



Maine et Loire

VOTEZ FO DGFIP, C'EST VOTER POUR VOUS !

FO DGFIP 49 LESYNDICAT LIBRE ET INDÉPENDANT

🌐 [HTTP://WWW.FO-DGFIP-SD.FR/049](http://www.fo-dgfip-sd.fr/049)

☎ 02-41-74-53-04

✉ fo.ddfip49@dgfip.finances.gouv.fr

LES AGENTS DES FINANCES PUBLIQUES MÉRITENT PLUS ET MIEUX !

N'en déplaisent aux promoteurs de CAP 2022,
pour FO DGFIP, le seul CAP qui mérite d'être tenu est :

- La défense de notre statut, garantissant un déroulement de carrière et l'égalité de traitement des personnels sur l'ensemble du territoire.
- La revalorisation de la valeur du point d'indice pour compenser les pertes de pouvoir d'achat depuis 2000, et l'abandon pur et simple du RIFSEEP.
- L'intégration de toutes les primes et indemnités dans le traitement soumis à retenue pour pension afin de garantir un taux de remplacement à 75 %.
- La défense et la pérennisation du code des pensions civiles et militaires de retraite.

FO DGFIP exige en outre l'égalité de rémunération des agents de même grade et échelon exerçant des fonctions similaires et une revalorisation du régime indemnitaire.

DÉFENDRE NOS MISSIONS, C'EST NOUS DÉFENDRE.

Pour refuser cette logique mortifère, accorder ou renouveler votre confiance à FO DGFIP, il faut exiger :

- Le maintien du périmètre des missions de la DGFIP et les moyens nécessaires à leur pérennité.
- L'arrêt des restructurations incessantes.
- Un maillage territorial à la hauteur des besoins.
- Une formation professionnelle initiale et continue à la hauteur des enjeux.

C'EST POUR VOUS QUE L'ON SE BAT !

Pour FO DGFIP, l'aboutissement des revendications que nous portons depuis la création de la DGFIP résoudrait bien des difficultés :

- Deux vrais mouvements par an, pour donner deux fois plus de possibilités de mutations, résorber plus rapidement les vacances d'emploi afin d'améliorer concrètement les conditions de travail pour tous.
- Donner la possibilité d'être affectés dans le département aux agents promus de C en B afin de favoriser la promotion sociale et de mettre un terme aux discriminations professionnelles dont les femmes sont principalement les victimes.
- En finir avec les machines à exclure qui sont autant de freins à la carrière, comme les différents concours au sein de la catégorie B ou le jury de sélection pour l'accès au grade d'inspecteur divisionnaire.
- Des règles de gestion qui bénéficient à tous les agents en les préservant de l'arbitraire.

FO LA 
FORCE DU
COLLECTIF !

ÉLECTIONS ! DÉCEMBRE
PROFESSIONNELLES 8 2022

#JeVoteFO