



Compte rendu CHSCT du 01/04/2015

Présents :

DDFIP : Mme MARECHAL (Présidente),

Administration : M GELIFIER, M CASTANY (Assistant de Prévention)

Secrétaire animatrice : Mme PERARD Michèle

Inspecteur Santé et Sécurité au Travail : M RENDA Philippe

CGT : REYNAUD Monique, ROUX Philippe, COMBELLES Jean-pierre, CONCHE Joël

FO : MONGERAND Jean Pierre JARNO-HERVOUET Gwenaëlle

Solidaires Finances publique : PLANARD Francis

Ouverture de la séance par la Présidente du CHSCT, le quorum étant atteint, les travaux peuvent débuter.

1. Approbation du Règlement Intérieur du CHSCT du Lot.

Le Règlement Intérieur n'a pas changé depuis la dernière élection. L'administration précise que le RI n'est pas modifiable, mais que les représentants peuvent formuler des vœux.

Le Règlement Intérieur ayant été discuté au niveau des Fédérations des Finances, les organisations syndicales l'ont adopté à l'unanimité.

2. Élection du secrétaire du CHSCT.

Depuis les dernières élections, un secrétaire issu des représentants du personnel participe activement au fonctionnement du CHSCT. Il contribue au fonctionnement de celui-ci et est un interlocuteur privilégié en collaboration avec la secrétaire administrative entre l'administration et les autres représentants du personnel.

La CGT présente un candidat qui satisfait toutes les OS, vu le bilan de son dernier mandat : Joël CONCHE est donc réélu à l'unanimité.

3. Approbation du Procès-Verbal du CHSI du 13 novembre 2014.

Le procès-verbal est adopté sans observation.

4. Note d'orientations ministérielles.

Une présentation de cette note a été faite par l'administration. Les priorités d'actions pour 2015 sont les risques liés aux déplacements et aux chutes, les risques liés à l'activité physique (manutention), et les risques d'agressions au travail. Il faut que le CHS analyse plus les accidents du travail. Et enfin, la priorité doit être mise sur l'ergonomie.

La préfecture a attribuée à la DDFIP via le BOP programme 309 la somme de 70 000,00 € afin de procéder au désamiantage total des archives du sous-sol de la rue Victor Hugo.

La direction nous annonce qu'à partir du 7 Mai, le Lot aura de nouveau un médecin de prévention sur 20 % de son temps (tous les jeudis).

5. Compte rendu d'activité 2014

Le CHS CT s'est réuni 3 fois en 2014. Les membres ont été formés au module DUERP. Une délégation s'est rendu en visite à Figeac pour l'aménagement de l'accueil et des bureaux de la Trésorerie. Des formations ont été proposé aux agents dont la formation Gestion du stress et des conflits. Les crédits 2014 ont permis entre autre à cofinancer la climatisation du hall de la rue Wilson , l'achat de fauteuils, climatiseurs mobiles, luminaires

6. Suivi du PAP 2014

Sur les 8 risques figurant sur ce document, 5 ont été réalisés (mise en place transport de fonds, ambiance thermique à la DDFIP, ...). Il reste le changement des ouvrants aux Carmes (la demande a été faite pour intégration au prog 309 pour 2015), la pose de goulottes à Cazals, et le remplacement des trappes électriques au sol à la DDFIP. Ceux-ci devraient figurer sur le PAP 2015 après insistance des OS.

7. Présentation du DUERP 2014-2015

Les OS ont demandés à ce que ces documents soit mis en ligne sur Ulysse 46. On peut juste remarquer que 53 % des risques recensés sont psychosociaux, pour 19 % liés aux équipements de travail et pour 14 % liés aux déplacements et aux chutes.

8. Examen des accidents du travail de la DDFIP du lot au 31 décembre 2014

Il y a eu une maladie professionnelle et 5 accidents du travail déclarés en 2014 :

- _ 3 sur les lieux de travail (2 chutes 1 accident due a un manque d'éclairage du sous-sol)
- _ 2 sur les trajets (une voiture et un piéton)

9.Examen des registres hygiène et sécurité.

L'examen des registre hygiène et sécurité a été fait et n'appelle aucun travail urgent, ni aucune observation de notre part vu que la plupart des demandes ont soit fait l'objet d'une intervention des AST soit en attente d'un devis .

10.Travaux au CFP de Castelnaud, et Pôle de contrôle des revenus patrimoniaux

Pour Castelnaud le début des travaux serait pour début Juin, le relogement est prévu sous les arcades dans les locaux d'une ancienne agence bancaire. A la question sur le devenir des agents des trésoreries alentours, la direction n' a donné aucune information (poste actuellement pourvu d'un emploi alors que les futurs locaux pourront accueillir 6 agents).

La direction a fourni les plans du PCR (issu de la fusion de la cellule CSP et de la FI) après concertation avec les agents. Ce pôle sera spécialisé dans le contrôles sur pièces et composé d'1 IDIV, 3 A, 5 B et 2 C.

11 .Choix des thèmes des visites obligatoires

Cette année, une délégation se rendra dans un premier temps à la trésorerie de Lalbenque dans laquelle aucun travaux n'a été entrepris depuis de longues années ensuite à la trésorerie de LIMOGNES .

12 . Examen des propositions de formation pour 2015

Sont renouvelées les Formations Centaure, maniement des extincteurs, Travail sur Écran et Gestion du stress. Pour cette dernière, quelques places resteraient disponibles pour une deuxième session en fin d'année.

13.Examen des propositions d'actions pour 2015 (Budget).

Sont actés les luminaires demandés, les équipements de protection électriques et le chariot pour les agents de service ainsi que des climatiseurs réversible mobile pour divers sites.

14. Question diverse

Nous avons posé la question sur la manière dont a été géré la mise en place des nouveaux horaires des services du Lot. S'en est suivi un long débat, à l'issue duquel chacun à camper sur ses positions. La direction nous a simplement confirmé qu'un état de lieux serait fait dans un an. Nous resterons vigilant sur ce dossier.

Le prochain CHS aura lieu le 15 juin 2015

Il est demandé aux collègues qui rencontrent des difficultés liées à l'hygiène et à la sécurité de remplir le registre hygiène sécurité dématérialisé. Il est accessible par le site départemental ULYSSE 46 :

DDFIP 46 : <http://dfp460.intranet.dgfip/missions/pilotage/strategie/CHS.html>