

## Section de Meurthe et Moselle

Le 21 janvier 2015

### Compte rendu CTL du 20 janvier 2015

Ont participé en qualité de représentants **FO DGFIP 54** :

Jean-Louis SZATMARI, Alexis TSCHENS, Arnaud HELSTROFFER, Audrey SISCO.

### Suppression d'emplois 2015 : déclinaison au plan départemental

Cette année, 2000 emplois vont être supprimés à la DGFIP.

Pour la Meurthe-et-Moselle, 22 postes sont concernés.

SERVICES		RAN	IP	IDIV	A	B	B GEO	C	Total
DIRECTION		NANCY	+1	-2	-3	-1		-3	-8
SIP	NANCY NORD-EST	NANCY				-1			-1
SIP	NANCY SUD-EST	NANCY						-1	-1
SIP-SIE	LONGWY dont SIP dont SIE	LONGWY						-1	-1
								-1	-1
SIP-SIE	TOUL dont SIE	TOUL						-1	-1
SIE	NANCY NORD-EST	NANCY						-1	-1
SIE	NANCY SUD-EST	NANCY						-1	-1
PTGC	LUNEVILLE	LUNEVILLE					-1		-1
CDIF	NANCY	NANCY						-1	-1
SPF	LUNEVILLE	LUNEVILLE						-1	-1
TM	ESSEY-LES-NANCY	NANCY						-1	-1
T SPL	LUNEVILLE COLLECTIVITES	LUNEVILLE						-1	-1
T SPL	EINVILLE-AU-JARD	LUNEVILLE				-1			-1
PAIERIE DEPARTEMENTALE		NANCY						-1	-1
<b>TOTAL</b>			<b>+1</b>	<b>-2</b>	<b>-3</b>	<b>-3</b>	<b>-1</b>	<b>-14</b>	<b>-22</b>

Alors qu'en 2014, 17 emplois étaient supprimés, l'année 2015 voit la disparition de 22 postes soit une augmentation de près de 30 % !

C'est certainement ainsi que Bercy récompense la promptitude de la DDFIP 54 à mettre en œuvre les directives reçues et la tenue des objectifs.

Nous ne pouvons donc pas cautionner ces suppressions d'emplois.

Vos représentants **FO DGFIP 54** ont voté **CONTRE** ces suppressions d'emplois, car la situation dans nos services devient de plus en plus critique.

Ces suppressions cumulées avec la baisse des crédits de fonctionnement ont pour principale conséquence la dégradation des conditions de travail des agents avec un développement de plus en plus croissant de la souffrance au travail ainsi qu'une nouvelle détérioration de la qualité du service rendu aux usagers.

Enfin, nous tenons à préciser que **FO DGFIP 54** a décidé de siéger à ce CTL Emplois du 20 janvier 2015 pour porter la voix des agents et non pour cautionner les choix de l'administration, comme l'a sous-entendu SOLIDAIRES dans sa liminaire. En effet, **FO DGFIP 54** n'a pas sollicité les suffrages des collègues pour pratiquer la politique de « la chaise vide ».

### **Généralisation des pôles de contrôle revenus/patrimoine :PCR**

Le Pôle Contrôle Revenus/Patrimoine a en charge principalement les missions actuellement dévolues à la fiscalité immobilière et au contrôle des dossiers à fort enjeu. Il s'agit d'un pôle d'expertise qui permet le lien entre deux types de contrôles, le revenu et le patrimoine.

Le pôle comptera 18 emplois.

La structure est officialisée au 1<sup>er</sup> septembre 2015 et est ouverte dès à présent aux mutations.

Un cursus de formation spécialisé pour cette structure sera proposé.

La spécificité « métiers » est garantie et la polycompétence sera proposé sur la base du volontariat pour les agents qui suivent la mission.

**FO DGFIP 54** ne s'oppose pas aux évolutions de l'administration mais reste vigilant pour que ces modifications ne soient pas le cheval de Troie de nouvelles suppressions d'emplois.

SERVICE	RAN	A+	A	B	C	Total
PCR	NANCY	+1	+6	+11		+18
- dont équipe contrôle			+1	+8		
- dont équipe fiscalité patrimoniale			+5	+3		

### **Modification des horaires d'ouverture de l'accueil physique des services de la cité administrative de Nancy et du SIP-SIE de Pont-à-Mousson**

Suite au CTL du 20 novembre 2014, les propositions de modification des horaires de la Cité Administrative et du SIP/SIE de Pont-à-mousson n'avaient pas été validés.

Concernant Pont-à-mousson, les agents ont finalement « accepté » les horaires suggérés par la Direction. Ces nouveaux horaires entreront en vigueur au 1<sup>er</sup> février 2015.

Concernant la Cité Administrative, les chefs de service ont été amenés à consulter les agents. Cependant, il semblerait que certains d'entre eux n'aient pas été sollicités.

Même si la Direction donnait la priorité au SIP en charge de l'accueil, face à l'absence de consensus, elle a toutefois imposé ses horaires selon la note nationale dédiée.

Ces nouveaux horaires entreront en vigueur au 1<sup>er</sup> avril 2015. Une ouverture élargie est prévue pendant la période de campagne déclarative et pour les échéances d'impôt de fin d'année (15/09-15/10-15/11-15/12).

Vos représentants **FO DGFIP 54** ont voulu connaître les mesures prises pour signaler aux collègues et aux usagers ces changements.

Une signalétique va progressivement être mise en place (des autocollants seront apposés sur la signalétique actuelle...) dans les services avec comme date cible le 1<sup>er</sup> février 2015.

Chaque agent sera informé par courriel.

Pour les usagers, une communication par voie de presse et affichage va être lancée. Les élus locaux seront également informés.

#### Les nouveaux horaires :

• *Cité Administrative (Nancy) :SIP et SIE Nord-Est, Sud-Est, Nord-Ouest ; Trésorerie Nancy Municipale, SPF, CDIF et SIP/SIE de Pont-à-Mousson : Ouverture au public*

- *Lundi, Mardi, Jeudi : 8h30-12h et 13h30-16h*

- *Mercredi et Vendredi : 8h30-12h*

Concernant les agents en charge de l'accueil au SIP Nord-Est, ils seront amenés à travailler pour les autres SIP les jours de fermeture ; la Direction nous informe qu'ils resteront physiquement dans les locaux du SIP Nancy Nord-Est.

Vos représentants **FO DGFIP 54** n'ont pas pris part au vote. Bien que conscient que les fermetures au public peuvent soulager les collègues de manière temporaire, on ne peut cautionner un recul du service public et on ne peut nier que les fermetures risquent de reporter le flux des contribuables aux autres jours d'ouverture provoquant ainsi une masse de travail plus conséquente.

*Pendant les débats, SOLIDAIRES a décidé de quitter le CTL. Les autres OS ont décidés de poursuivre la séance.*

### **Point sur la mise en place du transfert des procédures collectives au PRS**

Concernant ce point d'étape de nombreux sujets ont été évoqués :

-les dossiers RJ/LJ représentent environ 1800 dossiers par an.

-Le calendrier de transfert va être retravaillé (il peut être étendu jusqu'à la fin de l'année 2016).

-Pour le groupe de travail qui sera mis en place début 2015, vos représentants **FO DGFIP 54** ont demandé pourquoi seuls les cadres A de Nancy étaient conviés. La Direction nous a répondu qu'il s'agissait d'une économie de moyens ! Les propositions du groupe de travail seront soumises aux postes concernés par courriel.

### **Mise en place de la mission « Conditions de vie au travail »**

Cette mission a pour but de mutualiser les différents outils qui servent à l'heure actuelle à jauger des conditions de vie au travail à certains moments donnés de l'année. La mission devrait permettre une synergie entre les différents acteurs et outils au lieu de réagir selon des calendriers annuels différents (DUERP, Tableau de Veille Sociale, Baromètre Social). Elle doit croiser les éléments et mobiliser les outils pour apporter des réponses opérationnelles immédiates.

Pour la DDFIP 54, la mission est faite pour gagner en réactivité. Elle sera dirigée par Mr Sauvage, en coordination avec Mr Rouquet et la chef du service RH. Le médecin de prévention, l'assistante sociale, l'assistant de prévention ainsi qu'un panel de chefs de services compléteront la mission. La représentation la plus large de tous les métiers que l'on peut pratiquer dans le 54 devra être assurée.

**FO DGFIP 54** espère que la prise de conscience des risques liés aux conditions de travail par la direction n'est pas un affichage destiné à préserver l'administration en cas de problème.

## *Ponts naturels 2015*

Comme les années précédentes, vos représentants **FO DGFIP 54** ont voté pour l'ensemble des ponts naturels. Certes les agents sont obligés de poser un jour de congé, mais en contrepartie il n'y a pas de conflit au sein du poste pour déterminer celui qui aura sa journée.

Les dates retenues sont : **Vendredi 15 mai 2015** (Autorisation d'Absence Exceptionnelle) et **Lundi 13 juillet 2015**.

**FO DGFIP 54** est la seule organisation syndicale à avoir voté pour.

## *Dialogue social : agenda social 2015*

Vos représentants **FO DGFIP 54** ont pris acte des dates proposées par la direction.

Les éventuelles fermetures de postes seront évoquées en Septembre 2015, sachant que les Trésoreries de Nomeny et Longuyon peuvent faire l'objet d'une nouvelle demande de fermeture.

## *Questions diverses*

-Avancement des travaux prévus à Neuves-Maisons : la Direction est en attente de devis supplémentaires.

-Réorganisation de la direction de trois pôles à deux pôles quid ? La Direction nous confirme qu'un projet de réorganisation est « dans les cartons »... Aucune date définie à ce jour mais on s'orienterait vers un Pôle Métier et un Pôle Ressources.

-Concernant la mise en place de l'application comptable RSP MEDOC dans les SIP, aucune date n'est annoncée à ce jour même si la Direction évoque une probable mise en place en 2015. Pour les Trésoreries mixtes rien n'est prévu pour le moment.

-Pour le site de Lunéville, vos représentants **FO DGFIP 54** ont demandé à ce qu'un serveur vocal interactif soit installé. En réponse, la Direction nous annonce qu'un nouvel autocom est budgétisé pour TOUL et que Lunéville viendra ensuite. Concernant la pose d'une caméra à l'accueil, Mr Sauvage souhaite aborder le sujet en CHSCT.

-Suite à l'incident qui s'est produit au CFP de BRIEY (deux parois vitrées se sont décrochées), un périmètre de sécurité a été mis en place en attendant que les travaux soient effectués (délai prévu de plusieurs mois)