



## **Compte rendu du CTL du mercredi 26 janvier 2022**

***Vos Représentants du personnel FO : Patricia PIRON et Valérie BUFFET***

### **Emplois 2022 : le département de la Mayenne supportera 7 suppressions d'emplois :**

- Catégorie A+ : Création d'un IP au CSR
- Création d'un IP en direction,
- Suppression d'un IDIV CN au CSR
  
- Catégorie A : Création d'un A au SGC de Mayenne (CDL Evron)
  
- Catégorie B : Suppression d'un B au SPFE
- Suppression d'un B en direction,
- Suppression de 2B à l'EDR,
- Suppression d'un géomètre à l'antenne de Mayenne
  
- Catégorie C : Suppression d'un C au SGC de Château Gontier
- Suppression d'un C au SIE de Château Gontier
- Suppression d'un C au SIP Laval
- Suppression d'un C à la trésorerie de Laval

Ces évolutions d'emplois tiennent compte du nouveau réseau de proximité avec les créations des SIE, SIP et CDIF départementaux.

Au 1er janvier 2022, le département est pourvu de 392 agents sur 406 postes, dont 351 titulaires.

**FO déplore ces suppressions de postes, qui n'allègent en rien la charge de travail des agents, rendant les conditions de travail insupportables dans nos services qui s'en trouvent désorganisés.**

**FO vote CONTRE ce volet emplois 2022**



A ce jour, 11 dossiers de retraite pour 2022 ont été déposés : 6 catégories B et 5 catégories A

**SFACT EVRON** : projet en cours, devant aboutir au 1er novembre 2022. Reste à déterminer le nombre d'agents impactés et le périmètre de leurs missions, par un audit de mise en place.

**SFACT Hôpital de Mayenne** : échec : le CHNM évoque une restructuration interne, administrative et comptable trop importante.

**Mutations** : 30 demandes sont en cours de vérification par le service RH (pièces justificatives).

**PC portable** : la CID est très impactée par les restructurations de services et la COVID, quelques PC restent en cours de programmation.

**Télétravail** : 54% des agents sont en télétravail exceptionnel. Pas d'informations de la direction concernant la répartition en fonction du nombre de jours. Fin du dispositif exceptionnel le 2 février, malgré le taux de contaminations élevé actuellement et le message du DG nous recommandant ce mode de travail.

**COVID** : depuis le début d'année 26 cas positifs ont été recensés.

**FO** interpelle la direction sur l'octroi d'ASA pour que les agents « cas contact » puissent effectuer un test : refus.

Distribution en cours de masques FFP2 pour certains agents en contact avec les contribuables.

**Fonds amélioration du cadre de vie au travail** (47 000€) : recueil et analyse des propositions le mercredi 2 février.

**Local syndical site de Cambrai** : **FO** à découvert avec stupéfaction, le début de travaux de réaménagement de notre local en un bureau, sans aucune information au préalable par la direction. Ce projet a été stoppé et mis à l'ordre du jour du CHSCT le 24 février.

**FO a rappelé à la direction, l'obligation à l'administration, de mettre à la disposition des organisations syndicales un local dans chaque immeuble, lorsque les effectifs sont égaux ou supérieurs à 50 agents.**

*(article 3 du décret 82-447 du 28 mai modifié)*

*Ce local devant comporter du mobilier (bureau, armoires..), téléphone et matériel informatique.*

**Travaux et réaménagements :**

- Site de Cambrai : - Pôle GP : travaux de février au 24 Mars  
- Trésorerie hospitalière : installation en avril  
- Paierie : installation en mai

. Site de Château Gontier : fin des travaux en mars

. Site de Mayenne : travaux terminés

. Site de Mac Donald : accueil : demande d'étude auprès de l'antenne immobilière de Nantes, et dans le cas de non réponse, demande d'intervention du prestataire extérieur intervenu pour le CSR.

***N'hésitez pas à nous contacter pour de plus amples informations.***

Vos représentants du personnel FO DGFIP au CTL de la Mayenne: **Patricia PIRON et Valérie BUFFET**

Pour nous joindre : BALF FO DGFIP 53 : [fo.ddfip53@gmail.com](mailto:fo.ddfip53@gmail.com)

