



CHS-CT du 27 juin 2019

Madame la Présidente,

Le 6 juin dernier, vous avez dévoilé la carte du Projet de Nouveau Réseau de Proximité pour le département de la Haute-Marne. Un véritable choc pour l'ensemble des agents qui voient le réseau des finances publiques de la DGFIP totalement détruit à l'horizon 2022.

Cette nouvelle cartographie ne fait que renforcer leurs craintes et leurs inquiétudes. Que vont devenir ces agents dont les services vont disparaître ?

Par ce projet, vous allez totalement bouleverser leurs vies personnelles et professionnelles. Pour autant, le temps de la « concertation » avec les représentants des personnels, les agents et les élus n'est, à ce jour, toujours pas réellement commencé...

Les agents attendent des réponses précises sur les prochaines restructurations et souhaitent surtout savoir si le service dans lequel ils évoluent va être épargné, à court terme, par la *Grande Faucheuse* qu'est cette géographie revisitée. Ils ont également perdu toute confiance en cette Direction Générale qui se joue d'eux au gré des volontés gouvernementales et ministérielles, sans réelle prise en compte du facteur humain.

Car avant tout, derrière ces missions, derrière ces chaises et ces emplois ramenés uniquement à un contexte budgétaire, il y a des femmes et des hommes, des familles, des situations financières parfois complexes...

Tout ne se résume pas à faire de simples économies budgétaires sur le dos, encore et toujours, de fonctionnaires qui subissent depuis bien trop longtemps le bon vouloir du pouvoir politique. Et localement, pensez-vous à ces agents en tant que personnes lorsque vous portez un tel projet ?

Dans un contexte où « la prévention des risques psychosociaux doit demeurer une priorité » (cf la Note d'Orientation Ministérielle 2019), croyez-vous réellement que la santé physique et mentale de vos agents peut à tout le moins s'améliorer lorsque la communication partielle qui a été réalisée reste approximative, tant sur les modalités organisationnelles que sur son calendrier d'application ?

Un espace dédié a également été créé et force est de constater qu'il demeure vide au niveau du calendrier des réunions et de la page note et documentation !

Madame la Présidente, les représentants **FO Finances 52** en CHS-CT exigent que vous communiquiez dès à présent le calendrier de mise en œuvre de ce Projet de Nouveau Réseau de Proximité ainsi que les structures qui seront impactées dès 2020, afin que les agents puissent enfin connaître leur avenir à court terme, même s'il ne sera probablement pas rassurant... et surtout sans aucune garantie !

Nous assistons au niveau national à une parodie de dialogue social depuis maintenant plusieurs mois, entre les visites en mode VRP du Ministre Darmanin et les volte-face de la Direction Générale qui lâche un à un tous les directeurs locaux en leur laissant annoncer les projets du nouveau réseau, autrement dit faire le sale boulot à leur place.

Et voilà que ce projet qui devait se discuter doit être présenté à validation définitive au Ministre fin octobre, ce qui ne laisse que 4 mois d'échanges et de débats. Quatre mois (juillet et août inclus !) pour un projet d'une ampleur inédite, encore plus que la fusion DGI et DGCP il y a 10 ans - c'est dire l'importance de la réforme !

Nous ne sommes pas dupes, Madame la Présidente. Cela prouve bien que les marges de discussion que vous nous laissez sont quasi inexistantes, voire nulles. Le guide pour la phase de concertation qui vous a été transmis par SPIB 1 B est d'ailleurs sans équivoque !!!

Les représentants **FO Finances 52** en CHS-CT vous demandent donc de communiquer la totalité de ce projet destructeur qui acte la pulvérisation du réseau départemental des finances publiques et pose les premiers bâtons de TNT pour dynamiter le statut de fonctionnaire d'État.

Les représentants **FO Finances 52** réclament le retrait pur et simple du projet porté par le gouvernement qui ne poursuit qu'un seul objectif : supprimer des emplois en abandonnant les structures et les missions.

Et en abandonnant à leur triste sort les agents, qui de part leur grande conscience professionnelle, ont fait de cette maison DGFIP ce qu'elle est aujourd'hui.

C'est pourquoi les représentants **FO Finances 52** en CHS-CT demandent que soit réalisée une étude préalable sur les conséquences des restructurations prévues au projet pour chaque agent, tant sur le domaine fonctionnel que géographique. Car comment construire une prétendue «concertation» sans de tels éléments ?

Vous nous répondez probablement que des fiches d'impact seront élaborées et présentées en CHS-CT, comme l'exige la réglementation.

Mais pensez-vous sincèrement que l'analyse de ces fiches d'impact sera possible pour les fermetures qui seront décidées au 1er janvier 2020 ?

Quel délai pour prendre en compte les remarques éventuelles du CHSCT si nous avons ces fiches seulement quelques semaines avant la fermeture effective d'un service ? Tant de questions pour lesquelles nous exigeons des réponses.

Les représentants **FO Finances 52** s'opposent également fermement au principe de fusion des instances prévu par la note d'orientation 2019. La perte d'un budget indépendant ne fera qu'aboutir à un affaiblissement des réalisations dans les domaines de l'hygiène, de la sécurité et des conditions de vie au travail, ce qui sera catastrophique et irréversible dans un contexte où les agents, plus en souffrance que jamais, font part de besoins fondamentaux.

Madame la Présidente, nous vous le redemandons encore une fois : quel est le calendrier précis de mise en place de toutes les restructurations à horizon 2022 qui auront un impact « d'une ampleur inédite » sur l'avenir professionnel et personnel des agents des finances publiques de Haute-Marne ?

Pour finir, à l'ordre du jour de ce CHS-CT nous sera présentée la fiche d'impact du relogement de la direction rue De Lorraine à Chaumont. Croyez-vous que dans le contexte de la géographie revisitée lié sans équivoque à des restrictions budgétaires, il est décent de vouloir déménager la direction !

Les représentants **FO-Finances Haute-Marne**
Titulaires Laure Alentado- Rachel Delacourt- Céline Lefèvre- Rachel Sugneau
Suppléant Guy Zimmerlin

N'HÉSITEZ PAS À NOUS CONTACTER POUR FAIRE REMONTER VOS PROBLÈMES OU DEMANDER DES PRÉCISIONS.