



Compte-rendu du CTL du 15 octobre 2019

Bilan santé et sécurité au travail 2018

- 38 fiches de signalement de violences physiques ou verbales sont remontées à l'assistant de prévention.
- 168 visites chez le médecin de prévention (91 dans le cadre de la médecine préventive et 77 visites particulières).
- 26 agents en congés longue maladie ou congés longue durée.
- 380 congés maladie de moins de 5 jours.
- 6 accidents de service.
- 3 visites de l'inspecteur santé, sécurité au travail (Baccarat, CHU et Direction).
- 2 exercices d'évacuation incendie.
- 705 écrêtements d'horaires variables.
- 3 réunions du CHSCT.
- 15 fiches du registre hygiène et sécurité remontées à la Direction.



Rapport d'activité 2018 du CHSCT

Le budget total du CHSCT s'élevait en 2018 à 133 058 € contre 134 752 € en 2017, **soit une baisse de 1,26 % qui fait suite à deux baisses de 3,5 % et 5,5 % les deux années précédentes !**

Les principales actions du CHSCT 54 en 2018 ont porté sur la formation (64 785 €) et sur l'ambiance climatique (stores, ventilateurs, climatiseurs, fontaines à eau) (47 318 €).

Bilan de la campagne DUERP/PAP

Le *DUERP* (*Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels*) recense les situations d'exposition à un risque. On est passé cette année de 482 risques à 123.

Le *PAP* (*Programme Annuel de Prévention*), découle du *DUERP* et comporte 24 actions en matière de prévention des risques. Il est à noter que la moitié des actions *PAP* sont relatives à des risques psycho-sociaux.

A la vue des documents présentés et suite aux différents groupes de travail auxquels vos représentants **FO DGFIP 54** ont participé, nous constatons bien une réelle prise en compte des risques.

Accueil exclusivement sur rendez-vous dans les SIE

L'accueil dans les SIE se fera exclusivement sur rendez-vous d'ici la fin de l'année 2019.

Cette restructuration de l'accueil, comme toutes les autres restructurations, n'a qu'un seul objectif : à la fois pallier et permettre les suppressions d'emplois, seul et unique fil directeur de la DGFIP depuis des années.

Plus que jamais Force Ouvrière revendique :

- l'arrêt des suppressions d'emplois et des restructurations
- le maintien de tous les services, de toutes les missions, et des horaires d'ouverture
- l'embauche de fonctionnaires indispensables au service public et à l'accomplissement de toutes les missions de la DGFIP



Fusion des 3 SIP de Nancy au 1^{er} janvier

Les 3 SIP de Nancy (Nord-Est, Nord-Ouest et Sud-Est) vont fusionner au 1^{er} janvier pour former le SIP de Nancy.

L'accueil, qui était déjà commun aux 3 SIP, n'évoluera pas. Pas de changement non plus concernant la caisse.

Les secteurs d'assiette seront maintenus dans un premier temps mais pourront être repensés prochainement.

Le recouvrement sera assuré par une seule équipe, tout comme la comptabilité.

Physiquement, les agents en charge de l'assiette seront regroupés au bâtiment H tandis que ceux en charge du recouvrement seront installés au bâtiment P.

Vos élus **FO DGFIP 54** ne peuvent que regretter un éclatement sur 2 bâtiments et 3 pôles des services d'assiette et de recouvrement. Cela ne facilitera pas les échanges entre collègues du recouvrement et de l'assiette qui sont pourtant amenés à gérer des problèmes communs !

La Direction justifie sa décision en indiquant que tous les services de la cité administrative doivent être transférés au sein de la caserne Thiry d'ici 3 ou 4 ans, et que par conséquent, ce déménagement doit se limiter au strict minimum. L'installation dans la caserne Thiry devrait être l'occasion de revoir l'organisation du SIP.

Modification des horaires d'ouverture de la trésorerie d'Audun le Roman

Comme à l'occasion de chaque CTL depuis de nombreux mois, la Direction nous propose de réduire les horaires d'accueil du public dans une trésorerie. Cette fois-ci, c'est Audun qui fermera tous les lundis après midi ainsi que les mercredis et vendredis toute la journée.

Vos représentants **FO DGFIP 54** sont conscients que les agents sont dans une situation critique qui nécessite des aménagements mais nous sommes également attachés au service public.

Pour nous, ce n'est pas en réduisant les horaires d'ouvertures que les problèmes seront résolus mais plutôt en créant des emplois.

La Direction nous informe qu'elle souhaite fermer cette trésorerie le plus rapidement possible mais elle ne peut pas nous donner de date pour le moment.

Divers

- *Offres d'emplois de contractuels à Jarny, Briey et Longwy.*

Les agents et les organisations syndicales sont mis devant le fait accompli.

La DDFiP 54 n'a pas perdu de temps. A peine la loi « transformation de la fonction publique » votée, elle procède à des recrutements de contractuels.

1 cadre A à la trésorerie de Jarny, 1 B au SIE de Briey, 1 B au SIP de Longwy et 1 B à la trésorerie de Longwy.

Tous ces contractuels seront recrutés pour une durée de 10 mois. Tout juste le temps de les former et de leur dire au revoir...

- *Géographie revisitée*

Les trésoreries d'Einvillers et de Jarny devraient fermer au 1^{er} septembre 2020 (et non au 1^{er} janvier comme cela était prévu initialement).

- *Télétravail*

Un premier bilan devrait nous être présenté lors du prochain CTL.

Une nouvelle campagne est prévue pour cette fin d'année.

- 3 contrôleurs sortis d'école vont être affectés d'office dans le pays haut.

- La Direction Générale va lancer une enquête pour connaître le nombre d'agents partant en retraite en 2020 afin d'anticiper les recrutements.



Vos représentants **FO DGFIP 54** :
Alexis TSCHENS
Didier HOUILLION
Jérôme PARISOT
Sophie DIEU