

Syndicat FO DGFIP de la Mayenne
Rue de Cambrai 53000 LAVAL

fo.ddfip53@dgfip.finances.gouv.fr

Web : <https://www.fo-dgfip-sd.fr/053/>



CSAL DU 14 juin 2023 / élection comité médical / bilan mutations

Élections du comité médical départemental :

Après vote et classement des ex æquo, les 15 élus sont les suivants parmi 17 candidatures, selon cet ordre :

Patricia Piron / Louvard Véronique / Massolo Raphaëlle / Le Goff Guillaume / Houdeau Odile / Buffet Valérie / Loyant Vincent / Aurelle Matthieu / Bouron Anne Marie / Blaise Isabelle / Boyere Maryline / Labat Emilie / Tourtelier François / Poirirer Gwendoline / Chapelain Arnaud

Les 2 premiers représentants seront présents lors des comités médicaux. En cas d'indisponibilité, ce sont les suivants de la liste qui participeront.

Tableau de bord de veille sociale :

L'analyse de ces éléments : nombre de jours de congés maladies, écrêtements horaires, taux de télétravailleurs, rotation des agents, demande de mutations, nombre d'emplois non pourvus, nombre de fiches de signalements... permet d'évaluer les conditions de vie au travail et sont des indicateurs pour définir des actions de prévention afin d'améliorer les conditions de travail.

FO réaffirme les difficultés croissantes dans l'exercice des missions que connaissent les agents, suite aux restructurations nombreuses.

Les agents sont de moins en moins nombreux, il faut sans cesse s'adapter à de nouvelles missions avec des applicatifs souvent désuets.

Le service public est mis à mal avec des restrictions d'accueils importants (lieux et tranches horaires) ce qui engendre des incivilités.

Le nombre d'arrêt est croissant témoignant la détresse psychologique des agents.

L'écrêtement des horaires perdurent, signe d'une implication dans leurs missions des agents.

Les demandes de mutations sont importantes et le taux de rotation des agents augmente.

Le nombre d'emplois non pourvus ne cessent d'augmenter.

La direction et les acteurs de prévention (médecin du travail, assistante sociale, le FS/CSAL (CHSCT)...) sont attentifs à ces différents indices afin de mettre en place des actions pour améliorer les conditions de travail, tout au long de l'année : groupe de travail pour améliorer les méthodes de travail, aménagements des postes de travail, recrutement de contractuels...



Points sur les mutations :

Actuellement vacances de 30 postes : 21 B et 9 C

Autorisation de recrutement de 14 contractuels : 10 B et 4 C : Ulysse/ les agents/ offre d'emploi/passerelles

- offres agents B : CSR / SPFE / SIE Laval / SIP Laval (gestion et recouvrement)

- offres agents C : SGC Château-Gontier / SIP Château-Gontier / SIP Mayenne

Demandes de mutations locales validées / demandées:

- catégorie A : 9/9

- catégorie B : 16/21

- catégorie C : 15/15

1 mutation d'office suite à un manque de choix exprimés

ALD : maintien de

- 2 ALD A sur 4

- 1 ALD B sur 6

- 0 ALD C sur 4

Les postes restant en difficultés sont : CSR /SIE / SPFE et SIP

FO a rencontré la direction lundi afin de soutenir les dossiers des adhérents qui nous ont été transmis.

Les mutations seront en ligne avant le 22 juin.

Vos représentants du personnel FO DGFIP 53 au CSAL de la Mayenne:

Guillaume LE GOFF, Patricia PIRON, Valérie BUFFET , Alfreda KISSITA

BALF FO DGFIP 53 : fo.ddfip53@dgfip.finances.gouv.fr

Web : <https://www.fo-dgfip-sd.fr/053/>

DDFIP de la Mayenne 24 Allée de Cambrai 53014 LAVAL Cedex

