

## Catégorie C

### La grille va s'ouvrir, mais la carrière va s'allonger !

Courant juin, la Ministre de la Fonction Publique a annoncé l'ouverture de concertations pour revaloriser les grilles indiciaires des grades et corps de catégorie C.

Les discussions devraient être terminées en juillet et les projets de textes réglementaires seront soumis au Conseil Commun de la fonction publique à la rentrée de septembre 2013. Selon le ministère, l'objectif serait une prise d'effet des nouvelles grilles dès le 1<sup>er</sup> janvier 2014.

De plus, une attribution de 5 points d'indices pour tous les échelons des grilles de catégorie C sera proposée pour le 1<sup>er</sup> janvier 2015.

Si la nouvelle grille présente des gains d'indices majorés, le projet en profite pour allonger de 4 ans la durée moyenne de carrière, passant ainsi de 30 à 34 ans par création d'un 9<sup>ème</sup> échelon au sommet de l'échelle 6 (voir nouvelle grille ci-après).

L'appellation Échelle 3, 4, 5 et 6 serait remplacée par Grade 1, 2, 3 et 4.

Pour **FORCE OUVRIÈRE**, cette nouvelle appellation n'est pas innocente et préfigure la nouvelle structure des carrières dans la Fonction Publique. En effet, en augmentant la durée de carrière de la catégorie C et en réduisant les possibilités de promotions de corps, un agent recruté en catégorie C aura toutes les chances de terminer sa carrière en catégorie C.

Si FO a pris acte de l'ouverture d'une concertation sur les grilles indiciaires commençant par la catégorie C, il continue à revendiquer une refonte globale des grilles C, B et A.

Revaloriser les grilles séparément aura comme conséquence de rompre la cohérence entre les

grilles, supprimant ainsi les effets de tuilage entre les corps et remettant en cause le principe d'une fonction publique de carrière.

Pour Force Ouvrière et après l'annonce par la ministre d'une 4<sup>ème</sup> année de gel du point d'indice, les propositions du gouvernement ne sauraient combler le recul du pouvoir d'achat subi par l'ensemble des agents de l'Etat, actifs et retraités depuis 2000.

**Pour FO, rétablir le pouvoir d'achat par la revalorisation des traitements est une urgence sociale.**

C'est pourquoi FO continue à revendiquer :

- l'augmentation de 5 % de la valeur du point d'indice ainsi qu'une revalorisation de 44 points d'indice pour tous ;
- la refonte de la grille indiciaire sur la base des critères suivants ;
- le maintien des catégories ;
- la parité des filières professionnelles ;
- un déroulement de carrière attractif ;
- un démarrage de la grille à 120 % du SMIC ;
- un coefficient multiplicateur de x 6 entre le bas et le haut de la grille ;
- l'intégration d'une part des primes et indemnités dans le traitement indiciaire ;
- la spécificité des grilles de certains corps ou certaines filières ;
- le cadencage des grilles ainsi que l'avancement et les promotions dépendant des corps concernés.

**Pour FO, il est urgent d'ouvrir de véritables négociations salariales et de mettre un terme à la politique d'austérité dictée par les institutions européennes et internationales.**

## Proposition de nouvelle grille de la catégorie C

Grille actuelle

Grade 4						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée	Durée cumulée recrutement concours
ES/8	<b>499</b>	430	20	14		<b>30</b>
7	479	416	30	22	4	26
6	449	394	25	17	4	22
5	424	377	28	17	3	19
4	396	360	19	13	3	16
3	377	347	15	11	3	13
2	362	336	15	11	2	11
1	347	325			2	

Grade 3						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée Moy.	Durée cumulée recrutement concours
11	<b>446</b>	392	19	13		<b>28</b>
10	427	379	29	17	4	24
9	398	362	18	12	4	20
8	380	350	16	12	4	16
7	364	338	13	10	4	12
6	351	328	15	10	3	9
5	336	318	14	4	3	6
4	322	314	15	1	3	
3	307	313	5	1	2	
2	302	312	3	1	2	
1	<b>299</b>	311			1	

Grade 2						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée Moy.	Durée cumulée 3 et 4
11	<b>413</b>	369	24	13		<b>28</b>
10	389	356	15	11	4	24
9	374	345	14	10	4	20
8	360	335	13	10	4	16
7	347	325	14	9	4	12
6	333	316	10	2	3	9
5	323	314	13	1	3	6
4	310	313	7	1	3	3
3	303	312	4	1	2	
2	299	311	1	1	2	
1	<b>298</b>	310			1	

Grade 1						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée Moy.	Durée
11	<b>388</b>	355	24	17		<b>30</b>
10	364	338	16	12	4	26
9	348	326	11	7	4	22
8	337	319	9	4	4	18
7	328	315	10	1	4	14
6	318	314	8	1	3	11
5	310	313	7	1	3	8
4	303	312	4	1	3	5
3	299	311	1	1	2	3
2	298	310	1	1	2	1
1	<b>297</b>	309			1	

Proposition de grille de catégorie C

Grade 4						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée	Durée cumulée recrutement concours
9	<b>536</b>	457	21	15		<b>34</b>
8	515	442	17	14	4	30
7	498	428	20	13	4	26
6	478	415	19	13	4	22
5	459	402	14	12	3	19
4	445	390	18	12	3	16
3	427	378	17	10	3	13
2	410	368	15	9	2	11
1	395	359			2	

Grade 3						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée Moy.	Durée cumulée recrutement concours
11	<b>459</b>	402	16	12		<b>28</b>
10	443	390	14	11	4	24
9	429	379	12	8	4	20
8	417	371	17	8	4	16
7	400	363	12	8	4	12
6	388	355	10	7	3	9
5	378	348	10	7	3	6
4	368	341	9	7	3	
3	359	334	9	7	2	
2	350	327	10	6	2	
1	<b>340</b>	321			1	

Grade 2						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée Moy.	Durée cumulée 3 et 4
11	<b>424</b>	377	8	7		<b>28</b>
10	416	370	14	7	4	24
9	402	363	13	7	4	20
8	389	356	10	7	4	16
7	379	349	8	6	4	12
6	371	343	8	6	3	9
5	363	337	6	5	3	6
4	357	332	8	5	3	3
3	349	327	8	5	2	
2	341	322	5	4	2	
1	<b>336</b>	318			1	

Grade 1						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée Moy.	Durée
10	<b>393</b>	358	12	7		<b>25</b>
9	381	351	7	6	4	21
8	374	345	7	6	4	17
7	367	339	9	6	4	13
6	358	333	8	6	3	10
5	<b>350</b>	327	8	4	3	7
4	342	323	3	3	3	4
3	339	320	3	2	2	2
2	336	318	6	2	2	
1	<b>330</b>	316			1	