



Section de la Haute Marne

Le 25 janvier 2011

Secrétaire départementale: Rachel SUGNEAU

Contact :03.25.30.23.20

Mèl : rachel.sugneau@dgfip.finances.gouv.fr

Compte rendu CTPD du 25 janvier 2011

Ont participé en qualité de représentants titulaires de FO DGFIP: Laure Alentado, Catherine Durand, Stéphane Martinelli, Sabine Maria, Rachel Sugneau en qualité de titulaires, et Céline Moussut, Marie Odile Stassens en qualité de suppléantes.

Rachel SUGNEAU est désignée secrétaire adjointe puis a fait lecture d'une déclaration liminaire que vous trouverez en annexe.

1. Règlement intérieur du CTPD

Après mise au point sur certains articles du règlement intérieur, celui ci a été approuvé à l'unanimité (9 pour parité syndicale, 9 pour administration)

2. Dossier emplois 2011

Mr Colnot explique qu'il y a 2543 emplois nets supprimés au niveau national à la DGFIP selon la règle de l'efficience pour la filière fiscale et de l'Outil de Répartition des Emplois(ORE) qui oriente les suppressions d'emplois pour la gestion publique.

Filière Fiscale :

6 emplois sont supprimés

Le transfert des données sur CHORUS flèche la suppression d'un cadre C au service du budget (sachant que ce service ne comporte que 2 emplois B). Cet emploi disparaîtra suite au départ en retraite d'un cadre C.

Un emploi C est supprimé au SIP de St Dizier au nom de l'efficience. (départ en retraite prévu en 2011)

Un emploi C est supprimé à la Conservation des Hypothèques de St Dizier (Téléactes), on ne peut que constater que la CH se trouve dans une situation critique au niveau des emplois. Ne resteront que 3 C et 1 B.

Un emploi C est supprimé à la Conservation des Hypothèques de Chaumont (Téléactes) et est transformé en cadre B. Encore une fois, on souligne le caractère précaire de la CH au 1er septembre 2011 avec le départ en retraite de 3 agents aguerris, qui seront éventuellement remplacés par des agents débutants, non formés au travail de la conservation.

Un emploi C est supprimé au SIP de Joinville et est transformé en B. Ne resteront que 3 C et 2 B au 1er septembre 2011 (si les postes sont pourvus, Joinville étant considéré comme peu attractif !)

Un emploi C est supprimé au SIP de Chaumont (efficience et téléIR), ce poste serait un poste vacant depuis 2 années. D'où notre interrogation quant aux demandes de mutations multiples faites par des agents sur le SIP de Chaumont et qui restent malgré tout à la disposition du Directeur au niveau du Département (ALD) !

Un emploi B est supprimé au SIEC de Chaumont car il perd la centralisation comptable, ce poste devant être supprimé naturellement par le départ en retraite d'un agent (aux dernières nouvelles celui ci n'aurait toujours pas déposé sa demande, ce qui signifierait qu'un cadre B du SIE pourrait être obligé de partir)

Un emploi B est supprimé EDRA (Echelon Départemental de Renfort et Assistance) et est requalifié en A. Resteront 2 emplois B et un emploi A, en espérant qu'ils seront pourvus au prochain mouvement. Mr Blanchard évoque la future convergence entre l'Equipe Mobile de Remplacement et les EDRA (comme ça se fait déjà dans d'autres départements).

La situation de l'Agent des Services Techniques est évoqué. Mr Colnot répond que tous les agents administratifs exerçant des fonctions techniques et vice versa ont reçu un courrier pour qu'ils optent pour l'une ou l'autre des fonctions soit agent administratif, soit adjoint technique.

Gestion Publique : 7 emplois supprimés

Trésorerie Générale

Recouvrement	-1 agent	Transfert au PRS + TP
Dépenses comptabilité	-1,5 agent - 1 cadre A chef dépense	Transfert en matière de dépenses de l'état
Collectivités Locales	-1 agent	Comptes de gestion(ORE)
Fiscalité Directe Locale	+ 0,5 agent	Compensation CEPL
Pôle de Recouvrement Spécialisé	+ 1 agent	
Ressources Humaines	-0,5 agent	Résultats ORE
Budget Logistique	-0,5 agent	Résultats ORE + CHORUS

Le poste d'Huissier du Trésor est maintenu même si non pourvu (le poste reste ouvert jusqu'à quand ?)

POSTES COMPTABLES

BOURMONT	-0,5 agent	ORE
CHAUMONT	+ 0,5 agent	ORE
DOULAINCOURT	-1 agent	Fermeture du poste
JOINVILLE	-1 agent	-1 Agent ORE -1 Agent transfert SIP + 1 Agent Doulaincourt
ST DIZER VILLE	-2 agents	Transfert au SIP
ST DIZIER OPHLM	- 1 agent	ORE
CHALINDREY	-0,5 agent	ORE
PAIERIE DEPARTEMENTALE	-0,5 agent	ORE
PRAUTHOY	-0,5 agent	ORE
LANGRES	-1 agent	Transfert au SIP
VAL DE MEUSE	+0,5 agent	ORE
SIP ST DIZIER	+2 agents	Création SIP
SIP JOINVILLE	+ 1 agent	Création SIP
SIP LANGRES	+ 1 agent	Création SIP

FO évoque la situation précaire d'Andelot due aux transferts de tâches de Doulaincourt. En effet suite à la suppression de ce poste, les tâches ont été partagées entre Joinville et Andelot mais seule la RP de Joinville bénéficie de l'arrivée d'un agent.

A Andelot, un agent doit partir en retraite, un autre est en maladie. De plus, le chef de poste a été installé en janvier 2010. Mr Invernizzi a promis d'envoyer l'EMR pour renforcer ce poste.

FO a évidemment voté contre ce projet soit 5 voix contre ainsi que les autres Organisations Syndicales.

3. Réglements intérieurs DDFIP Haute Marne, PRS et Trésoreries

La modification des plages horaires obligatoires des agents et des modules ARTT a fait l'objet d'une consultation auprès ceux-ci qui l'ont adoptée à l'unanimité. Ce dossier est soumis au vote et a un effet rétroactif au 01/01/2011.

FO a voté pour soit 5 voix ainsi que les autres Organisations Syndicales et la parité administrative.


4. Questions diverses

- **Paierie départementale** : pour la centième fois, nous évoquons la situation précaire des agents installés dans des ALGECO depuis déjà 5 années dans des conditions déplorables (14° avec chauffage lors des grands froids,.....)
M. Invernizzi a décidé d'adresser un courrier d'alerte au Conseil Général chargé de la mise en oeuvre des travaux dans les anciens locaux de l'ANPE (à noter cette réponse nous avait déjà été faite le 10 décembre 2010 lors du dernier CTP Gestion Publique)
Nous insistons sur cette problématique car les agents en ont ras le bol !
- **AGORA** : Nous évoquons la généralisation d'AGORA sans concertation et dans des délais très courts occasionnant des dysfonctionnements importants (pointage non reconnu, impossibilité de poser ses absences, ses frais de déplacement....), problèmes qui impactent les agents et les gestionnaires AGORA.
Il faut savoir que tous les agents de la filière Gestion Publique ne possèdent pas de pointeuse et sont obligés de pointer directement via AGORA.
- **HELIOS** : Cette application rencontre de nombreuses difficultés depuis cet été, la fin d'année a été laborieuse avec un dysfonctionnement total en janvier (perte d'une journée entière pour les agents).
- **Frais de déplacements** : les frais de déplacement de novembre et décembre ont été retournés aux agents en janvier pour saisie dans AGORA (qui ne marche pas). Est évoqué le cas de tous ces agents obligés d'avancer des sommes importantes sans remboursement rapide.
FO n'hésite pas à dire qu'il faudra informer les agents que les déplacements postérieurs à septembre ne seront peut être pas remboursés de suite, leur laissant ainsi le choix de refuser d'éventuels stages !
- **Salles de formations** : Deux salles co-existent actuellement, une à la cité administrative (salle 118) et une dans les locaux de l'ex DSF. FO soumet la proposition de n'en garder qu'une et de transformer la salle 118 en salle de réunion, ce qui nous éviterait d'utiliser la salle de la préfecture grande, impersonnelle et inaudible. Ce qui éviterait également de faire des travaux dans l'ex DSF afin de transformer les bureaux actuellement occupés par la RH en salle de réunion.
- **Le transfert des Cellules Informatiques** aux Directions des Services Informatiques (DISI) est évoqué. Mr Colnot n'a aucune information à ce sujet, un CTP Central devrait se tenir en mars.
Les CMI dépendraient fonctionnellement et hiérarchiquement des DISI mais resteraient implantées sur le département. Ainsi les agents de la CMI filière fiscale obtiendraient le statut d'informaticien qu'ils n'ont pas actuellement à contrario de la CMI Gestion Publique.

- **Accueil dans les SIP** : FO insiste sur les conditions de travail particulièrement difficiles des agents d'accueil des SIP et plus particulièrement la situation du SIP de Chaumont, qui de part sa configuration géographique et son isolement ne permet plus le soutien des collègues en cas de forte affluence (car pas toujours conscients de la lourdeur de la tâche).
D'ailleurs un agent arrivé à l'accueil en septembre a déjà émis le souhait de quitter le service et le second est à la limite de la rupture et tient grâce à sa conscience professionnelle. Mr Blanchard en prend note et prendra contact avec Mr Rosnet responsable du SIP.
- **Ponts naturels** : Mr Blanchard ne souhaite pas évoquer ce sujet qui fera l'objet d'un point au prochain CTP
- **Voeux du DDFiP**: certains agents se sont émus de voir sur OPHRYS que le directeur avait invité les agents des « deux sites » à l'occasion de ses voeux, quid des deux sites ? Et pourquoi seulement deux sites, car la coutume était de convier la totalité des agents du département. Mr Blanchard a répondu qu'il était coutume dans le Gers de n'inviter que la direction ainsi que les chefs de services et leurs adjoints.

Tant pis pour les autres !!!!!

Le CTPD est clôturé à 11h30

	BULLETIN D ADHESION
	NOM : Prénom :
	Grade :
	Affectation :
	Déclare vouloir adhérer au Syndicat FO DGFIP
Fait à Le	
SIGNATURE	

Syndicat Force Ouvrière DGFIP – Section de la Haute Marne
Service des Impôts des Particuliers 89 rue Victoire de la Marne 52903 CHAUMONT
Tél : 03.25.30.23.20 – Email : rachel.sugneau@dgfip.finances.gouv.fr