



Compte-rendu du Comité Social d'Administration Locale (CSAL) du 11 avril 2024

Ce CSAL est présidé par le Directeur départemental.

1) Approbation des PV des 9 janvier, 19 janvier et 20 février 2024 (vote):

Les PV sont tous adoptés.

2) Présentation du bilan local du télétravail 2023 (information).

La Direction présente le bilan local du télétravail sur l'exercice 2023, qui marque la fin des dispositions prises dans le contexte COVID.

Sur 254 agents, 90,6 % des agents sont équipés pour télétravailler (230) et 67,8 % (156) de ceux-ci disposent d'une convention de télétravail.

Au total, 61,4 % des agents du département bénéficient d'une convention de télétravail.

Il est à souligner que ce chiffre est en baisse par rapport à 2022 (taux de télétravailleurs global de 72,1 %) et s'explique par la fin des dispositions COVID.

FO demande si un renouvellement du parc informatique est prévu, certains portables commençant à montrer des signes de fatigue ?

La Direction répond que les départements informatiques sont en train de prévoir des stocks afin de prévenir les vagues de pannes...



3) Compte-rendu du budget 2023, perspectives 2024 (information)

x Budget 2023 :

L'intégralité de l'enveloppe allouée a été consommée (1 062 042 €).

En cette année hors mesure COVID, les dépenses ont été de factures classiques, entre dépenses métiers, dépenses d'amélioration...

Les points marquants ont été notamment le remplacement de la chaudière sur le site de Saint-Dizier, la baisse des dépenses de ménage liées à la fin des mesures COVID.

x Budget 2024 :

Le budget initial est 938 380 euros. La DDFIP enregistre une baisse de la dotation liée à la baisse de la dotation globale de fonctionnement.

Suite aux récentes annonces d'économies ministérielles, la part agent du budget est également en diminution.

FO dénonce cette politique d'austérité qui pénalisera encore les agents !

La Direction avoue craindre également encore des « rabots » en cours d'année...

Encore une fois les économies se feront sur le dos du service public et de ses personnels...

Les principaux postes et perspectives de 2024 sont, de façon habituelle, les dépenses immobilières, les dépenses métiers, informatiques et de fonctionnement.

x Budget participatif 2023: Le montant du budget participatif 2023 s'est élevé à 11 661,03 €.

Cela a permis de financer l'achat de plantes vertes, l'achat de plantes à bulbes pour le parterre du CFP de Langres, l'achat de 14 reproductions d'affiches pour les couloirs de la DDFIP, achat de frigos pour la Cité et Saint-Dizier et le financement de repas de services.

4) Rapport d'activité 2023 (information).

Est présenté le rapport d'activité 2023.

FO demande la mise en ligne de ce rapport comme l'année dernière par souci de transparence envers les agents.

La Direction donne son accord. Il sera publié sur Ulysse 52 prochainement.

5) Formation professionnelle : bilan 2023 (information)

Pour 2023, le nombre de jours moyens de formation et le taux de formation se répartissent comme suit :

	2023 (Source SEM@FOR Gestion)	2022 (Source Bilan 2023)	2021 (Source Bilan 2022)	Variation 2022/2023
(a) Nombre de journées stagiaires ¹	773,9	1029	513	- 25 %
(b) Nombre de stagiaires ²	578	852	596	- 32 %
(c) Nombre de jours moyen de formation	1,33	1,2	0,86	+ 11 %
(d) Nombre de bénéficiaires ³	201	229	208	- 12%
(e) Effectifs (Totalité, CLM et CLD inclus)	259	263	237	- 1 %
(f) Taux d'accès à la formation	0,76	0,87	0,87	- 13 %

FO s'interroge sur la baisse du nombre de journées stagiaires et du nombre de stagiaires ?

Plusieurs motifs semblent l'expliquer, en particulier l'arrivée de Semafor et les difficultés liées à sa prise en main mais aussi par l'implantation de l'antenne des SIE 91 qui a nécessité un effort particulier de formation sur l'exercice 2022 tout particulièrement.

La Direction relève également un plus fort taux d'absentéisme, a priori lié au fait que les agents peuvent se désister directement dans Semafor.

Par ailleurs, il est à noter que les e-formations ont concerné plus de la moitié des stagiaires mais que le format présentiel représente plus de 85 % des journées stagiaires.

	Nombre de stagiaires	%	Nombre de journées stagiaires	%
Présentiel	40	7,1%	642,5	85,8%
Distanciel	227	40,2%	52,5	7,0%
E-formation	297	52,7%	53,4	7,1%
Total	564	100 %	748,4	100 %

Enfin, la Direction souligne que les inscriptions aux concours des collègues haut-marnais ont quasiment doublé.

6) Questions diverses :

-**SIP/campagne IR** : se pose la question d'une vigile sur Saint-Dizier. Un vigile sera bel et bien présent sur site.

Sur le site de Langres, la Direction connaît des difficultés à trouver un vigile mais le nécessaire devrait être fait très rapidement.

FO rappelle les problématiques particulièrement importantes de sécurité des agents et l'incite à trouver des solutions immédiates.

-FO interroge la Direction sur les expérimentations en cours de la **semaine de 4 jours** et s'étonne de ne pas avoir été mis au courant.

La DDFIP se portera-t-elle candidate ? Les premiers éléments ne sont en effet pas rassurants :

<https://www.fo-dgfip-sd.fr/052/spip.php?article2622>

La direction ne sait pas encore mais a envisagé un service (antenne des SIE 91), pour des raisons « d'attractivité » afin de permettre aux collègues « expatriés » notamment d'en bénéficier.

A ce jour la direction ne sait pas encore...

FO sera en pointe sur le sujet, notamment sur le respect du volontariat et des conditions d'exercice de cette expérimentation !

-**Pont du 10 mai** : FO informe la Direction du préavis de grève déposé pour cette date.

Nous vous invitons à exprimer massivement votre mécontentement en faisant grève ce jour-là !

- Les représentants **FO-DGFIP** en CSAL

Titulaires

- Julie Ludwig, Anne-Sophie Piccand, Nadine Pleux, Matthieu Testart, Guy Zimberlin