



FONCTION PUBLIQUE

UNION INTERFÉDÉRALE
DES AGENTS DE LA
FONCTION PUBLIQUE
FORCE OUVRIÈRE

46 rue des Petites Écuries - 75010 Paris

01 44 83 65 55

secretariat@fo-fonctionnaires.fr



COMMUNIQUE

Paris, le 12 mars 2024

A partir du 19 mars, tous mobilisés pour les salaires !

Pour dissimuler la perte de pouvoir d'achat, les gouvernements successifs ont entretenu la confusion sur les mécanismes de lutte contre l'érosion des rémunérations face à l'inflation. En refusant l'actualisation de la valeur du point d'indice, cette politique a pénalisé durement le niveau des traitements et des pensions ainsi que l'attractivité de l'emploi public.

Force Ouvrière condamne fermement cette politique salariale qui nuit à l'attractivité de l'emploi public et paupérise les agents.

FO Fonction publique porte des revendications très claires en faveur d'une nouvelle grille indiciaire :

| LES REVENDICATIONS FORCE OUVRIERE | | | |
|--|------------|---|--|
| | CATEGORIES | Bas de Grille Comparé au SMIC | Nos propositions au 1 ^{er} mars 2024 |
| DEMARRAGE DE LA GRILLE | C | C1 (2024) IM 366 = 1801,73 € Soit 101,97% du SMIC à 1766,92 € | 120% du SMIC = 2120,30 € |
| | B | B1 (2024) IM 373 = 1836,19 € Soit 103,92% du SMIC à 1 766,92 € | 140% du SMIC = 2473,69 € |
| | A | A1 (2024) IM 395 = 1944,50 € Soit 110,05% du SMIC à 1766,92 € | 160% du SMIC = 2827,07 € |
| Bas/Haut de la grille Amplitude indiciaire | | 2024 366/1575 Soit X 4,3 | IM 439 / IM 2635 soit X 6 |
| Intégration des primes dans le traitement Points majorés en % par rapport au traitement indiciaire moyen | | PPCR par catégorie C 3 points = 1,01% B 5 points = 1,30% A 7 points = 1,29% A+ 7 points = 0,79% | La moyenne par catégorie (FPE) C = 25% B = 40% A = 45% A+ = 65% |
| Rattrapage du pouvoir d'achat | | 28,5% perdus depuis 2000 | C'est un point d'indice à : 6,32577294 € <i>contre 4,9227805 en mars 2024</i> |

Le 19 mars, tous en grève et dans les manifestations avec une reconduction, les 20, 21... partout où c'est possible.



QR Code pour signer la pétition