



Novembre 2021

Inform. Mobiliser pour résister. Revendiquer et reconquérir

Cadre de vie au travail

DÉCONCENTRATION DE 10 MILLIONS D'EUROS DANS LES DIRECTIONS

Cette annonce avait été faite dans le cadre des négociations sur la reconnaissance de l'engagement des agents à la DGFIP : en plus des mini-primés exceptionnelles de décembre et des mini-nouvelles possibilités de promotion, la DGFIP a annoncé débloquer 10 millions d'euros pour améliorer le cadre de vie au travail en fonction des besoins exprimés par les agents.



10 MILLIONS D'EUROS REPARTIS AU PRORATA DES EFFECTIFS
HORS OBLIGATIONS DE L'EMPLOYEUR ET HORS DGF
BESOINS EXPRIMÉS PAR LES AGENTS AU PLUS PRÈS DU TERRAIN
SELECTION DES PROJETS PAR ACCORD MAJORITAIRE EN CTL
1^{ÈRES} REALISATIONS AU 1^{ER} SEMESTRE 2022

Le 8 novembre 2021, la DRFiP44 a convié les organisations syndicales à une réunion informelle : non seulement cette réunion a été fixée juste après les vacances, de manière précipitée et en bousculant les agendas syndicaux (un CHSCT ayant lieu le lendemain qui nécessite un temps de préparation assez long vu l'ordre du jour pléthorique!) mais de plus, aucun document de travail n'avait été fourni. C'est donc en séance que les élus ont appris que la DRFiP44 entendait discuter de ce sujet.

Bien évidemment, n'ayant pas eu le temps de préparer le sujet, à FO nous n'avons pris aucun engagement et nous avons questionné sur le cadrage et la méthode retenue pour utiliser ces fonds (dont le montant pour le 44 n'était pas connu à la date de la réunion).

Tous les agents de la DGFIP sont appelés à faire des propositions sur la base de 4 items :

- X cadre de vie au travail
- X démarche écoresponsable
- X sensibilisation aux innovations
- X responsabilité sociale de la DGFIP.

La Directrice a soumis une première piste locale : l'amélioration des coins de convivialité (matériel, décoration, ...) tout en rappelant la responsabilité au niveau de l'entretien (cafetière, réfrigérateur, etc)¹. FO lui a rappelé quand pour les pièces qui disposent d'un point d'eau, il existe un financement « Action sociale ».

A FO, nous restons quand même dubitatif : plus que des

1 Sur le ton de la plaisanterie, FO a proposé vu le contexte, des salles de défoulement. Mais après tout, pourquoi pas ?

lieux de convivialité (même si cela peut être un plus), FO revendique d'abord l'arrêt des suppressions d'emplois qui vont encore pleuvoir en 2022, la création des emplois nécessaires et l'attribution des moyens budgétaires adaptés au bon exercice de nos missions.

FO au niveau Fonction publique revendique la revalorisation du point d'indice gelé depuis 2010².

Pour rappel, une étude de l'Insee a démontré la réalité de l'austérité salariale subie par les fonctionnaires :

Étude INSEE (en € constants)	2018	2019
Salaire moyen net des fonctionnaires	-1,20 %	-0,10 %
Inflation	1,80 %	1,10 %

Au regard de ces éléments, ce fonds paraît bien dérisoire. Nous ne pouvons cependant qu'inviter tous les agents à participer à ces réunions pour faire part soit de leurs propositions, soit de leur ressenti.

De notre côté, nous participerons bien entendu aux débats en CTL, tout en restant revendicatifs.

Réforme du réseau de l'action sociale

DES CONTOURS DE PLUS EN PLUS PRÉCIS



Depuis des mois, FO vous alerte sur les intentions ministérielles de réformes de l'Action sociale.

Une réunion technique a eu lieu le 28 octobre : le compte-rendu a été

ajouté à la page spéciale consacrée à ce sujet sur notre site.

Extrait : « FO Finances a développé son analyse, présenté ses propositions et ne manquera pas de les réaffirmer à chaque occasion. Cette démarche a permis d'ores et déjà d'amender le projet initial de l'administration. Rappelons qu'à l'origine, avec la suppression pure et simple du niveau départemental, il ne demeurait qu'un délégué régional.

De même, dans la version présentée en septembre, si les acteurs de l'action sociale au niveau départemental réapparaissent, ils n'étaient que des chargés de mission.

Les fédérations pourront envoyer leurs propositions, qui seront compilées avant l'envoi d'une nouvelle version du projet pour le groupe de travail du 26 novembre.

Le projet présenté dans cette réunion technique nécessite encore de profondes modifications et FO Finances continuera d'être force de propositions pour maintenir une action sociale de proximité de haut niveau ».

Nul doute que ce sujet sera évoqué lors du Comité départemental du 25 novembre 2021.

[Accédez à notre page ici.](#)

2 Hormis 0,6 en juillet 2016 et février 2017.