

MOTION

CAP du 19 février 2013

Madame la Présidente,

Nous allons aujourd'hui examiner les mutations des cadres B pour le mouvement du 1^{er} avril 2013.

A la lecture des souhaits de nos collègues et du projet de mutations que vous nous soumettez, nous pouvons constater que la Direction tente de donner satisfaction ... mais avec les moyens dont elle dispose ... Les nombreuses suppressions d'emplois font que des vœux ne sont pas prêts de trouver une solution, notamment certains avec ancienneté de la demande.

Il ne nous est pas possible par contre d'établir un diagnostic en direction. Même si l'administration a fait l'effort de nous communiquer un peu de chiffres pour les services en Direction, le fait de ne pas avoir le TAGERFIP, ne nous permet pas d'en connaître le taux de couverture.

Mais nous ne désespérons pas d'y parvenir même si nous savons que les services RH sont fortement sollicités ... A cet égard, nous espérons vivement que la Direction Générale cessera de mettre la pression sur ses services pour finalement desserrer les calendriers au dernier moment (dernier exemple avec EDEN).... C'est vraiment manquer de considération pour tous ceux qui travaillent dans ce domaine ... et ils n'ont pas besoin de cela avec toutes les réformes qui leur ont déjà été imposées (règles de mutation, évaluation des agents, listes d'aptitude, changement dans les structures, ...)

Il nous paraît important d'attirer votre attention sur différents postes et notamment :

- La trésorerie de Nantes CHU : ce poste va perdre 9 personnes d'ici à la fin 2014. Dont des collègues qui sont des piliers. Il conviendra de veiller sur ceux qui restent...
- La trésorerie de St-Herblain qui va voir la quasi totalité des collègues travaillant sur le Recouvrement quitter le poste dans les mois à venir. L'ensemble de l'encadrement va également partir au cours de 2013. Bon courage aux autres !
- La trésorerie de Derval : bien entendu notre direction est informée des difficultés de ce poste, d'autant que l'ensemble des personnel est venu à Nantes en janvier. La couverture des vacances d'emplois à Derval par l'équipe de renfort ne doit pas être une solution durable.

Dans des postes ou des services qui voient partir des collègues, notamment en retraite, des vacances d'emplois perdurent pendant de longues périodes.

Nous nous arrêterons là ...mais il est bien évident que d'autres sont en souffrance : Nantes Amendes, Paimboeuf, Vertou, la Compta, les services de Publicité Foncière, etc...

Par contre, nous voulons absolument évoquer le stress qui monte en puissance dans les postes et services. La tentation est grande pour certains de mettre la pression sur les agents pour parvenir à pallier les manques d'effectifs. Car même si on nous annonce des postes proches d'une couverture à 100%, personne ici n'ignore que cela ne reflète pas toujours la dure réalité du terrain (exemple en SIE avec les nombreuses demandes de renseignements des petites entreprises).

Oui la tentation est grande de trouver des solutions comme aux SIE de Saint-Nazaire où un mode de gestion spécifique est instauré : les agents sont déplacés comme des simples pions d'un SIE à l'autre, ...le sens variant en fonction des effectifs de l'année....

Dans plusieurs autres structures, des agissements anormaux voient le jour ou sont de retour. Bien entendu, dans tout groupe d'humains, plus la pression monte et plus on est confronté à de telles difficultés, la capacité d'endurance n'étant pas la même pour tous... et l'on arrive à des situations de mal-être dans le fonctionnement courant des services.

A l'heure où une formation est faite auprès des agents sur la déontologie et où notre Directeur Général affiche qu'il est nécessaire pour la santé des agents de réduire, il est important qu'ils se sentent protégés et reconnus dans leur souffrance, par leur administration.

A défaut, ils rejoindront eux aussi le Club des Démotivés des Finances publiques, club qui compte de plus en plus d'adhérents ... et pourtant personne n'a à y gagner :

- ni l'agent qui vient au travail à contre cœur,
- ni le service public...

Nous sommes alors bien loin du souhait de notre Directeur général qui a dit vouloir remettre de l'humain dans l'accompagnement des agents de la DGFIP et de la passion dans l'exercice de nos métiers