CTL

COMITÉ TECHNIQUE LOCAL

LIMINAIRE

du 19 mai 2020

02 40 20 76 56

e-mail : fo.drfip44@dgfip.finances.gouv.fr

Madame la Présidente,

Nous vivons une drôle de crise sanitaire.

Bien entendu, à tous les niveaux, le syndicat ***FO*** s'est offusqué de l'incurie de ce gouvernement, du manque de protection, du discours changeant selon les capacités du moment, etc.

Ces sujets seront traités à d'autres niveaux que le nôtre mais nous espérons bien que des responsabilités vont être établies. Jugées. Condamnées.

Nombre d'agents du service public ont jeté leurs forces dans cette bataille. A la DGFiP, notamment : en SIP pour assurer la Campagne IR en mode dégradé mais aussi en SIE, en trésorerie, en SPF;en direction etc,

Les agents ont répondu présents quand bien même la situation sanitaire était anxiogène. Et quand bien même le mépris et les lacrymogènes avaient accueilli leurs mobilisations, quelques semaines auparavant quand ils s'opposaient à la destruction du même service public.

OUI, fonctionnaires et service public ont fait leurs preuves aux yeux de ceux qui sont aux manettes du pouvoir. Et c'est bien dommage qu'il ait fallu attendre les méfaits du Covid19 pour entendre le Président actuel dire :

« il nous faudra demain tirer les leçons du moment que nous traversons, interroger le modèle de développement dans lequel s'est engagé notre monde … » « …C'est que la santé gratuite sans condition de revenu, de parcours ou de profession, notre État-providence ne sont pas des coûts ou des charges mais des biens précieux... ». « Les prochaines semaines et les prochains mois nécessiteront des décisions de rupture en ce sens. Je les assumerai.

Depuis le début de la crise sanitaire, pas une journée n'est passé sans que les fonctionnaires et agents publics soient félicités, célébrés et remerciés pour leur dévouement, leur implication et leur sens de l'intérêt général.

Bien loin du fonctionnaires--bashing subi depuis plusieurs décennies.

Nombreux sont ceux qui ont réalisé que le service public est un atout. Tout comme notre système de santé. Un atout oui que les citoyens soient égaux devant l'hôpital et le service public. La cohésion sociale a repris sa place dans cette crise du Covid19.

FO a, à son plus haut niveau, sollicité la relance d'un débat de fond sur les missions de service public et l'attractivité de la Fonction publique ce qui passe par, une carrière attractive, des conditions de travail améliorées, et des augmentations générales de salaire.

A cet égard, nous ne pouvons pas, ne pas évoquer la prime tant annoncée par voie de Presse ! Par contre l'ordonnance aura pris les chemins de traverses en vieille guimbarde quand celle régissant les congés et RTT arbitrairement retenus, nous sera parvenue par avion supersonique !

Pourront bénéficier de cette prime *« les personnels pour lesquels l'exercice des fonctions a, en raison des sujétions exceptionnelles auxquelles ils ont été soumis pour assurer la continuité du fonctionnement des services, conduit à un surcroît significatif de travail, en présentiel ou en télétravail ou assimilé ».*

FO ne s'est pas trompée en disant que cette prime est un facteur de division des personnels. La méthode retenue, que ***FO*** condamne, en témoigne. Comment va être déterminé le surcroît d'activité ? Sur quelle base ? Cela signifie-t-il que les agents ayant effectué leur mission en présentiel mais avec leurs horaires habituels seront exclus de la prime ? Aucune réponse à nos interrogations car ce texte n'a pas été soumis aux organisations syndicales. C'est un choix unilatéral de l'Etat employeur.

Laisser à l'arbitraire des employeurs publics, le versement de cette prime renforcera les inégalités de traitement entre les agents.

Cette prime est modulable en fonction de l'investissement de l'agent au prorata de la durée du confinement, décidée et appréciée par les chefs de service. Comme pour la rétroactivité des congés, cela va surcharger les services RH qui vont devoir la proratiser agent par agent.

Enfin, nous souhaitons attirer votre attention sur la santé mentale de nos collègues : selon Christian Clot, organisateur d'une étude sur les effets psychologiques du confinement, les changements que le confinement a provoqués dans la perception situationnelle sont traumatiques pour 70 % des gens. Avec de surcroît, un discours disparate et variable aussi bien dans la sphère politique que scientifique sursollicitant les cerveaux !

Annoncé pour 2 semaines, il en aura finalement duré 8. Comme l'écrit Christian Clot, le 100M s'est transformé en marathon, puis en ultratrail dont on n'a même pas la ligne d'arrivée claire, tout ça sans temps de véritable repos. Car, même pour ceux qui ont posé des congés, cela ne ressemblait en rien à des vacances. Avec la crainte de la 2ème vague,l'avenir incertain n'aide pas C'est pourquoi ***FO*** demande à ce que la bienveillance soit la méthode utilisée dans les semaines et les mois à venir. Et pourquoi pas l'adopter comme mode de management comme nous l'avions déjà évoqué lors d'un récent CHSCT ?

Les élus ***FO*** DGFiP 44 : Chrystelle TONNELIER – Agnès GUIBERT

FO DGFiP 44 : 4 Quai Versailles BP 93503 44035 Nantes 02 40 20 76 56 (Versailles) 02 40 74 03 87 (Cambronne)