

NRV PAR LE NRP ET LE RESTE !

Le Comité Social d'Administration Local (CSAL) s'est tenu le 11 mai 2023, prolongé le mardi 23 mai afin d'évoquer l'autre moitié des points à l'ordre du jour.

En [déclaration liminaire](#), FO-DGFIP est revenu sur son opposition à la réforme des retraites, sur l'impact du NRP et le reste (*relocalisations de services, suppressions d'emplois...*) sur les agents et les missions : moral en berne, démotivation grandissante à tous les étages de la hiérarchie, manque de reconnaissance...

CRT DE REIMS

N'ayant pu obtenir un réel Centre de Contact (CC) à Reims, notre ancien Directeur a malgré tout mis en place le Centre de Réception Téléphonique (CRT) en février 2021 ressemblant à un CC sans avantages (*prime d'accueil, moyens techniques et impossibilité de télétravailler : la TOIP devrait être opérationnelle fin 2024 et résoudre ce problème technique*).

Ce service réceptionne les appels téléphoniques départementaux concernant, en théorie, les SIP mais, au final, il faut également ajouter les SIE, les trésoreries, le SDIF et le SPFE.

Une note DGFIP doit être diffusée fin mai concernant l'avenir des SIP ([compte-rendu FO GT SIP 17-02-2023](#))

CGF BLOC2 DRAAF

Un Centre de Gestion Financière Bloc2 (DRAAF, DREAL et DDI) est constitué pour la région Grand-Est. La DDFIP51 obtient la création CGF DRAAF

(Agriculture) le 1^{er} juin 2023, fusion du CPCM DRAAF (*équivalent Centre de Services Partagés*) et du SFACT DDFIP51.

Ce service est constitué de 3 emplois financés par 1 emploi issu du service SFACT/dépense et 2 emplois transférés de la DRAAF.

LA DGFIP NE FAIT PLUS « RÊVER »

Les 2 agents DRAAF, volontaires pour intégrer notre administration, ont refusé le détachement du fait de conditions financières moins favorables.

Un agent DRAAF doit venir en soutien, ponctuellement, jusqu'au 1^{er} septembre pour la mise en place. 2 agents « C stagiaires » + 1 emploi SFACT constitueront le pôle.

Le pôle sera intégré sur le plateau du CGF bloc3.

Même si la DDFIP estime avoir l'expérience du CGF bloc3 créé le 1^{er} avril 2021, FO-DGFIP émet de fortes réserves sur l'optimisme affiché par la Direction dans ce contexte, surtout à la rentrée de septembre (*l'agent de la DRAAF en soutien ponctuel ne sera plus présent*).

LA DDFIP51 « DÉCAISSE »

Encore un recul du service public avec la suppression le 1^{er} mai 2023 de la caisse résiduelle d'Épernay (*encaissement en numéraire*). Seul, le paiement par carte bancaire sera maintenu pour les factures du SGC.



BUDGET ET OPÉRATIONS

Un bilan des dépenses a été présenté, financé par les programmes 156 (*dotation globale de fonctionnement*), 362 (*plan de relance*), 723 (*opérations immobilières et entretien des bâtiments de l'État*).

OPÉRATIONS (effectuées, en cours)

► Reims :

Réfection des pignons

Création d'une porte d'accès pour l'accueil sur RDV

Ouvrants : opération envisagée sans précision de durée (*à minima, 1 an et demi*)

► Épernay :

Création d'une porte d'accès pour l'accueil sur RDV

Remplacement de la chaudière

Végétalisation de la toiture

► Vitry le François :

Remplacement de la chaudière

Isolation de la toiture

► Direction :

Installation de bornes électriques pour les véhicules de service (achat de véhicules en 2023).

Réfection et isolation de la toiture par tranche

► Tous sites :

Travaux de peinture et de cloisonnement

Déploiement de la TOIP (téléphonie par internet) jusque fin 2024.

MÉNAGE

Encore une fois, **FO-DGFiP** a exprimé le mécontentement des agents face à la qualité des prestations de ménage. Nous apprenons que le nouveau marché est attribué à ONET au 1^{er} juillet 2023 avec comble de l'ironie une hausse de 15000€ !

FO-DGFiP a, de nouveau, demandé à la Direction « d'avoir la main » sur cette mission.

FORMATIONS / CONCOURS

SEMAFOR = SEMA FAIBLE

En résumé, une nouvelle application, mise en place dans l'urgence par la DGFiP le 22 octobre 2022 sans test préalable, rencontrant dysfonctionnements et bugs, loin de donner satisfaction.

**TOUTES ET TOUS EN GRÈVE
ET DANS LES MANIFESTATIONS LE 6 JUIN**

NUMÉRISATION DES COPIES

La DGFiP expérimente la numérisation et la correction des copies de concours afin d'éviter l'envoi et la circulation des copies : le principe est le scannage des copies à l'issue des épreuves et la transmission aux correcteurs sous format dématérialisé.

Des sujets de sécurité ont été évoqués pour garantir au maximum le processus.

CREP : BILAN 2022

Bilan 2022 de la campagne des Comptes-Rendus d'Évaluation Professionnelle (CREP) :

► 585 agents évalués (86 % des agents) : 117 A, 273 B, 7 Géomètres, 177 C, 11 C Techniques.

► 57 agents non évalués (*moins de 180 jours de présence en N-1 et cessant leur activité en N*) : 11 A, 24 B, 20 C, 2 C Techniques

► 9 refus : 2 A, 5 B, 2 C

► 4 recours hiérarchiques : 1 B, 3 C

► 1 recours en CAPL : 1C

L'année 2023 marque un changement avec la mise en place d'ESTEVE, nouvel applicatif posant déjà des problèmes à cause d'une gestion « lourde ».

ÉQUIPE DE RENFORT

L'équipe EDR est constituée de 20 emplois : 1 A, 16 B et 3 C.

La Direction « actuelle » n'envisage pas de réduction d'effectif drastique et maintient l'affectation mensuelle, étant dépendante de situations imprévisibles (*arrêt de maladie...*).

Le bilan 2022 fait émerger 6 services à plus de 200 jours de renfort : SPF-E 540,5 jours, SIP Reims 414,5 jours, SIP Châlons 412 jours, Trésorerie Épernay Hôpital 240,5 jours, SDIF 240 jours et SGC Épernay 230 jours.

Rappel : affectation sur poste au choix depuis le 1^{er} septembre 2020



Section FO-DGFiP de la Marne

DDFiP 12 rue Sainte Marguerite 51000 Châlons en champagne
Secrétaire Départemental : Sylvain COMMENCAIS Tél : 06 17 40 61 39
Mail : fo.ddfip51@dgfip.finances.gouv.fr
Site : <http://www.fo-dgfip-sd.fr/051/>



ACCUEIL DE PROXIMITÉ

À ce stade, la Direction envisage de maintenir le temps global alloué par la DDFiP51 pour ces accueils suite au protocole mis en place en raison du NRP en 2019.

En revanche, suite à un bilan de la fréquentation 2022, la DDFiP51 et les élus et collectivités vont échanger pour un réajustement possible suivant la fréquentation au niveau de chaque permanence.

Le résultat devrait être dévoilé à l'automne mais pas de calendrier annoncé pour son application.

CDL

Le bilan démontre que le NRP, à l'origine de la création des CDL et des Services de Gestion Comptable (SGC), n'a pas résolu les problèmes au sein des trésoreries transformées en SGC qui n'ont toujours pas la taille « critique » pour faire face à ces missions !

Dans la Marne, le 1^{er} Conseiller aux Décideurs Locaux (CDL) a été mis en place le 1^{er} janvier 2020. A l'origine, la Direction Générale prévoyait la création d'1 CDL par EPCI (*Établissement Public de Coopération Intercommunale*). La DDFiP51 a choisi 1 CDL pour 2 EPCI soit 7 CDL au total pour les 14 EPCI de la Marne.

Le CDL, agent nomade, recruté sur poste au choix, a un rôle de conseil auprès des collectivités et n'est pas le point d'entrée de toutes les administrations mais seulement de la DGFIP.

**64 ANS, POUR
F.O.-DGFIP C'EST
TOUJOURS NON !**

FO DGFIP
LA FORCE DU COLLECTIF !

**C'EST POUR VOUS
QU'ON SE BAT !**

POINTS DIVERS

CENTRE DE CONTACT PRO CHANZY

Un point complet sera présenté lors du prochain CSAL du 21 juin.

De gros doutes subsistent quant à l'ouverture du service au 1^{er} septembre 2023 suite à des retards sur le planning des travaux.

La direction envisage un plan B au cas où...

SITE DE VITRY LE FRANCOIS

Un projet d'implantation d'un service de l'Éducation Nationale est à l'étude : 2 réunions sont programmées le 1^{er} et le 19 juin.

Concernant le SGC, la Direction est alertée sur la situation délicate du service.

SITE DE SEZANNE

Le déménagement est programmé début juillet sauf contre-ordre !

DCER

La Direction est alertée sur la situation délicate de cette division (*départs suite mutation, concours*) « tournant de travers », fonctionnant grâce aux stagiaires, apprentis, contractuels et vacataires : est-ce concevable pour un service nécessitant une haute compétence technique ?

TÉLÉTRAVAIL

Même si le télétravail n'est pas un droit mais une organisation du travail, **FO-DGFIP** constate une tendance à vouloir le réduire.

Pour acheter la paix sociale, la Direction l'a proposé aux agents concernés par le NRP et voudrait le remettre en cause !

FO-DGFIP a rappelé que le télétravail est un moyen de « souffler », d'échapper au stress du quotidien dans le service et pour certains d'éviter un arrêt de maladie, un burn-out.



Section **FO-DGFIP** de la Marne

DDFiP 12 rue Sainte Marguerite 51000 Châlons en champagne
Secrétaire Départemental : Sylvain COMMENCAIS Tél : 06 17 40 61 39
Mail : fo.ddfip51@dgfip.finances.gouv.fr
Site : <http://www.fo-dgfip-sd.fr/051/>