



Section de la Haute Marne

Le 19 octobre 2012

Secrétaire départementale: Rachel SUGNEAU

Contact :03.25.30.68.66

Mèl : rachel.sugneau@dgfip.finances.gouv.fr

Site Internet : <http://www.fo-dgfip-sd.fr/052/>

Compte rendu CTL du 19 octobre 2012

Ont participé en qualité de représentants titulaires de FO DGFIP: Catherine Durand, Laure Alentado, Rachel Delacourt et Céline Moussut.

En qualité d'expert : Sabine Maria.

1. Bilan de la formation professionnelle 2011

La formation professionnelle a fait l'objet d'évolutions liées à la fusion. Les derniers concours « impôts » et « trésor » se sont déroulés au cours du dernier quadrimestre 2011.

L'ensemble des concours feront l'objet d'une harmonisation en 2013.

Au total, ce sont 26 formateurs qui sont intervenus en 2011 en tant que membres de l'équipe locale de formation. A savoir que l'équipe locale de formation sera étoffée de 12 nouveaux formateurs.

Les fiches d'appréciations de stages soulignent la satisfaction des stagiaires.

Pour 2011 :

Nombre de jours/ agents¹ = 970

Nombre de bénéficiaires = 736 (Etant précisé qu'un agent peut apparaître plusieurs fois comme bénéficiaire)

En 2011, 97 agents n'ont reçu aucune formation. Ce chiffre devrait baisser mécaniquement de part la mise en place des stages « conditions de travail » et « discriminations » pour l'ensemble des agents au cours de l'année 2013.

¹ jours/agent : nombre de jours de formation reçu par un agent

Il est constaté que la filière gestion publique (19% jours/agents) a été en retrait par rapport à la filière fiscale pour les formations (32% jours/agents) en 2011.

Le nouveau plan départemental va s'attacher à gommer cette différence en offrant un plus large panel de formations dans la mesure du possible en local.

2. Plan départemental de la formation professionnelle 2012/2013

Le plan départemental est, avant tout, une déclinaison des orientations nationales auxquelles s'ajoutent les initiatives locales.

Dans la mesure du possible, des formations seront délocalisées sur les sites de St Dizier et Langres.

Le plan départemental 2012/2013 est présenté et décliné en 4 thèmes :

- ✓ Vie de l'agent : 5 formations seront proposées
A noter en 2013 tous les agents seront formés à la prévention et à la lutte contre les discriminations (formation pouvant faire l'objet d'une délocalisation)
- ✓ Pilotage et moyens : 5 formations seront proposées
- ✓ Métiers de la fiscalité : 9 formations seront proposées
- ✓ Métiers de la gestion publique : 10 formations seront proposées

A compter de 2014 le plan départemental se déclinera sur l'année civile.

	FO	SOLIDAIRES	CFDT
POUR	4		1
CONTRE			
ABSTENTION		1	

3, Bilan du tableau de bord de veille social du 1^{er} semestre 2012

Le TBVS a été présenté aux organisations syndicales en CTL lors de la séance du 24 avril 2012 puis par la suite aux cadres du département lors du collège des chefs de service du 11 juin 2012.

Le TBVS est un outil de pilotage qui recense des indicateurs sur trois catégories :

- Santé sécurité
- Relations professionnelles
- Relations sociales

Ce TBVS s'associe au DUERP (Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels), aux formations condition de vie au travail, à la diffusion du guide de RPS (Risques Psycho-Sociaux) et aux Espaces De Dialogue (EDD).

Une présentation des indicateurs est faite aux OS sur le 1^{er} semestre 2012.

Le département recense 48 arrêts maladie de moins de 5 jours soit 10,20% des arrêts maladie ordinaires du département.

Les écrêtements horaires mensuels au delà des 12h ont fait l'objet d'une analyse par service pour plus de cohérence, ainsi peut-on constater que dans les SIP, les écrêtements ont principalement lieu lors de la campagne IR.

Des écrêtements sont également constatés dans les trésoreries mais aucune corrélation ne peut être faite avec la localisation des emplois vacants.

Aucun signalement de violences externes ou internes n'a été transmis au cours du 1^{er} semestre. La communication sur le sujet sera accrue auprès des chefs de service.

Un seul accident de service est constaté.

Le taux d'appel de notation 2012 est plus élevé que la moyenne nationale notamment pour la filière gestion publique. Cette hausse peut s'expliquer par l'harmonisation des procédures de notation avec la mise en place de commissions d'harmonisation pour la filière GP aboutissant parfois à la baisse voire la suppression de la bonification proposée au 1^{er} niveau.

4, Questions diverses

♦ Venue de l' Inspecteur Général des Finances le 8 octobre 2012.

L'IGF est venu en Haute-Marne sur la thématique « accueil des particuliers fiscal, SPL et amendes » pour avoir une vision des différentes pratiques.

Les SIP et trésorerie de Langres et Chaumont ont reçu l' IGF afin de faire un bilan.

Une réunion de l'ensemble des intervenants s'est ensuite déroulée l'après midi, réunion où ont été également conviés des agents de la trésorerie de Nogent (trésorerie mixte) sur cette même thématique.

Aucun bilan n'est disponible à ce jour.

♦ Travaux DDFiP Rue Bouchardon

Un point est fait par l'administration sur les travaux du hall de la DDFiP. A l'issue de ces travaux, les services comptabilité et dépôt de fonds déménageront dans les nouveaux locaux.

Ces travaux débuteront vers fin octobre pour s'achever fin décembre 2012.

Ces travaux ont pour but d'intégrer à terme une partie du pôle fiscal au 1^{er} trimestre 2013 selon les surfaces disponibles.

♦ Centre des Finances Publiques de Joinville

Des véhicules personnels sont utilisés pour chercher et emmener le courrier. M. Colnot a précisé qu'un ordre de mission permanent existe. Les remboursements des frais de déplacements sont possibles et ce type de déplacement est prévu dans le cadre réglementaire des fonctions des agents.

◆ Trésorerie de Chaumont

La sécurité de la caisse est évoquée car visible du comptoir. Une demande de crédit a été faite à la DG pour effectuer des travaux d'amélioration.