



FO-DGFIP 53 - DDFIP de la Mayenne 24 Allée de Cambrai 53014 LAVAL Cedex

CHSCT : compte-rendu de la session du 17 juin 2021

Représentante de l'administration : Mme Guyot AFIP, Présidente du CHS-CT de la Mayenne

Membres titulaires représentants du personnel : Mme Bottier SF, Mme Blaise SF, Mme Louvard CFDT, Mme Massolo CGT, M, Aurelle SF, M. Loyant FO ;

Autres participants : Mme Gauffre Déléguée Départementale de l'Action Sociale, M. Lesage (logistique, immobilier) Assistants de prévention, M Pietri secrétaire animateur du CHS-CT.

Ordre du jour :

1 : Élection du secrétaire du CHS-CT : Faute de secrétaire adjoint titulaire, M Loyant a été désigné pour assurer la fonction de secrétaire adjoint pour cette session.

2 PV du CHS du 29/09/2020 et du 02/02/2021: adoptés à l'unanimité.

3: examen des accidents de travail

Un AT sur le CFP MAC DONALD : Une défaillance technique d'un ascenseur (Fermeture inopinée de la porte sur un agent) a entraîné une blessure ayant fait l'objet d'un certificat médical. Ce dysfonctionnement ne semble pas isolé. Le prestataire OTIS en charge de la maintenance des ascenseurs est informée de cette situation aggravée par l'inefficacité du dispositif d'appel au secours. Il est demandé aux agents de signaler toute anomalie sur le registre hygiène et sécurité en accès libre sur ULYSSE 53 afin d'historiser les défaillances.

4 : examen des fiches de signalement :

Deux fiches ont fait l'objet d'un courrier de mise en garde du DDFIP 53 pour des comportements menaçant d'usagers à l'encontre de collègues en accueil physique et de ses locataires pour l'un d'eux. Ce dernier a fait également l'objet d'une main courante de la part du Chef de service auprès de la gendarmerie qui a reconnu avoir déjà eu affaire à l'intéressé pour d'autres faits similaires.

Une fiche est restée sans suite à la demande du collègue visé par un message FACEBOOK.

Une fiche a été déposée par un agent consécutivement à une altercation avec un collègue ; elle est restée sans suite . L'intervention des responsables de service respectifs a permis de clore l'incident.

5 : examen des annotations au registre de santé et sécurité au travail :

DDFIP COLLECTIVITÉS LOCALES : Les WC femmes du 1^{er} étage ont finalement été remplacées suite à 2 annotations consécutives des personnels utilisateurs signalant le mauvais fonctionnement de la chasse d'eau ;

SPFE LAVAL : Problèmes constatés de réapprovisionnement en savon, essuie-main et papier toilettes transmis au gestionnaire de site. S'y ajoute une demande de matériel neuf pour les WC (brosses WC et poubelles);

DDFIP PAYS DE LAVAL : Signalement d'un dysfonctionnement de la porte de service installée en

1984 au 24 Allée de Cambrai. Cette situation entraîne la mise en danger des collègues du service attendant, car la fermeture automatique n'est plus assurée. Un changement de la porte défectueuse est envisagé, car les réparations effectuées par les agents de service en urgence restent insuffisantes à terme.

6 Propositions d'actions : Budget disponible : près de 31 000 € (73 % du budget 2021 disponible 42 000 €)

Les formations CHS prévues en 2020 reportées sur 2021 en raison de la crise sanitaire et dont le montant global s'élève à près de 20 000 € restent incertaines en raison de la permanence de la crise jusque-là et de l'incertitude de voir ces sessions réalisées sur 2021 en raison du risque d'indisponibilité des prestataires d'ici la fin de l'année.

Plusieurs propositions d'actions ont été soumises au vote du CHS-CT pour 2021 :

- Avis favorable pour l'installation d'une fontaine à eau au SGC MAYENNE (1^{er} étg); Avis défavorable pour l'installation des pédales sur les fontaines existantes. 870 €
- Avis favorable pour l'acquisition de masques spécifiques sur recommandation du Médecin du Travail Coordonnateur Régional Pays de la Loire (Dr Gallet) sollicité sur le sujet du retour des télé-travailleurs en présentiel. 1 107,75 €
- Avis favorable pour l'installation du visiophone de l'accueil du CFP MAC DONALD (caméra+sonnette+tablette vidéo) par l'entreprise ATV. 2 147 € TTC
- Avis favorable pour l'acquisition de boîtes de lingettes désinfectantes. 838 €
- Formation professionnelle sur Nantes des agents du CSR LAVAL en 2 parties pour 13 000 € chacune (accueil téléphonique et gestion des conflits): Le CHS n'a pas vocation à financer ce type de stage obligatoire pour que les agents puissent exercer leur métier dans des conditions normales ;

Actions proposés par les RP non évaluées : Demande de remplacement des plexiglas dégradés de l'accueil de Mac Donald, rappel d'un souhait de voir mener une étude de faisabilité concernant la ventilation des locaux de Mac Donald (aucune entrée d'air sur les huisseries installées en 2010) ;

8 : Questions diverses

- GT sur la mise en place du SIE DÉPARTEMENTAL première réunion le 18 juin 2021. Évocation des conséquences de la création de la CELLULE AVISIR sur Laval au 01/09/2021 (Quelles attributions de missions sur quel site. Application du dispositif prévu pour les restructurations de service), réception des agents du SIE de Mayenne par le DDFIP le 22 juin, en présence d'un **délégué FO**, puis information ultérieure en CTL le 29 juin 2021 ;
- Problème de réception des livraisons en cas d'absence des gestionnaires de site sur Mac Donald ;
- Assistante sociale : Aucune convention inter-administrative Ecologie-Finances n'est signée à ce jour (Mme Gauffre) mais le recrutement serait en cours (Mme Guyot);
- TELE-TRAVAIL : Problème de connexion à ULYSSE soumis à l'expertise de l'ESI 49. Problèmes de relai des demandes de double-écran. Le délai d'ancienneté sur un poste est-il identique pour tous les agents souhaitant être en télé-travail ?
- DUERP : Révision intégrale pour 2022 pour y accueillir les services issus du NRP.
- Demande de rappel général de l'interdiction du vapotage et de fumer dans les locaux de Mac Donald ;
- Constat d'indisponibilités récurrentes des applicatifs DGFIP non synchronisés sur TATOO (en phase expérimentale sur le 53) ;
- CID 53 : Aucune équipe de renfort pour pallier le sous-effectif des collègues n'existe à l'ESI 49. Le seul recours resterait donc le recrutement d'auxiliaires par l'ESI 49 ;

- L'équipe EDR n'est pas incluse dans la liste de diffusion des agents DDFIP ;
- Visites de poste : reprise envisagée dans le cadre du NRP (Pairie départementale et Mont des Avaloirs);
- Étude de faisabilité sur l'installation d'un service facturier (SFACT) à Evron pour le 01/09/2022.

Vos représentants du personnel FO FINANCES au CHSCT de la Mayenne :

Patricia PIRON, Vincent LOYANT

Pour nous joindre : **BALF FO DGFIP 53 : fo.ddfip53@gmail.com**

