



Le Grand-Remue méninges

Le 18 mai 2022, à grand renfort "*d'effets spéciaux*" par courriel doublé d'un message sur Ulysse, le Directeur général a lancé son « grand remue-méninges », une « *démarche participative inédite pour la feuille de route stratégique de la DGFIP* » (sic). Les directeurs locaux sont désormais priés de convier "*l'ensemble des agents*" pour cette grande opération au plan local.

L'ensemble des agents? VRAIMENT ?

Parce que dans le 44, il semble que ce ne soit que quelques agents qui puissent y participer¹ ... 1 ou 2 par site selon les remontées du terrain. Mieux encore, les représentants du Personnel ne peuvent pas y participer ! Pourquoi cette mesure discriminatoire? ne sont-ils pas d'abord des agents de la DGFIP avant d'être des militants syndicaux au service de leurs collègues ?

La DRFiP44 aurait-elle quelque chose à cacher ? ou craindrait-elle que les Représentants des Personnels disent tout haut ce que beaucoup pensent tout bas ?

Au cours des 8 groupes, le "*cadrage*" est défini selon 4 thèmes : le périmètre des missions, l'organisation territoriale, l'attractivité de la DGFIP, l'utilisation de l'informatique et le recours à l'intelligence artificielle

Personne n'est dupe ! D'autant que dans le 44, le *synopsis* précise qu'il n'est pas question d'aborder les effectifs ! Et donc, les suppressions d'emplois qui sont pourtant à l'origine de toutes nos difficultés !

Mettre en place un remue-méninges après le remue-ménage (toujours en cours) lié au Nouveau Réseau de Proximité - qui éloigne nos services des usagers et nos collègues de leur site d'affectation - il y a de la nouvelle réforme dans l'air en "*arrière-plan*" ! Et parions que le "*scénario*" dont l'"*objectif*" est de supprimer encore plus d'emplois, est déjà bien ficelé dans les tiroirs du Directeur général qui donnera le "*clap de fin*".

Le manque d'enthousiasme des "*figurants*" est légitime : n'est-ce pas une forme de collaboration à l'entreprise de destruction planifiée de notre administration ? Quel que soit l'expression des agents au cours de ces réunions-mascarades, l'administration réussira toujours à y trouver une caution pour valider ses thèses et poursuivre ses "*gros plans*" : regrouper, spécialiser, digitaliser, privatiser, plate-formiser, encore et toujours.



La future super-production à la DGFIP :
 "Dites-nous ce dont vous avez besoin,
 nous vous dirons comment vous en passer !"

¹ Les chefs de service ont déjà eu leur session le 17 mai 2022. Mais pourquoi les inviter à part ? ne travaillons-nous pas tous sur le même *plateau* ?