



Compte-rendu du CTL du 15 septembre 2020

Généralisation du paiement chez les buralistes

Le déploiement a débuté le 28 juillet.

51 buralistes répartis dans 29 communes de Meurthe et Moselle encaissent désormais des créances publiques à la place des comptables publics.

Les factures éligibles comportent un datamatrix (code barre).

Vos élus **FO DGFIP 54** dénoncent le fait qu'on demande aux agents des finances publiques d'orienter les contribuables se présentant à l'accueil vers les bureaux de tabac.

Il n'est pas concevable qu'un contribuable venant se renseigner à nos guichets soit contraint d'aller payer dans un bureau de tabac alors qu'il est sur place dans nos locaux !

De plus, ce « service » n'est pas gratuit puisque la DGFIP verse 1,50 € HT par encaissement à la Française des Jeux !

Conjugué aux suppressions d'emplois et autres externalisations, la généralisation du paiement chez les buralistes annonce un dépeçage global, minutieux et violent de la DGFIP.



Restructurations

La Direction nous précise les restructurations prévues au 1^{er} janvier 2021 :

- Fermeture de la trésorerie d'Einville.
(transfert à Lunéville)
- Fermeture de la trésorerie de Thiaucourt.
(transfert à Pont à Mousson)
- Fermeture de la trésorerie du Jarnisy.
(transfert à Briey)
- Fermeture du SIE de Lunéville.
(transfert à Vandoeuvre avec subsistance d'une antenne à Lunéville)
- Fusion des 2 SIE de Nancy.
- Fin du service SPL à la trésorerie d'Essey qui deviendra une trésorerie amendes exclusivement.
(transfert du SPL à Nancy Municipale avec subsistance d'une antenne à Essey)

Au printemps 2021 :

- Transfert des Brigades de Vérifications à Lunéville

Au 1^{er} septembre 2021 :

- Fermeture de la trésorerie d'Audun
(transfert à Briey)

Modification des horaires d'ouverture au public à l'hôtel des finances

A compter du 21 septembre, le jour de fermeture au public sera le mercredi et non plus le lundi.

Les nouveaux horaires seront donc les suivants :

les lundis, mardis, jeudis et vendredis de 8H30 à 12H00 et de 13H30 à 16H00.

Bilan 2019 de la formation professionnelle

Les agents de la direction ont bénéficié de 2780 jours de formation en 2019 (3822 en 2018).

FO DGFIP 54 vous rappelle que tous les agents (A,B et C) peuvent être formateurs.

Comme chaque année, nous constatons que la e-formation est de plus en plus intégrée dans les nouveaux parcours de formation proposés aux agents.

Pour nous, une e-formation ne remplacera jamais une formation présentielle. Les agents se démotivent rapidement et ne vont pas au bout de la e-formation.

Les chiffres confirment cette analyse. Sur 2066 agents inscrits à une e-formation en 2019, seuls 1078 l'ont terminée, soit un agent sur deux seulement !

Divers

• COVID-19

La Direction est sur le point d'envoyer une note à tous les agents pour faire le point sur les différents cas possibles (agents positifs, cas contacts, arrêts maladie, autorisations d'absences...)

Nous avons évoqué les probables futures fermetures de classes liées au virus. La Direction nous a confirmé que les parents bénéficieront d'autorisations d'absences si le télétravail est impossible.

• Centres de contact

Vos élus **FO DGFIP 54** ont fait remarquer à la Direction un problème d'organisation.

En effet, les centres de contact sont censés alléger le travail des collègues en SIP. Pour autant, la Direction a imposé à certains agents en SIP de répondre au téléphone pour les centres de contact !

On marche sur la tête.

La Direction nous répond que lorsque la capacité de réponse du centre de contact est saturée, les appels sont déviés sur les SIP.

Pour nous, la situation n'est pas prête de s'arranger puisque qu'à force de tout faire pour décourager les contribuables à se rendre à nos guichets, ces derniers utilisent le téléphone.

• Le plan France Relance prévoit la possibilité de financer des rénovations énergétiques dans les bâtiments publics. Nous avons interrogé la Direction pour savoir si elle comptait faire acte de candidature pour certains de nos locaux. Rien n'est envisagé pour le moment.

• Recrutement de contractuels

- le contrat (équivalent B) actuellement au SIP de Longwy est prolongé d'un an.

- Un recrutement (équivalent C) est en cours à la trésorerie de Longwy

-4 emplois PACTE sont prévus (pour le SIP de Briey, la trésorerie de Briey, le CDIF et un agent technique). Pôle emploi centralise actuellement les candidatures.

- Notre Directeur part en retraite début octobre. A priori, son poste va rester vacant plusieurs mois.

Il n'est pas prévu de le remplacer obligatoirement par un fonctionnaire issu des finances publiques. Il est même fort probable que ça soit par un cadre venant du secteur privé.

Vos représentants **FO DGFIP 54** :

Alexis TSCHENS
Didier HOULLON