Première Organisation Syndicale en Haute-Marne

Syndicat National Force Ouvrière
des Finances Publiques
Section de la Haute Marne
DDFIP
5 rue de Lorraine
52000 CHAUMONT
fo.ddfip52@dgfip.finances.gouv.fr
03.25.30.60.34

Madame la présidente,

Après les éléphants, les rhinocéros, les requins, les thons rouges, espèces en voie de disparition et les dodos totalement disparus les prochains sur la liste sont les agents des finances publiques.

1506 suppressions d'emplois 2022 à la DGFiP et 4 dans notre département…
La relocalisation d'un service de l'Essonne en Haute- Marne avec la prétendue création de 25 emplois ne saurait masquer la réalité. 25 emplois en plus ici, c'est toujours 25 emplois en moins là-bas !

20745 emplois supprimés depuis 2012 !

La DGFiP aura supporté, à elle seule, sur le quinquennat qui s'achève, pratiquement 7 fois plus de suppressions d'emplois que l'ensemble de la fonction publique d'État. Cette exemplarité que plus personne ne suit est absurde dans une administration aussi rentable socialement qu'économiquement.
On cherchera en vain l'équivalent d'un tel traitement dans le secteur privé ou une poignée d'emploi supprimés déclenche légitimement une émotion largement médiatisée.

La poursuite de cette politique finira un jour par jouer des tours au pays tout entier, aux citoyens, aux territoires, à la cohésion sociale, au consentement à l'impôt, à l'égalité bref, à la République.

De la facture de crèche aux successions, la DGFiP accompagne chacun de nos concitoyens à chacune des étapes de leur vie et finance par son activité et grâce à l'engagement et la conscience professionnelle de ses agents, l'ensemble des politiques publiques.

Elle constitue enfin l'ossature financière de l'État. C'est sans doute pour cela qu'on lui en veut.

NON la DGFiP n'est pas exemplaire, ce sont ses agents qui sont exemplaires !

Exemplaires, les agents de la DGFiP ont une nouvelle fois démontré qu'ils l'étaient en accompagnant hôpitaux et collectivités et en soutenant les secteurs économiques en difficulté dans cette crise sanitaire qui n'en finit plus.

Comment aurait été gérée une telle crise avec 200000 fonctionnaires en moins comme préconisé par certains candidats à la présidentielle…

Les personnels continuent de compenser, au prix de la dégradation de leurs conditions de travail et parfois même au prix de leur santé, les moyens qu'on leur refuse. Ainsi le volume des heures écrêtées et des congés non pris dépasse chaque année le volume des suppressions d'emplois !

Les agents des finances publiques sont particulièrement attachés au service public, à ses valeurs, comme en témoignent leur investissement exceptionnel et d'une conscience professionnelle hors normes qui explique en partie le maintien de la performance mesurée par les indicateurs.

Mais jusqu'à quand?

Les agents des finances publiques en ont marre d'être exemplaires !
Madame la Présidente, laissez-nous nos missions et nos emplois.

Nous refusons de cautionner à nouveau ces suppressions d'emplois en ne siégeant pas à cette première convocation de CTL.