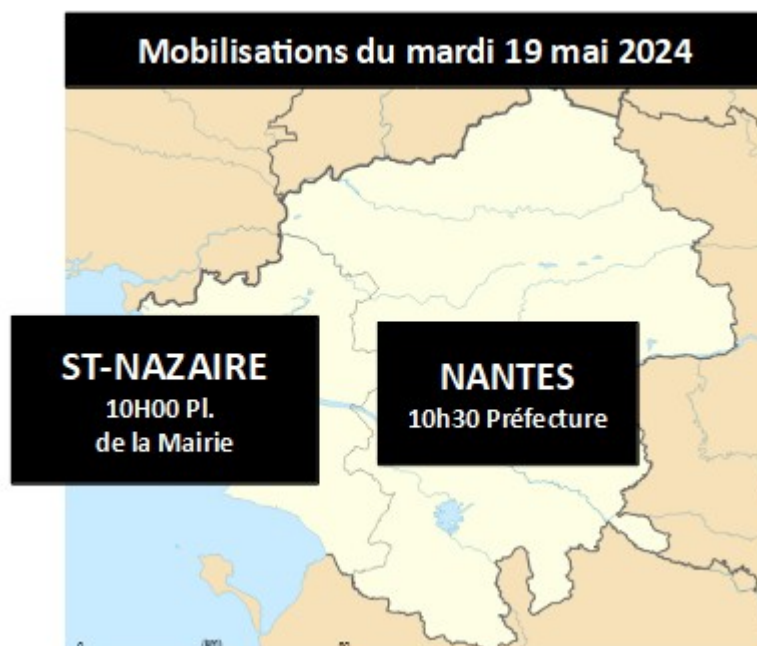









Pour dissimuler la perte de pouvoir d'achat, les gouvernements successifs ont entretenu la confusion sur les mécanismes de lutte contre l'érosion des rémunérations face à l'inflation. En refusant l'actualisation de la valeur du point d'indice, cette politique a pénalisé durement le niveau des traitements et des pensions ainsi que l'attractivité de l'emploi public.

**FO condamne fermement cette politique salariale qui nuit à l'attractivité de l'emploi public et paupérise les agents.**

**FO Fonction publique porte des revendications très claires en faveur d'une nouvelle grille indiciaire**  
(voir tableau au verso)



**LE 19 MARS TOUS EN GRÈVE ET DANS L'ACTION**

	Catégories	Bas de Grille Comparé au SMIC	Propositions de FO au 1 <sup>er</sup> mars 2024 
Démarrage de la grille	 C	C1 (2024) IM 366 = <b>1801,73 €</b> Soit <b>101,97%</b> du SMIC à <b>1766,92 €</b>	<b>20% du SMIC</b> = 2120,30 €
	 B	B1 (2024) IM 373 = <b>1836,19 €</b> Soit <b>103,92%</b> du SMIC à <b>1 766,92 €</b>	<b>140% du SMIC</b> = 2473,69 €
	 A	A1 (2024) IM 395 = <b>1944,50 €</b> Soit <b>110,05%</b> du SMIC à <b>1766,92 €</b>	<b>160% du SMIC</b> = 2827,07 €
Bas/haut de la grille 2024  <b>Amplitude indiciaire</b>		<b>366/1575</b> <b>Soit X 4,3</b>	<b>IM 439 / IM 2635</b> <b>soit X 6</b>
Intégration des primes dans le traitement  Points majorés en % par rapport au traitement indiciaire moyen	<b><u>PPCR par catégorie</u></b>  Catégorie C : 3 points = 1,01% Catégorie B 5 points = 1,30% Catégorie A 7 points = 1,29% Catégorie A+ 7 points = 0,79%	<b><u>Moyenne /catégorie (FPE<sup>1</sup>)</u></b>  C = 25% B = 40% A = 45% A+ = 65%	
Rattrapage du pouvoir d'achat	<b>28,5% perdus depuis l'an 2000</b>	C'est un point d'indice à : <b>6,32577294 € contre 4,9227805 en mars 2024</b>	

**A moins que tu ne te sentes pas lésé  
avec cette perte de 28,50 %,  
Rejoins-nous en grève et dans les manifestations !**

1 FPE : Fonction publique d'Etat