



SECTION
DE LA
MARNE

CSAL DE LA MARNE
du 11 mai 2023

DÉCLARATION LIMINAIRE

Madame la Présidente,

En premier lieu, **F.O.** réitère son opposition à la réforme des retraites, et au report de l'âge de départ à la retraite à 64 ans.

Cette réforme, injuste et brutale, risque de voir les projets de départs de certains collègues décaler de quelques mois à deux ans ce qui est loin d'être anodin.

Cet entêtement politique, à imposer une réforme, n'en revient qu'à un homme, élu non pas sur ses idées mais par opposition à d'autres.

L'impasse est révélatrice de ce pouvoir ne tenant pas compte des corps intermédiaires et du dialogue social.

Le parallèle est très vite établi avec notre ministère, notre direction.

Depuis des années, **F.O.-DGFIP** alerte sur les suppressions d'emplois et les impacts sur les agents, les missions.

A cela s'est ajouté en 2019, la mise en place du Nouveau Réseau de Proximité (NRP), condamné par **F.O.-DGFIP**, poursuivi en 2020 malgré la crise COVID et se révélant catastrophique dans les services.

L'après COVID et un retour à plus de normalité, depuis 2022, montrent la catastrophe annoncée du NRP, des relocalisations de services, du départ massif des « sachants » non anticipées par notre direction...

Dans les faits, cela se traduit par un manque de motivation à tous les niveaux hiérarchiques.

Certains « nouveaux » agents expriment le souhait de quitter la DGFIP dès qu'ils auront « donné » leurs années de travail obligatoire à notre administration si la situation n'évolue pas dans le bon sens !

Et, on nous parle d'attractivité !

Pour compléter le tableau, ce sont les remontées des agents plus que préoccupantes sur le relationnel entre agents, sur des conflits hiérarchiques, sur un management parfois « à côté de la plaque », sur un collectif se délitant de plus en plus.

F.O.-DGFIP vous alerte sur la souffrance des agents, des encadrants, perdant leurs repères, ne se reconnaissant plus du tout dans notre administration, ne se considérant plus travailler dans un service public !

F.O.-DGFIP vous alerte sur cette démotivation grandissante chez TOUS les agents.

F.O.-DGFIP vous alerte sur la situation de beaucoup de services en souffrance ne pouvant assumer leurs missions et les tensions de plus en plus fréquentes entre agents.

Voilà l'état dans laquelle est la DGFIP !

A cela, il faut ajouter les sujets du quotidien :

- le **télétravail** : il semble être de plus en plus remis en cause alors qu'il a été inévitable pendant la période COVID, qu'il a permis de faire fonctionner l'État, qu'il a montré l'engagement des agents dans cette organisation du travail.

F.O.-DGFIP s'interroge et attend des réponses de la Direction ?

- la **sobriété énergétique** rendant les agents responsables de tous les maux alors que nous travaillons pour la plupart d'entre nous dans des passoires thermiques.

F.O.-DGFIP est favorable à une vraie politique de transition écologique et pas à un rafistolage de nos bâtiments qui, de toute façon, ne pourra atteindre une vraie exigence écologique.

- les **espaces de convivialités** : mais de qui se moque-t-on ? Quasiment rien sur les différents sites !

F.O.-DGFIP l'a déjà rappelé : la priorité est que le quotidien des agents soit amélioré au sein de leur service et dans leur mission. Ensuite, les espaces de convivialités apporteront un « plus ».

Mais, ne mettons pas la charrue avant les bœufs !

En conclusion, **F.O.-DGFIP** constate l'échec prévisible, les ravages du NRP et la « bordélisation » l'accompagnant, ajouté à cela les suppressions d'emplois... et vous obtenez une situation explosive dans beaucoup de services.

**F.O.-DGFIP est
NRV par le NRP !**