



*Déclaration liminaire CAPL n°1 du 21 juin 2018*

Madame la Présidente,

La DGFIP, devenue depuis de trop nombreuses années la principale contributrice des suppressions d'emplois, voit ses structures et services vaciller face aux attaques contre le réseau.

Pour résister, la DGFIP fusionne, regroupe, concentre afin de pouvoir continuer à assurer ses missions de service public du mieux qu'elle peut, dans l'intérêt des citoyens.

Pour aider la DGFIP dans son combat héroïque, le Directeur Général a décidé sous prétexte d'impérieuses nécessités, la modification des règles de gestion en matière de mutation.

Pour notre syndicat, le maintien des missions, du réseau et l'arrêt des suppressions d'emplois sont un préalable pour que nos règles de gestions redeviennent opérantes et cessent d'être contournées au niveau local au mépris des droits des personnels.

**F.O.-DGFIP** estime que le délai de séjour de 2 ans sur poste est inacceptable.

**F.O.-DGFIP** ne peut accepter l'instauration des postes aux choix avec un périmètre en perpétuelle extension, ce qui conduit à sortir du champ du paritarisme et à ouvrir la voie à l'arbitraire.

La DGFIP retombe dans un des travers qui existait dans nos anciennes directions, l'affectation dans la plus totale opacité. Trop d'agents sont encore affectés dans le département en tant qu'ALD et doivent subir leur affectation au mépris de leur situation personnelle.

Les agents des finances publiques de tout le département doivent bénéficier des mêmes droits actuellement en vigueur: l'affectation en fonction de l'ancienneté administrative. Il en est de même en Direction où l'affectation entre les différents services ou divisions doit pouvoir être décidée en CAPL et se fonder sur des critères établis et irréfutables.

Sans critère, les agents des finances sont à la merci du bon vouloir de quelques-uns qui savent ce qui est bon pour eux... Pas sûr que ce soit la manière la plus efficiente de manager pour maintenir la motivation et l'envie de donner le meilleur de soi-même.

Les représentants des personnels **F.O.-DGFIP** sont attachés à trouver la solution la plus satisfaisante pour l'affectation professionnelle des agents des finances publiques.

Les représentants du personnel ont la connaissance des agents, des services, du terrain. Ils sont garants de l'équité sur toutes les RAN du département.

D'autre part, les représentants FO DGFIP de la Haute -Marne souhaitent à nouveau vous rappeler les méthodes en matière de dialogue social, à savoir que les représentants des organisations syndicales en CAPL doivent être les premiers destinataires des documents préparatoires de la CAPL.

Or, les documents de la CAPL n°1 ont été adressés en premier lieu aux chefs des services à 9h54 le vendredi 15 juin, et aux élus FO à 15h52. Je vous rappelle que les représentants FO, dans l'unique intérêt des collègues, avaient accepté un envoi « hors délai » des documents afin que la CAPL se tienne au plus tôt.

Cependant, comment devons nous prendre cet écart de 6h entre l'envoi des pièces aux chefs de service et aux représentants du personnel ? D'autant plus, que les chefs de service ne se sont pas privés de communiquer les informations contenues dans les documents !

Ces mêmes pièces ont été également envoyées par erreur aux deux autres organisations syndicales départementales alors même, que celles-ci ne sont pas représentatives en CAPL n°1.

Interrogation se pose quant à l'utilité de notre présence aujourd'hui !!!

FO réaffirme son attachement à un vrai respect des instances et demande donc que les documents préparatoires à toute instance soient envoyés dans les délais et en priorité aux organisations syndicales représentatives.

**Les élus FO en CAPL n°1 :**  
**Titulaires : Julie Ludwig et Rachel Sugneau**