

Secrétaire départementale: Rachel SUGNEAU

Contact :03.25.30.68.66

Mèl : fo.ddfip52@dgfip.finances.gouv.fr

Site Internet : <http://www.fo-dgfip-sd.fr/052/>

Compte rendu CTL du 23 mai 2016

Ont participé en qualité de représentants titulaires de FO : Rachel Delacourt, Céline Lefèvre, Julie Ludwig et Guillaume Tavin

Les élus FO et Solidaires avaient boycotté la 1ère convocation à ce CTL (jeudi 19 mai 2016) dans le cadre du mouvement national contre la loi travail.

1) Présentation du programme annuel de prévention 2016 (PAP) issu de la mise à jour du DUERP

Le DUERP fait ressortir 321 situations d'exposition. Suite au groupe de travail du 10/03/2016 et suite à la globalisation de certains risques à tous les services, 78 risques ont été basculés au PAP. Le PAP (Plan d'Action Prévention) permet la mise en œuvre d'actions destinées à répondre aux situations remontées dans le DUERP. Il ressort du DUERP que les principaux risques signalés par les agents sont les suivants :

- 1) risque d'agression
- 2) risque routier
- 3) situation de travail (travail sous contrainte de temps)
- 4) travail sur écran.

Le PAP sera mis en ligne sur Ulysse local et mis à jour au fil de l'eau : Vie pratique/Condition de vie au travail (situations de risque traitées).

2) Rapport d'activité 2015

De nombreux éléments contenus dans le rapport d'activité sont issus de séances de CTL antérieurs (budget, données RH,...).

Il sera prochainement mis en ligne sur Ulysse local.

Dans les faits les plus notables, il apparaît que la DDFiP52 a fait l'objet de 43 suppressions d'emploi sur les cinq dernières années (2012 à 2016 inclus), soit une baisse de presque 13% des effectifs. Sur ce point, Mme Barjot a reconnu que c'était loin d'être terminé.

Mme Barjot, dans un touchant élan de pédagogie paternaliste, a tenu à nous persuader des bienfaits des évolutions du réseau en termes de rationalisation des missions (suppressions d'emploi, regroupement de structures,...). En bonne commerciale, elle a également fait la promotion des « Lignes directrices de la DGFIP » de Bruno Parent. Document à voir sur Ulysse afin de vous faire une petite idée de notre avenir (attention sa lecture peut faire peur, réservée à un public averti).

3) Bilan de la formation professionnelle

Le département bénéficie d'une équipe de formateurs étoffée car composée de 18 personnes (2 A+, 7 A et 9 B). Cette équipe a dispensé des formations aussi bien au niveau local qu'interrégional.

En 2015, les agents de la direction ont bénéficié de 857 jours de formations soit une moyenne globale de 2,7 jours par agent. Une baisse de 7,3 % est constatée ; elle s'explique essentiellement par le fait que 2014 avait été marquée par un certain nombre de formations obligatoires.

Les élus FO sont intervenus pour rappeler, une fois encore, à la direction les problèmes de sous effectifs récurrents que connaît le service de la Formation Professionnelle.

Le sous-effectif est reconnu par la Direction qui le chiffre à un 0,5 ETP d'un agent B.

-

4) Plan de la formation professionnelle 2016

Le plan de la formation professionnelle 2016 nous a été présenté par filière ainsi que par mode d'organisation (locale, interrégionale ou en e-formation)

VOTE :

	FO	CDFT	Solidaires
Pour			
Contre			
Abstention	4	1	1

- 5) **Modification des horaires d'ouverture au public de la Trésorerie de Bourbonne-les-Bains**
- 6) **Avenant au règlement intérieur du centre des finances publiques de Bourbonne-les-Bains**

Il s'agit du seul site à avoir conservé des horaires d'ouverture sur toutes les demi-journées de la semaine. La demande de l'ensemble des agents du site porte sur la fermeture au public le mardi après-midi.

Comme lors du CTL 23 mars 2015, les élus FO ont rappelé que la mise en œuvre de ces modifications des horaires d'ouverture n'est pas la solution à la détérioration des conditions de travail des agents, ni aux nombreuses suppressions d'emplois. Fermer plus au public c'est sans aucun doute déplacer la venue des usagers sur des périodes d'ouverture plus courtes, donc augmenter l'accueil.

Pour toutes ces raisons ainsi que pour leur attachement au service public, les élus FO se sont abstenus au moment du vote afin de ne pas empêcher la mise en œuvre de ces nouveaux horaires voulus par les agents concernés.

VOTE :

	FO	CDFT	Solidaires
Pour		1	
Contre			
Abstention	4		1

- 7) **Mise en place d'une caisse unique dans les CFP de Chaumont, Langres et Saint-Dizier**

Actuellement, les sites de Chaumont, Langres et Saint-Dizier sont déjà en caisse conjointe (caisse de la trésorerie avec la caisse du SIP). La modification viserait à y ajouter les caisses des SIE (plus le PRS sur Chaumont) pour le 1er juillet et s'inscrit dans une demande de la Centrale visant à augmenter la sécurisation des fonds. Pour ce qui est de la « sécurisation des fonds », les élus FO ne sont pas inquiets puisque lors d'un CTL précédent la direction a clairement indiqué que le numéraire serait amené à disparaître des guichets du réseau (cf. également « Lignes directrices de la DGFIP » de Bruno Parent)

	FO	CDFT	Solidaires
Pour			
Contre	4		
Abstention		1	1

8) Questions diverses

- la note sur les mutations locales sera disponible d'ici à la fin de la semaine voire début de semaine prochaine
- groupe de travail sur les listes d'aptitude : Mme Barjot ayant fait part lors des CAP de liste d'aptitude de sa volonté de remettre en cause le système local de sélection en vigueur (tableau de classement en fonction d'une liste de critères), il lui avait été demandé de mettre en place un groupe de travail sur la question. Ce groupe de travail devrait se tenir le 20 juin .
- SPF de Saint-Dizier et projet de télétravail : la direction rappelle que cela ne concernerait que les agents proches de la retraite et qui choisiraient de ne pas suivre leurs missions. Elle a également insisté sur le fait qu'il était prématuré d'en parler et qu'il ne s'agissait que d'une possibilité. Cela n'a néanmoins pas empêché la direction de faire acte de candidature à une expérimentation lancée par la Centrale sur ce sujet.
- Calendrier de transfert des EPHAD à la Paierie: à ce jour tous les transferts doivent intervenir au 1er septembre 2017, même le foyer d'Andelot (Mme Barjot a confirmé le report de la fermeture de la trésorerie d'Andelot, mais sans impact sur la date du transfert du foyer).
- Problème de pointeuse de Langres (ça s'en va et ça revient...) : suite à des soucis de pointages, différentes modifications ont été effectuées (remplacement de la pointeuse, test du matériel à la DDFiP, etc...). Les élus FO ont été informés par les agents du site que le problème peinait à être solutionné. La direction a répondu que à quelques exceptions près tout était rentré dans l'ordre.... (à suivre?)
- SIE de Langres: suite à la visite de M.Colnot du 28/04/2016 et à ses échanges avec les agents, il ressort que l'avenir du service semble menacé à court ou moyen terme (2 à 4 ans en fonction de l'avancée des réflexions tant au niveau national que local). Les élus FO ont rappelé l'inquiétude qu'un tel contexte ne manque pas de susciter chez les agents. FO restera vigilant sur la question afin de défendre les intérêts des agents .