

ATTRACTIVITÉ À LA DGFIP : FAUDRAIT VOIR À VRAIMENT S'EN DONNER LES MOYENS !



La DGFIP ne sait plus quoi inventer pour attirer vers ses services. Après la publicité sur les sachets des baguettes de pain, c'est maintenant sur les toits qu'elle fait sa publicité.

A FO, nous n'aurons de cesse d'expliquer que si la DGFIP veut faire "envie, il faut :

■ **Recréer des emplois à la DGFIP** : et qu'ils soient à la hauteur de nos missions !

Par le passé, les points-charges (calcul du temps de réalisation de chaque acte multiplié par le nombre d'actes) déterminaient le nombre d'emplois nécessaires à la réalisation des missions. Désormais, les suppressions d'emplois¹ sont actées par le Gouvernement et les agents doivent réaliser la charge de travail quand bien même elle est nettement supérieure au rendement maximal.

Et tous les directeurs à l'échelle nationale ou locale font comme s'ils ne savaient pas à quel point c'est impossible. Alors on continue à laisser les agents foncer droit dans le mur ! Jusqu'à quand ?

FO dénonce cet état de fait dans toutes les instances à tous les niveaux (Matignon, Bercy, DGFIP, ...) et continuera de le faire!

Et ce n'est pas ce qui est prévu dans les prochaines années, porté à notre connaissance, mine de rien, dans le [Contrat d'Objectifs et de Moyens](#) (voir page 76) qui peut nous rassurer :

COM	Plan emplois à la DGFIP (en ETP)	Réductions d'emplois en ETP
2024	93 341 (-579 // 2023)	450
2025	93071 (- 270 // 2024)	0
2026	92 640 (- 431 // 2025)	850
2027	91 779 (-861 // 2026)	850
Totaux	-2141 entre 2023 et 2027	2150

■ **Augmenter les salaires des fonctionnaires** : il faudrait aussi que les salaires des fonctionnaires soient augmentés : 3,5% en 2022 pour une inflation de 6%, ça

¹ **Rappel** : depuis 2009, 349 suppressions à la DRFiP44. Près de 30 000 à la DGFIP !

incite plutôt à fuir !

Idem avec l'augmentation décidée unilatéralement de 1,5% en 2023 alors que la prévision de l'inflation est de 5% Sans parler que depuis l'année 2000, c'est 25 % de baisse du pouvoir d'achat pour les fonctionnaires : si pour certains hauts salaires, cela n'en devient pas vital ce n'est pas le cas pour de nombreux autres dont le début de carrière reste à hauteur du SMIC pendant de trop nombreuses années

■ **Mettre fin au "fonctionnaires-bashing"** : le 4 mai, lors du 1^{er} salon consacré à l'emploi depuis 2016, le ministre de la transformation et de la fonction publique a indiqué qu'il en avait « *marre du fonctionnaire bashing* ». Le dire c'est bien mais le faire c'est mieux. Maintenant place aux actes !

■ **Bien-être au travail** : presque un gros mot à la DGFIP ! Vu le nombre d'arrêts-maladie et de collègues en épuisement et/ou dégoûtés de travailler en mode de plus en plus dégradé ! Et à votre avis, ils véhiculent quelle image de notre administration ?

Espérons que la DGFIP n'aura pas l'idée d'user elle aussi, d'une "réserve opérationnelle" !

Les députés ont voté le 20 juin, la création d'une réserve opérationnelle abondée par des douaniers retraités et des volontaires âgés de 18 à 67 ans qui viendraient en appui lors d'évènements exceptionnels tels que les JO 2024.

Sachant que Jérôme FOURNEL, directeur actuel de la DGFIP, a été directeur des Douanes de 2007 à 2013, il faut espérer que cette idée saugrenue ne soit pas reprise à la DGFIP ... par exemple au moment de la campagne IR ...

Car on peut en effet, considérer que celle-ci devient un évènement qui se répète chaque année, la DGFIP inventant régulièrement de quoi inquiéter les usagers... et par conséquent surcharger les accueils !

En 2023, GMBI aura entraîné une hausse de déplacements des usagers (estimé à 17%).

Ajoutez à cela, les questionnaires au sujet de piscine, il y a de quoi ne pas nager dans le bonheur pour les agents affectés en SIP !



A notre Directeur général qui écrit dans le rapport d'activités de 2022, que "L'année 2022 a vu une fois encore l'investissement remarquable des agents des Finances publiques", FO DGFIP 44 répond qu'il faudrait que cela se concrétise en monnaie trébuchante et en promotions !