

Du 9 décembre 2021

02 51 12 87 07

e-mail : fo.dr44@dgfip.finances.gouv.fr

Madame la Présidente,

**34 suppressions d'emplois annoncées
pour le 44 en 2022 !**

FO DGFIP 44 constate une nouvelle fois, que le «quoi qu'il en coûte» cher au ministre de l'Économie, des Finances et de la Relance s'applique avec la plus grande rigueur aux personnels de son ministère, et à ceux de la DGFIP tout particulièrement !

Parce que non seulement, les agents ont assuré la continuité de service sans interruption depuis mars 2020, non seulement les suppressions d'emplois n'ont pas été suspendues comme l'a revendiqué à minima **FO DGFIP**, mais pour nombre d'entre eux, le maudit NRP, ce funeste Nouveau Réseau qui vend aux usagers une Proximité mensongère, les a souvent éloignés de leur domicile pour fusionner avec un autre collectif de travail en devant revoir leurs méthodes de travail ou les a obligés à changer de métier et de collectif de travail. Dans une période de pandémie déjà très anxiogène, c'était irresponsable de poursuivre ces chantiers !



Mais qu'importe ! L'intransigeance du directeur de la DGFIP et des directeurs locaux, bras armés de la réforme quand bien même ils constatent au plus près, sur le terrain, les difficultés dans lesquelles ils plongent les agents, reste implacable !

La santé des agents : un détail !

Leur équilibre psychique une bagatelle !

Venir ou pas assister à un CTL qui aborde ce sujet nous pose toujours question. Forcément ! Car il n'est pas pensable de cautionner de telles réformes et de tels agissements. D'où notre boycott de la 1^{ère} convocation. Et d'où notre présence ici aujourd'hui, en 2^{ème} convocation pour continuer à les dénoncer.

Nous devons aujourd'hui aborder un bilan à six mois des restructurations déjà effectuées dans le 44.

Bilan que nous avons souhaité.

Bilan souvent demandé dans les préconisations suite à analyse de collectifs de travail en souffrance.

Mais un bilan c'est mesurer les conséquences d'une situation. Et cela doit être fait avec un minimum d'objectivité et en toute intégrité.

Pour **FO**, nous en sommes loin.

Un phrase notamment nous a choqués à la préparation du CTL. La DRFiP44 y écrit que : « *certaines agents font même état d'une restructuration perçue positivement car elle leur a procuré des avantages : rapprochement du domicile, possibilité de changer de mission ou de structure* ».

C'est peut-être vrai. Mais l'honnêteté aurait voulu que ce soit chiffré : ils sont combien à avoir tenu ce discours ? Et quel pourcentage représentent-ils face à tous ceux qui ont changé de métier par obligation. Ou font 20, 30, 40 kms ou plus, matin et soir ?

Cette phrase, c'est nier tous ceux qui vivent mal les réorganisations ! Qui se sentent abandonnés par leur administration !

Qui bien souvent ne trouvent plus de sens dans leur travail ce qui peut avoir de graves conséquences en terme de risque psychosocial !

Que compte faire la DRFiP44 pour faire sienne les préconisations du rapport des médecins de prévention, formidable outil pour aider les décisionnaires à modifier leur manière d'agir ? Tout y est.

Quelques extraits dudit rapport pour illustrer nos propos. Il y est dit qu'il faut :

- x Ajuster la charge aux évolutions des missions ;
- x Instaurer un tutorat de qualité pour tous ;
- x Mettre en œuvre des échanges réguliers entre les agents en charge des missions, mais aussi avec la ligne managériale (importance des tenues de réunions de service, afin de créer les conditions pour parler du travail et des objectifs collectifs recherchés) ;

- ✗ Organiser des échanges entre les managers pour éviter l'isolement, et créer les conditions pour libérer la parole ;
- ✗ Repérer rapidement les difficultés avant l'expression de souffrance voire des absences ;
- ✗ Renforcer la capacité d'un collectif de travail pour :
 - Décrire ses difficultés par une analyse précise des nouvelles organisations des tâches,
 - Proposer des solutions,
 - Aider chaque agent à faire évoluer ses pratiques, trouver des compromis,
 - Accompagner fortement pour que le travail de qualité reste satisfaisant du point de vue l'agent

Pour finir, et parce que le NRP n'a pas fini de faire des méfaits en Loire-Atlantique, **FO** va citer en exemple l'actuel centre des Finances publiques de Nort sur Erdre, futur Service des Gestion Comptable (SGC) qui a déjà accueilli des collègues de Blain en septembre 2021. Y viendront en plus, début janvier, 2 agents de Carquefou, puis 3 en avril et un inspecteur en mai.

Accueilli oui mais dans des conditions déplorables et éprouvantes pour tous !

Si début juillet, les agents de Nort, se sont installés sans difficulté notable au 1^{er} étage, il n'en est plus de même depuis septembre, date à laquelle sont arrivés les agents de Blain. Depuis, ils sont entassés dans l'attente de futurs travaux du rez-de-chaussée. Pour lesquels ils n'ont pas de visibilité.



Cette première restructuration ne pouvait pas attendre ? Faire au préalable les travaux nécessaires et fusionner après, n'aurait-ce pas été judicieux ? Où était l'urgence ? Dans le gain de loyers ? Les agents des Finances ne méritent pas une goutte d'eau dans l'océan du quoi qu'il en coûte ?

FO vous rappelle que les commissions immobilières sont faites pour éviter ce genre de désagrément.

Savez-vous à quel point nos collègues sont usés par le bruit ?

À quel point ils sont fatigués et ont du mal à se concentrer ?

A quel point il leur est difficile d'assurer la charge de travail sous laquelle ils croulent ?

Par contre, vous savez que la salle de convivialité ne leur permet pas de faire des pauses délassantes puisque des travaux d'insonorisation sont en cours de réflexion.

FO vous demande de repousser l'arrivée de nouveaux agents à Nort tant que les travaux ne sont pas finalisés

pour ce site.

FO vous demande de solliciter les préventeurs pour faire un point en toute urgence sur ce site. Il faudra aussi que le problème de sécurité liée à l'absence de porte coupe-feu soit réglé rapidement car c'est aussi une source de stress supplémentaire de savoir l'issue de secours fermée à clef.

Et franchement, ils n'ont pas besoin de ça en plus de tout le reste !

Concernant toujours Nort sur Erdre, **FO** souhaiterait savoir si la DRFiP44 a l'intention d'y installer des agents en provenance d'Ancenis ? Car les collègues de ce site nous disent ne pas connaître vos intentions sur leur futur ? Et ne pas connaître son avenir, c'est – toujours une source de tensions - ce qui doit être évité aujourd'hui encore davantage..

Car toujours le rapport des médecins, « la crise sanitaire, les confinements successifs, le télétravail contraint sont autant de facteurs qui ont bouleversé l'organisation du travail et mis à l'épreuve la santé mentale des personnes avec une fragilisation générale de l'état psychologique des personnes

Au niveau des individus, les conséquences psychologiques liées directement à la période de confinement où l'apparition de syndrome post traumatique devront faire l'objet d'une surveillance tout comme les décompensations de pathologies psychiatriques préexistantes, et le mésusage de substances pouvant conduire à des pratiques addictives ».

Le syndicat, c'est mon quotidien !



Se syndiquer à

