



Madame la Présidente,

A **FO** nous commencerons cette liminaire en paraphrasant un célèbre humoriste : **jusqu'ou la DGFIP s'arrêtera-t-elle ?**

En 2023 ce sont encore 850 emplois qui vont être supprimés !!!

On s'approche dangereusement des 30 000 suppressions depuis 2009.

Le Directeur Général Adjoint s'est pourtant félicité d'une rupture avec les 15 dernières années sur le volume de suppressions d'emplois.

Pour lui, en 2023 : *"ce ne seront «que» 850 suppressions d'emplois"*. Mais de qui se moque-t-il ?

Quel mépris pour l'ensemble des agents de la DGFIP !

D'autre part, l'ensemble des ministères voient pour 2023 leurs effectifs augmenter... sauf BERCY. Qui se doit de rester exemplaire....

Notre direction conserve une fois encore son titre de fournisseur officiel de suppressions d'emplois

Nos ministres et notre directeur général sont-ils sourds aux remontées des départements ou les directeurs locaux taisent-ils ce qui se passe réellement dans les services ????

Entre :

- ◆ Les agents épuisés face à la charge de travail,
- ◆ Les relations de plus en plus tendues du fait des conditions de travail dégradées
- ◆ Les difficultés bâtementaires,
- ◆ Les accueils en surchauffe face à des populations précaires,
- ◆ Le ras-le-bol de subir d'incessantes réformes,
- ◆ L'éloignement des affectations pour nombres d'agents
- ◆ La perte du sens au travail qui entraîne une démotivation risquée en termes de santé mentale
- ◆ L'avancement quasi inexistant
- ◆ La perte de salaire estimée à 22 % depuis l'an 2000,

Il est vrai que si on en croit le bilan du remue-ménages les agents auraient proposé que soit menée une réflexion sur

l'avenir des plus petites directions, **certaines propositions allant jusqu'à envisager leur disparition !**

Bizarrement nous n'avons jamais entendu un collègue évoquer cette proposition !

Il est vrai qu'en faisant d'un tel dispositif, un "presqu'entre-soi", où par exemple la présence d'un représentant des Personnels n'est pas souhaité, on peut faire dire ce qu'on a envie d'entendre ! Si d'ailleurs cela a réellement été dit ...

Ne vous étonnez pas de notre manque de confiance car c'est à cette sauce que vous assaisonnez les relations avec les organisations syndicales depuis trop longtemps.

Au sujet du refus de la présence d'un syndicaliste, nous considérons qu'il s'agit d'une mesure discriminatoire car avant d'être ce militant, il est un agent des Finances au même titre que n'importe quel autre !!!

FO DGFIP dénonce les effets délétères des restructurations et des suppressions d'emplois qui mènent notre administration à sa perte pour conduire à l'externalisation de ses missions...

FO DGFIP exige :

- l'arrêt du NRP et des suppressions d'emplois
- la création des postes statutaires nécessaires à l'exercice des missions !

Pour **FO DGFIP** cela passe par la force du collectif et la mobilisation de tous les personnels, dans l'unité d'action syndicale sur la base de revendications claires et relatives au travail.



ÉLECTIONS 1^{er} DÉCEMBRE
PROFESSIONNELLES 8 2022

#JeVoteFO