



SECTION
DE LA
MARNE

FS CSAL DE LA MARNE
du 19 octobre 2023

DÉCLARATION LIMINAIRE

Monsieur le Président,

En cette période, la Direction Générale des Finances Publiques tente via sa communication officielle de rendre notre administration attractive mais la réalité est toute autre.

En effet, les résultats du dernier observatoire interne 2023 sont éloquents. Ils indiquent, toutes catégories confondues, une nette dégradation de la situation dans nos services.

Le constat est lourd. Les agents s'avouent désabusés, fatigués, pessimistes quant à leur avenir. Leur motivation est pour la majorité encore en baisse...
Jamais les indicateurs n'avaient été aussi mauvais !

Et pire, le sondage réalisé par l'IFOP, sur commande du ministère, ne fait que confirmer plus sévèrement encore une réalité dénoncée depuis longtemps par les organisations syndicales.
Pour un peu, nous aurions pu croire que ces rapports s'inspiraient de nos tracts !

Aucune catégorie n'est épargnée, bien au contraire !
Entre stress au travail, perspectives

d'avenir obscures et manque de valorisation, le score chez les encadrants n'a jamais été aussi élevé !

C'est la raison pour laquelle la reconnaissance de l'investissement, du travail accompli, dans des conditions toujours plus compliquées, est une attente forte de l'ensemble des personnels.

Car les conséquences du tassement de la grille indiciaire, de la dégradation de la reconnaissance des qualifications des 3 catégories A, B et C et la remise en cause du droit à la carrière participent à saper l'attractivité de la Fonction publique.

F.O.- DGFIP51 s'inscrit donc dans la revendication de **FO** Fonction Publique et exige notamment :

- un réel rattrapage de la perte du pouvoir d'achat par une revalorisation du point d'indice a minima au niveau de l'inflation dans un premier temps
- une révision de la grille indiciaire assurant une amplitude de coefficient 6 entre le bas et le haut de grille
- l'intégration des primes dans le traitement

La Direction Générale a elle aussi rendez-vous avec les agents, car il y a urgence à reconnaître leur engagement.

Les agents attendent beaucoup des négociations commencées en septembre au sein de la DGFIP.

Pour **F.O.-** DGFIP, cela passe par une revalorisation **perenne et immédiate** de la rémunération pour tous.

Mais, Monsieur le Directeur, vous avez aussi toute latitude pour exprimer cette reconnaissance au plan local même si vous n'avez pas de possibilité budgétaire.

Et comme vous êtes à l'écoute des agents, leur implication, mais aussi leur fatigue, ne vous auront pas échappé.

L'épisode estival, GMBI, en est le parfait exemple d'un ratage monumental de la Direction Générale dont les suites se prolongent encore.

L'ensemble des services rencontrent

de grosses difficultés relayées par le document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP).

Mais, **F.O.- DGFIP51** constate l'absence d'un véritable plan annuel de prévention (PAP).

Les risques cotés « B », tous concernant les risques psychosociaux (RPS), ont pour seules réponses des solutions « pansements » dénoncées depuis plusieurs années.

F.O.- DGFIP51 revendique plus que jamais :

- une revalorisation décente de l'indiciaire et de l'indemnitaire.
- l'arrêt des suppressions d'emplois, des restructurations et fermetures de sites
- le maintien de toutes les missions ainsi que de l'ensemble des services avec l'attribution des moyens en personnels