



Déclaration liminaire CAPL N° 2 Gestion publique du 12 juillet 2011

Monsieur le Président,

Les représentants FO-DGFIP ne peuvent encore que constater une situation locale très tendue au niveau de la gestion des emplois.

En effet, suite aux suppressions d'emplois et au non-remplacement des départs à la retraite, plusieurs postes et services se trouvent en déficit d'agents.

Pour preuve il est de plus en plus difficile aux élus de se rendre en CAP ou en CTP, surtout lorsque ces réunions sont prévues en période de vacances scolaires comme aujourd'hui.

Les arrivées d'agents de catégorie B et C ne suffiront pas malheureusement à donner une bouffée d'oxygène aux services qui en ont bien besoin.

Pour justifier cette situation, la Direction Locale n'a de cesse de nous répéter que le département de la Haute-Marne n'est pas attractif.

Ce message venant de hautes sphères, a tendance à se généraliser à l'ensemble du réseau.

Pour l'organisation des deux commissions administratives de ce jour, comme c'est l'usage pour la Filière Fiscale équivalente et dans la mesure où il peut sembler logique d'homogénéifier les pratiques, FO-DGFIP a demandé à la Direction Locale de faire parvenir aux membres de la parité syndicale le projet de mouvement de l'administration (à savoir les affectations des agents issus de la liste d'aptitude ainsi que les éventuels mouvements intradépartementaux).

Malheureusement cette demande n'a pas été suivie.