



Novembre 2022.

Informers. Mobiliser pour résister. Revendiquer et reconquérir

RÉTABLIR LE POUVOIR D'ACHAT ET RATTRAPER AU PLUS VITE LES PERTES ACCUMULÉES DEPUIS DES ANNÉES EST INCONTOURNABLE¹

Toutes les mesures prises par le gouvernement lors des différents rendez-vous salariaux sont des mesures accentuant la précarité des fonctionnaires ce qui a aussi pour conséquence, de dévaloriser leurs métiers.

LA CATÉGORIE C REMPLIT LE TRISTE OFFICE DE BAROMÈTRE DE CETTE POLITIQUE SALARIALE TRADUITE PAR CE GENRE D'ARGUMENT.

L'exemple que **FO** va développer aujourd'hui va vous permettre de mieux comprendre pourquoi.

La distribution de points en bas de grille, le raccourcissement de la durée des grades C1 et C2 ont d'implacables conséquences :

- La nouvelle grille du C1 (IM 340 -> IM 382 = 42 points en 19 ans) soit 203,70 euros bruts, soit une augmentation moyenne annuelle de 10,72 euros.
- Le maintien de la garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA) : comme nous l'avons écrit dans la série « les cahiers » et notamment celui dédié aux rémunérations, la GIPA est une escroquerie !



En effet, le point d'indice génère de la pension, la GIPA alimente la retraite additionnelle de la Fonction publique (RAFP), soit 20 fois moins pour un euro-traitement.

Dans un contexte de gel de la valeur du point d'indice (ou d'une revalorisation inférieure à l'évolution du coup de la vie) et d'une confusion entre augmentation (l'avancement

¹ Extrait du magazine FO la nouvelle Tribune ([ici](#))

de carrière) et les mesures de maintien du pouvoir d'achat, regardons si une carrière sur deux grades en catégorie C serait à même découvrir l'inflation.

Au travers du tableau **FO ci-dessous, chacun pourra prendre conscience de l'impact de l'inflation sur la carrière (exemple des C1 et C2).**

Face à l'inflation constatée	Avec la grille actuelle	Face à l'inflation constatée	Avec la grille actuelle
Avancement C1		Avancement C2	
Indice de démarrage			
340	340	392	392
Taux inflation			
Sur 19 ans (2003-2022)	Réellement couvert	Sur 11 ans (2011-2022)	Réellement couvert
31,90 %	12,50 %	15,30 %	8,40 %
Indice			
Théorique pour couvrir l'inflation	De fin de carrière	Théorique pour couvrir l'inflation	De fin de carrière
448	382	452	425

En conclusion, la grille et la carrière ne sont pas là pour compenser la hausse des prix. C'est le rôle de la valeur du point d'indice de maintenir le pouvoir d'achat de la grille indiciaire.

FO Fonctionnaires revendique à minima, l'indexation sur les prix !

Vous comprenez mieux pourquoi maintenant ?

