



Adr. :FO-DGFIP 53 - DDFIP de la Mayenne 24 Allée de Cambrai 53014 LAVAL Cedex

CHSCT : compte-rendu du 22 mars 2019

Représentants de l'administration : le président M. Cuiec DDFIP, Mme Guyot adjointe DDFIP, M. Martinet directeur du pôle pilotage et ressources,

Membres titulaires représentants du personnel : Mme Piron FO, M. Lemaréchal CFDT, Mme Blaise SFP, Mme Bouron SFP, M. Zoualegh CGT ;

Membres suppléants : M. Loyant FO, Mme Louvard CFDT, Mme Bottier SFP, M. Aurelle SFP,

Autres participants : ISST M. Fréville, le secrétaire animateur M. Pietri, M. Guillo Expert CGT, Assistant de prévention M. Becam, Assistante des Services Sociaux MME Fort, Délégué départementale des Services Sociaux MME Gauffre

Ordre du jour :

1 : élection du secrétaire du CHSCT élus parmi les représentants titulaires du personnel :

M Lemaréchal CFDT FINANCES a été élu à l'unanimité.

2 : adoption du règlement intérieur du CHSCT de la Mayenne

Le règlement intérieur a été adopté à l'unanimité. Il a été rappelé l'obligation d'afficher les noms et coordonnées des représentants du personnel sur les différents sites de la DDFIP et sur l'intranet.

3 : présentation par l'ISST de la note d'orientations ministérielles 2019

Faire évoluer la méthodologie d'évaluation et la prévention des risques professionnels, continuer à prévenir les risques récurrents (RPS,hygiène, chutes de plain pied, ascenseurs...), prendre en compte les risques particuliers à certains métiers (acoustique dans les centres de contact,...), améliorer l'aménagement des espaces de travail, prévenir des troubles musculo-squelettiques, prévention du risque amiante et autres cancérigènes, lutter contre les violences sexuelles et sexistes au travail,

Développer une culture de prévention des risques professionnels : sensibiliser l'ensemble des agents sur la santé et la sécurité au travail, mieux connaître les acteurs de prévention et leurs rôles.

Améliorer les plans de prévention ainsi que la gestion des observations sur le registre SST (délai de réponse), améliorer l'utilisation des crédits alloués au CHSCT ;

4 : présentation par l'ISST du nouveau guide amiante

Ce dernier est dans la continuité des guides précédents de 2012 et 2014. Il se veut plus pratique dans la gestion des risques liés aux opérations touchant à des matériaux contenant de l'amiante et dans les prises de décision y afférentes.

5 : présentation par l'ISST du guide pour la prise en compte des conditions de travail dans la conduite de projets

La finalité de ce guide vise l'amélioration le plus en amont possible de la qualité de vie au travail en abordant ses dimensions réglementaire, technique, économique, temporelle, stratégique, humaine et sociale.

6 : présentation de la circulaire du 2 octobre 2018 sur la formation aux gestes de premiers secours

Il s'agit de sensibiliser 80% des agents publics aux principaux gestes qui sauvent (GQS : alerte, défibrillateur, hémorragies) ou à la prévention et secours civique niveaux 1 (PSC1) avant le 31 décembre 2021.

Cette sensibilisation ne remet pas en question l'utilité des stages SST qui sont déjà proposés par le CHSCT.

7 : présentation et avis sur les propositions d'actions

fiche 1 : risque routier 2202€ : **avis favorable**

fiche 2 : formation initiale : qualité de vie au travail : 3240€ : **avis favorable**

fiche 3 : risque psychosociaux : 2580€ : **avis favorable**

fiche 4 : sensibilisation incendie : 624€ : **avis favorable**

fiche 5 : formation guide fils, serre fils : 624€ : **avis favorable**

fiche 6 : formation gestion des conflits : 1560€ : **avis favorable**

fiche 7 : formation gestes et postures : 1080€ : **avis favorable**

fiche 8 : installation plafond absorbeur de bruit SIP Laval : 5804,47€ : **suspension de l'avis** et visite du poste par l'ISST au préalable

fiche 9 : installation stores électriques trésorerie Château-Gontier : 5987,78€ : **Avis partiellement favorable** pour l'installation de stores électriques uniquement au RDC de l'immeuble (Trésorerie)

fiche 10 : formation habilitation électrique : 2232€ : **avis favorable** pour les gestionnaires de site et **défavorable** pour la formation métier des agents techniques qui relève de la DDFIP (formation métier),

8 : examen des annotations au registre de santé et sécurité au travail

CFP LAVAL MAC DONALD :

- BDV : problème d'ambiance lumineuse résolu temporairement par l'attribution d'une lampe sur pied.

- SIP LAVAL : problème d'ambiance sonore, visite préalable de l'ISST

- CDFIP : Problèmes de messages d'attente au SIP LAVAL, à l'ancien CFP BOURGNEUF et au CPS LILLE qui génèrent de l'énerverment bien légitime de la part des usagers. Absence de référent téléphonique pour corriger ces anomalies.

- BCR : demande de renouvellement de mobilier dans l'espace détente

- SPFE : demande d'information et de participation des agents du SPFE à un éventuel groupe de travail sur la fusion des SPF et le regroupement des services sur un même étage : projet en cours d'étude depuis le 21/03/2019,

CFP CHATEAU GONTIER ACCEUIL : problème d'ambiance thermique sans solution envisagée à ce jour.

DDFIP PAYS DE LAVAL : problème récurrent du chauffage malgré l'intervention de l'entreprise ENGIE AXIMA (lié au positionnement de la sonde thermique)

9 : examen des accidents de travail

Accident le 7 mars 2019 à Château-Gontier : chute de plain-pied : contusions aux membres inférieurs, sans arrêt de travail. Sans suite CHSCT,

10 : examen des fiches de signalement

CFP Pays Mayenne : menaces par mail : envoi d'un courrier en recommandé du DDFIP à l'utilisateur, saisie du préfet, protection par la gendarmerie en place, information du service RH de la DGFIP ;

11 : présentation des aménagements éventuels de bureaux et/ou postes de travail

RAS

12 : questions diverses

Annonce de l'arrivée du nouveau Médecin de Prévention avant le 31/12/2019.

Aménagement d'ici début 2020 au plus tard du service ENREGISTREMENT au deuxième étage dans les locaux des SPF qui fusionnent juridiquement en juin prochain ! La date de l'installation physique dépendra de l'importance des travaux. Une réflexion est d'ores et déjà engagée au niveau du SPFE. Un groupe de travail sera réuni le 02/04/2019 avec les 3 chefs de service concernés et des collègues désignés (1 par service).

Environ 10 demandes de télé-travail ont été recensées à ce jour.

Une note sur le DROIT DE RETRAIT a été envoyée aux DDFIP par la CENTRALE. Elle sera évoquée lors du prochain CHSCT.

Vos représentants du personnel FO FINANCES au CHSCT de la Mayenne :
Patricia PIRON, Vincent LOYANT

Pour nous joindre :

BALF FO DGFIP 53 : fo.ddfip53@dgfip.finances.gouv.fr

