

### 250 SUPPRESSIONS EN MOINS A LA DGFIP EN 2024




Le 6 juillet 2023, la DGFIP a titré sur Ulysse "création de 250 emplois"! En réalité, la DGFIP a réduit de 250 le nombre de suppressions de 2024, prévues initialement à 450. L'honnêteté

aurait voulu que le titre soit "250 suppressions en moins à la DGFIP"! Ce qui modifie l'annonce faite dans le COM ([Contrat d'Objectifs et de Moyens](#)) :

COM	Plan emplois à la DGFIP (en ETP)	Réductions d'emplois en ETP
2024	93 341 (-579 // 2023)	200 (au lieu de 450)
2025	93071 (- 270 // 2024)	0
2026	92 640 (- 431 // 2025)	850
2027	91 779 (-861 // 2026)	850
Totaux	-2141 entre 2023 et 2027	1900 (au lieu de 2150)

Dans un contexte de suppressions d'emplois chroniques c'est certes moins, mais cela reste beaucoup trop, vu l'état des services et l'épuisement des agents.

#### Nombre de suppressions d'emplois

 RAPPEL	En 2022	Depuis 2009
Dans le 44	33	349
A la DGFIP	850	29195

### FO SE BAT POUR LA DISPARITION DES ALD

FO DGFIP se bat depuis des années contre cette position administrative qui permet à la Direction de modifier à tout moment, l'affectation d'un agent puisqu'il est, par définition, "à la disposition du Directeur". Dans ses motions de congrès<sup>1</sup>, FO DGFIP revendique d'ailleurs "la disparition complète des affectations ALD, facteur de précarité et de mobilité forcée". En 2017, FO DGFIP dénonçait [la gangrène des affectations ALD, qui se propage de plus en plus aux cadres administratifs et \[mettait déjà\] toute son énergie à obtenir leur suppression.](#)

Notre l'opposition à ce positionnement est renforcé par ce qui a été décidé dans la cadre des mutations locales pour le 1<sup>er</sup> septembre. En effet, 2 ALD inspecteurs stagiaires sont déplacés sans tambour ni trompette ! Quid de leur stage? De leur spécialité? Et quid de l'équité vis-à-vis des autres stagiaires ? Si ces collègues avaient été affectés stagiaires

tout court, dans ce service, ils n'auraient pas été déplacés ainsi ! Il faut que chaque ALD ait bien conscience des risques qu'il encourt : nous ne pouvons que lui conseiller de déposer une demande de vœux à chaque mouvement local pour être titularisé sur un poste. Pour FO, c'est d'autant plus injuste quand c'est un agent stagiaire : le déplacer en cours de stage est particulièrement déstabilisant : cela peut casser la dynamique de son implication.

Quant aux conséquences sur le rapport de stage .....

### AUDIENCE AVEC LE NOUVEAU CGF DU PPR44

Le 6 juillet, FO DGFIP44 reçu en bilatéral par le nouveau chef du PPR, a fait état des nombreuses difficultés existant à la DRFiP44. Sans être exhaustive, la liste fut longue avec notamment l'évocation des collectifs actuellement en souffrance et également :



- l'attachement de FO à l'humain et son opposition à la robotisation parfois de la DRFiP44,
  - Le trop peu d'écoute et l'insuffisance du dialogue social (trop peu de réunions informelles par ex avant les mutations)
  - La sortie très tardive du mouvement local et la situation des ALD (voir article précédent)
  - Le besoin de tenir des réunions de service avec relevé de conclusions mis à la disposition des collectifs
  - La demande de décharge de missions des tuteurs et la prise en compte dans leur évaluation
  - Nouvelles instances qui sont encore en "rodage" et l'importance de se voir pour cadrer l'exercice ainsi que les thèmes de GT à mettre en place (télétravail, violences sexistes et sexuelles au Travail, addiction, budget, désinsertion professionnelle,...),
  - le soutien aux chefs de service qui doivent être mieux "outillés" dans leur management
  - Situation de la délégation sociale du 44
  - Les suites données aux enquêtes administratives et le besoin d'informations préventives sur les comportements à ne pas avoir sur son lieu de Travail
  - Le ras le bol dans agents face aux chambardements immobiliers (recherche du moindre m<sup>2</sup>), le besoin de salle de convivialité, la charge pour les agents de BILL,
  - Le manque de préparation des équipes qui fusionnent dans le cadre de restructurations (NRP et autres)
  - La situation des accueils : la DGFIP dit vouloir "désintoxiquer les usagers" mais a tout mis en œuvre pour qu'ils soient nombreux à se déplacer au guichet (GMBI et droit d'alerte déposé par FO DGFIP.)
- A l'évocation de la récente installation immobilière de Nort sur Erdre (après de trop nombreux mois de travaux en site occupé), le directeur s'est réjoui que FO cite un élément positif. Il est vrai que face à tout ce qui ne va pas, nous n'avons plus le temps de faire état du peu qui va bien.

<sup>1</sup> Feuille de route de notre syndicat