



## Section de Meurthe et Moselle

Le 29 novembre 2016

### Compte rendu CHSCT du 21 novembre 2016

Ont participé en qualité de représentants **FO Finances** :  
Jean-Louis SZATMARI, Arnaud HELSTROFFER et Farid SELMANI .

En début de séance, nous interpellons le Président du CHSCT sur sa vision du dialogue social.

Tout d'abord, nous nous étonnons d'apprendre au hasard d'une conversation que les services de la DIRECCTE (l'Inspection du travail) ont émis un avis positif au Président du CHSCT sur la demande faite par l'ensemble des organisations syndicales de recourir à une expertise extérieure pour évaluer les effets de la réorganisation des services de l'Insee-Nancy.

***Cet avis daté du 15/09/2016 n'a été communiqué aux organisations syndicales que le 18/11/2016, accompagné de la réponse du Directeur Régional de l'INSEE.***

Mais aussi que le CHSCT spécial DIRCOFI que nous avons demandé depuis plusieurs mois, se tiendra seulement en janvier 2017.

Concernant l'avis d'expertise de l'inspecteur du travail, le président du CHSCT avoue qu'il ne connaissait pas la conduite à tenir devant ce dossier et qu'il reconnaît le dysfonctionnement de la procédure.

Pour ce qui du CHSCT spécial DIRCOFI, il n'est pas maître du planning de Mr TOUZET.

Le CHSCT s'est étonné aussi de ne pas avoir été prévenu d'un accident de travail survenu dans le département (le collègue a depuis repris son poste).

**L'administration s'est engagée** à l'avenir, à communiquer au CHSCT sur ces événements, dans le respect des textes réglementaires.

### **Présentation du DUERP et examen du PAP de l'Insee-Nancy:**

Lors de la présentation du DUERP ( Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels), nous constatons que 356 risques sont recensés dont 51 avec une cotation « B » repris dans le PAP (Programme Annuel de Prévention).

Ces risques reflètent le manque de visibilité des agents sur leur devenir dans cette administration par rapport à la réforme territoriale.

Il est vrai que 22 personnes sont concernées par la suppression de leur poste.

**Vos représentants FO Finances n'ont pas donné d'avis sur ces documents, car une demande d'expertise est en cours.**

**Devant le flou de la situation, accord a été pris pour organiser prochainement un CHSCT spécial sur la situation de l'INSEE.**

## **Évocation de SIRIUS:**

A la suite du naufrage de l'Opérateur National de la Paie (qui devait gérer la paie de l'ensemble des fonctionnaires), les différents ministères se sont retrouvés dans l'obligation de mettre en place des systèmes intégrés de gestion des ressources humaines.

Pour le MINEFI cet outil sera SIRHIUS.

Déjà appliqué à l'INSEE, la rigidité de l'application pose certains problèmes.

Par exemple des congés posés par un agent mais validés en retard par son chef de service généreront un service non fait, avec répercussions sur la fiche de salaire.

## **Engagement des projets à financer**

Pour 2016 une dernière commande de près de 23 000 € boucle le budget du CHSCT. Mis à mal par un calendrier contraint, ces derniers engagements ont été rendus possible par le dynamisme de Gilles FLUCK. Nous tenons à saluer ses efforts.

Vos représentants **FO Finances** ont voté pour ces dépenses.

Le président du CHSCT a ensuite demandé un vote pour une utilisation par anticipation du budget 2017 afin de financer des systèmes de vidéosurveillance.

Vos représentants **FO Finances** se sont abstenus. Une évaluation préalable nous semble nécessaire avant d'avancer vers la surveillance généralisée.

## **L'accueil personnalisé sur rendez-vous à la DGFIP**

La mise en place de l'accueil sur rendez-vous (expérimenté sur les sites de Vandoeuvre et Lunéville) ne fait que préfigurer la fin de l'accueil généralisé et ouvert au public.

**FO Finances** a exprimé son opposition à ce nouvel instrument de casse du service public.

## **Questions diverses.**

- Nous apprenons que le service de protection de la jeunesse devrait s'installer au rez-de-chaussée de l'Insee à Nancy.

- La DDFiP 54 va organiser un dispositif pour palier aux emplois vacants dus au non transfère de la gestion du Centre Hospitalier de Briey sur la Moselle :

Travail à distance avec un rapatriement du recouvrement sur la direction et mise en place de l'équipe de renfort sont en prévision.

BULLETIN D'ADHESION (à renvoyer à Jean-Louis SZATMARI – SIP de Lunéville)

NOM : ..... Prénom : .....

Grade : .....

Affectation : .....

Déclare vouloir adhérer au Syndicat FO Finances

Fait à ..... Le .....

SIGNATURE