



## Les Projets Cachés de la Direction ?

Les Commissions Administratives Paritaires Locales (CAPL), concernant les mutations (au 1<sup>er</sup> septembre 2018) et recours des cadres A, B et C, se sont déroulées les 11, 14 et 15 juin 2018.

**F.O.-DGFIP, seul syndicat, à défendre officiellement la liste d'aptitude**

**F.O.-DGFIP, seul syndicat, à demander le « droit au retour » pour un agent C promu B par concours ou liste d'aptitude (retour dans son département d'origine s'il le désire)**

Au regard global de ces 3 mouvements, la Direction Générale nous cacherait-elle ses projets dans la Marne en particulier de renforcer Reims pour faciliter les restructurations à venir dans le département ?

Concernant les services en Direction, toutes les affectations A ne connaissent pas encore leur chaise définitive ce qui démontre un manque de respect de la Direction envers les agents et les organisations syndicales.



Ces 3 CAPL sont révélatrices des RAN et services en difficulté :

- RAN d'Épernay en déficit d'agents pour les A, B et C
- Trésorerie Châlons HLM : aide possible de l'Office HLM (**F.O.-DGFIP** parle d'externalisation du travail mais la Direction ne le voit pas de cette façon : CAP22 serait-il déjà en place?)
- PRS : toujours et encore du changement de personnel
- SIP/SIE Vitry le François : avenir sombre
- Trésorerie Dormans : situation pour le moins atypique avec un seul agent (le chef de poste), du travail à distance et l'équipe de renfort...encore une coquille vide.

Ci-dessous tableau des RAN avec emplois vacants après CAP :

RAN	A	B	C	TOT
CHALONS	+2	-3	-1	-2
EPERNAY	-4	-9	-1	-14
REIMS	+3	+4	+4	+11
VITRY LE FRANCOIS	0	-1	+1	0
SEZANNE	0	-1	-2	-3
STE MENEHOULD	0	0	+1	+1
TOTAL MARNE	+1	-10	+2	-7

Pour de plus amples explications, n'hésitez pas à contacter vos représentants FO-DGFIP :

Christelle HANTISSE	Sylvain COMMENCAIS
Simon BUR	Catherine LADIRAY