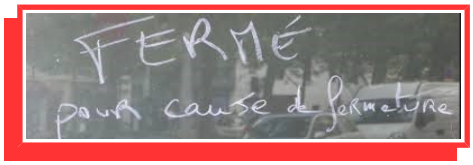
Secrétaire Départemental : Sylvain COMMENCAIS
Tél : 06 17 40 61 39
Mail : fo.ddfip51@dgfip.finances.gouv.fr
Site : http://www.fo-dgfip-sd.fr/051/

et UN... et DEUX... et TROIS – ZÉRO

(Démantèlement du Maillage Territorial : Direction-Fermetures 3 - Agents 0)

Ce Comité Technique Local, réuni le 29 mai et reconvoqué le 7 juin 2018, marque une page importante et malheureuse de la DGFiP de la Marne.



Fermeture du SIE SEZANNE
La surprise du « chef »

Rituel devenu habituel, la Direction nous a annoncé les fermetures, fusions de services mais la surprise du chef est venue de Sézanne : la fermeture du SIE et les conditions dans lesquelles elles se sont déroulées.
En effet, les agents, en grandes difficultés professionnelles et en grande fragilité, ont demandé à la Direction de pouvoir travailler à distance pour le SIE d'Épernay (afin d'être allégés de certaines tâches) ce qui annonce la fermeture du service au 1er janvier 2019.
La situation est devenue de plus en plus difficile en raison d'emplois non pourvus. Il faut rappeler que des demandes de mutation existent mais n'aboutissent toujours pas du fait des règles imposées par la Direction Générale (DG) qui ne déroule pas en totalité les mouvements.
En déclaration liminaire (lien site FO-DDFiP 51), **F.O.-DGFiP** n'a pas manqué de souligner au Directeur la rapidité avec laquelle le démantèlement de ce service est intervenu (quelques semaines) et lui a demandé d'être aussi efficace lorsque des services et des agents appellent « au secours » en matière d'emplois, de qualité de travail…**PAS DE RÉPONSE...**

Fermeture des Trésoreries
AY et HERMONVILLE

Le démantèlement du maillage territorial continue avec la suppression de 2 trésoreries au 1er janvier 2019.
Comme à son habitude, la Direction nous vend le même discours : service avec peu d'effectif, accueil en baisse, contraintes difficiles pour les agents... La Direction se facilite ainsi le travail à force de réduire les effectifs.

F.O.-DGFiP a voté CONTRE sur ces 3 projets : les emplois non pourvus sont la cause du désarroi et de la souffrance des agents

Dans sa grande bonté, la Direction propose aux agents de travailler à distance dans la limite de 4 ans (SIE Sézanne) ou de suivre leur mission (Trésorerie Aÿ et Hermonville).
F.O.-DGFiP a demandé expressément au Directeur si son courrier à destination de chaque agent dans le cadre d'un maintien à résidence de 4 ans l'engageait lui « personnellement » et son successeur.

Réponse : OUI

F.O.-DGFiP ne manquera pas de le rappeler si cela n'était pas respecté.

Trésorerie de Reims
à l' « Amende »

Mais qu'a fait la Trésorerie de Reims Amendes pour être si mal traitée ?
Un déménagement à venir en 2019, voulu par la Direction et subi par les agents (aucune mutualisation avec la caisse

unique), des effectifs en baisse depuis 2016, pas d'équipe de renfort sauf des vacataires qui doivent être formés à chaque fois.
F.O.-DGFiP a demandé que soit communiqué un plan précis sur le futur déménagement et que des moyens humains soient affectés en fonction des possibilités de départ en retraite en 2019.

SIP de Reims
L'accueil « fourre-tout »

Suite à la suppression du CDIF de Reims et au regroupement des missions cadastrales au SDIF de Châlons, la Direction a décidé de mettre en place un accueil foncier simple au SIP à compter du 1er juillet 2018.
Et, une tâche de plus considérée par la Direction comme « l'épaisseur du trait ».
Il faut souligner qu'une formation « éclair » sera dispensée le mercredi 27 juin (et les temps partiels ?) pour être opérationnels.

DUERP (Document Unique)
PAP (Plan Annuel de Prévention)
Vous avez dit « mesures » ?

Sans jeter la pierre sur les agents (assistants de préventions, médecins de préventions, services sociaux...), comment peuvent-ils décemment travailler et proposer des solutions pour lesquelles la Direction n'y met pas les moyens humains.
A la question de l'ensemble des agents concernant les exigences au travail (charges, stress…), la Direction répond en mesure de prévention : « Apporter plus de soutien aux équipes...éviter d'exercer une pression... ». Vous devez rigoler « jaune » mais c'est marqué noir sur blanc.
La seule solution, **F.O.-DGFiP** l'a exprimée : l'arrêt des suppressions d'emplois. Il faut ajouter que lors de la préparation du PAP, la Direction a refusé d'inscrire « création d'emplois » en mesure de prévention.

Observatoire Interne 2017 :
le Big-Bang se rapproche

Cette enquête effectuée auprès des agents ne fait que confirmer le mal-être soulevé par **F.O.-DGFiP**. Les chiffres de la Marne sont supérieurs aux chiffres nationaux mais cela ne semble pas chagriner notre Direction.

72 % pessimistes sur leur avenir au sein de la DGFIP (63 % au plan national)
70 % pensant que la DGFIP n'évolue pas dans le bon sens (64 % au plan national)

SPF et SPF-E
encore une fusion à venir

A quoi peut-on s'attendre d'autre avec la mise en place du travail à distance entre le SPF-E de Reims et les SPF de Châlons et d'Épernay ?
Une fusion à mettre en place au 1er septembre 2019 servant d'alibi à une carence d'emplois.

Est-ce bien SIRHIUS ?

Ouverture de SIRHIUS le 29 mai 2018 et ça plante : encore un manque de moyen ?
Les compteurs devaient être corrects à compter du 4 juin mais c'est toujours calamiteux.
Encore une réforme de la DG mise en place dans la précipitation : pourquoi ne pas l'avoir étalée dans le temps et par région afin d'éviter un engorgement ???

CSP/SFACT
Le compte n'y est pas

La Direction estime que la charge de travail a été calibrée à « grosse maille ». C'est pour le moins surprenant de la part de la DG qui prône les suppressions d'emplois.
En effet, les effectifs théoriques sont :
CSP : 15 (9B et 6C sans le chef de service)
SFACT: 22 (12B et 10C sans le chef de service)
F.O.-DGFiP a tenu à rappeler que le compte n'y était toujours pas.

Pour de plus amples explications, n'hésitez pas à contacter vos représentants FO-DGFIP :

Christelle HANTISSE	**Catherine LADIRAY**
Simon BUR	**Sylvain COMMENCAIS**