

Madame la Présidente,

Près de 30 ans après l'apparition de son premier Géant et 9 ans après son dernier spectacle à Nantes, la magie de Royale de Luxe a de nouveau opéré lors de la présentation de sa nouvelle création qui mettait en scène deux Chiens Géants.

Pendant 3 jours ils ont arpenté les rues, les places et les boulevards pour offrir au public un spectacle mémorable : « Le Bull machin de M. Bourgogne » ! Plusieurs milliers de personnes, petits et grands, se sont amassés tout autour de leur circuit.

----- ARRET -----

Vous vous interrogez sur ma santé mentale ? rassurez-vous elle va bien !!!

Mais à FO, nous sommes fatigués de lire des liminaires qui ne sont suivies d'aucun effet, de poser des questions qui restent sans réponse, de faire des propositions qui restent lettre morte.

A tel point que nous nous demandons si nous ne serions pas plus utiles à faire guide touristique !



Ainsi concernant cette nouvelle instance qu'est la Formation Spécialisée, **FO DGFIP 44** avait demandé que les documents de travail ne nous soient plus adressés à la queue leu leu.

Et bien c'est pourtant ainsi que les fiches « actions » (devis pour dépenses du budget) et les accidents du travail nous ont été adressés.

FO DGFIP 44 avait aussi demandé à disposer d'un tableau récapitulatif du budget. L'avons-nous cette fois-ci dans les documents ? Non plus.

Nous reviendrons sur le sujet dans une liminaire spécifique.

Il est usant de vous alerter sur l'épuisement dans lequel se trouvent de nombreux collègues sans à aucun moment avoir à minima une reconnaissance orale de votre part.

Il est usant de ne pas disposer d'un minimum d'informations sur les effectifs du département et du

nombre de vacances d'emplois.

Bref, il est usant de ne pas connaître un dialogue social de grande qualité qui nous permettrait de faire bouger les lignes et améliorer les conditions de Vie au travail de tous .

FO DGFIP 44 ne peut que vous proposer que toutes nos discussions aient lieu dans le même climat que le GT Budget : est-ce parce qu'il y avait des accords à obtenir de notre part sur vos propositions de consommation du budget qu'il s'est déroulé dans un climat constructif ? En comparaison, ce fut d'un médiocre niveau lors du GT Télétravail et nous y reviendrons en séance.

D'autre part, **FO DGFIP 44** ne perd pas de vue sa demande de travailler sur le thème des addictions, conformément aux orientations de 2023.

FO DGFIP 44 propose également que nous nous servions des préconisations de la médecine du Travail, en réfléchissant par exemple sur ce qu'il est envisageable de mettre en œuvre contre la sédentarité car :

- 53 préconisations sur 125 concernant les exercices physiques, soit 42 %,
- 25 concernent des conseils nutritionnels, soit 20 %.

Cela pourrait constituer une piste pour offrir des formations à nos collègues qui souffrent de la sédentarité.

Ajoutons que 24 % concernent des informations sur le travail sur écran. Or sauf erreur de notre part, aucune formation n'a été proposée en 2023 sur ce sujet.

Nous ne pouvons pas conclure cette liminaire, sans dénoncer le fait que le règlement intérieur ne nous a toujours pas été communiqué. Le texte modifiant le fonctionnement de cette instance date d'août 2019. Cela fait donc 4 ans !

Pour **FO DGFIP 44** et au-delà de poser des règles d'usage, le règlement intérieur est un marqueur important du dialogue social, car il participe au fonctionnement de l'instance et évite aussi les éventuelles interprétations des Directions.