



### P.A.S. : QUAND LA DGFIP SIMULE !

Votre feuille de paye du mois d'octobre est téléchargeable sur votre compte ENSAP.

Pour information, la direction a ajouté une ligne intitulée : montant simulé du prélèvement à la source, précisant le taux et le montant.



### EGALITE PROFESSIONNELLE

#### L'HYPOCRISIE DU GOUVERNEMENT



Le 24 octobre, une nouvelle réunion était programmée dans le cadre du projet de protocole d'accord sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

**FO**, au niveau Fonction Publique attendait toujours des réponses à ses interpellations sur le sujet, notamment sur ce qui concerne :

■ Le devenir des mesures touchant particulièrement les agents les plus précaires (parmi lesquels les femmes sont surreprésentées) et aggravant l'inégalité professionnelle comme par exemple :

- ✗ le rétablissement du jour de carence,
- ✗ l'insuffisance des moyens consacrés à l'action sociale,
- ✗ les suppressions d'emplois,
- ✗ la détérioration des conditions de travail,
- ✗ le recours accru à l'emploi précaire,
- ✗ la remise en cause des instances représentatives des personnels (CHSCT, CAP) ....

■ La création d'un congé de paternité et d'accueil de l'enfant d'une durée d'un mois minimum

■ Le maintien du Code des pensions civiles et militaires et de la CNRACL avec suppression du système de décote

■ L'octroi de grilles indiciaires de A type pour tous les corps féminisés qui ont des grilles inférieures malgré le recrutement au niveau de la licence.

Nos ministres de tutelle ont-ils eu le courage de s'engager à intégrer des mesures contraignantes dans ce texte ?

Ont-ils l'intention de mettre enfin les moyens nécessaires (carrière, rémunération, effectifs...) pour qu'un rééquilibrage des situations professionnelles soit possible ?

Aucune réponse n'ayant été obtenue, **FO** a maintenu sa décision de ne pas être présente à la réunion du 24 octobre..

**FO n'a pas participé à la co-construction d'un protocole vide de sens qui ne serait qu'un faire-valoir de la politique gouvernementale !**

De plus, les annonces du ministre engageant une individualisation de la rémunération au détriment du

principe de carrière sont un mauvais coup supplémentaire asséné à l'égalité salariale.

### CHSCT-M DU 30 OCTOBRE 2018

#### DÉCLARATION LIMINAIRE DE FO



Le Comité Interministériel de la Transformation Publique du 29 octobre a permis au gouvernement de dévoiler les dernières mesures de casse du Service Public, du Statut général des fonctionnaires et donc de la République :

- Bientôt la généralisation des agents « jetables » par la contractualisation systématique ;
- Bientôt l'indemnisation du chômage pour les fonctionnaires !
- Bientôt la nomadisation des agents rescapés, sur nos routes de campagne, en minibus, pour renseigner les citoyens ;
- Bientôt en 2022, c'est-à-dire demain, 100% des démarches administratives dématérialisées.

**FO** condamne encore une fois les suppressions d'emplois dans les Directions de Bercy, représentant encore près de la moitié de celle de la Fonction Publique d'Etat dans le projet de loi de Finances 2019.

Aujourd'hui, aucune Direction, aucun fonctionnaire de Bercy, n'est épargné par les restructurations, avec en prime un dialogue social qui se transforme pour la plupart du temps en « dialogue de sourds ».

#### Que fait-on de l'humain ?

#### Des conditions de travail ?

#### Comment osent-ils encore en parler ?

**FO** reste ferme sur ses revendications pour défendre les intérêts matériels et moraux des agents, tout en étant toujours ouverte au dialogue social, et ce même si les autorités ministérielles ne nous facilitent pas la tâche !

C'est en gardant nos valeurs de liberté et d'indépendance que nous continuerons à défendre les personnels des Ministères Économiques et Financiers et leurs missions.

**FO** réitère son attachement aux CHSCT, à une politique ministérielle Santé, Sécurité au Travail dont le budget doit être à la hauteur des besoins des agents. Pour ce faire, et face à la poursuite des réductions d'effectifs et de moyens, le réseau de l'ensemble des acteurs de prévention doit être préservé et amélioré.

