



**FÉDÉRATION
DES FINANCES**
Section du Morbihan

Compte-rendu du CHS-CT du 9 juin 2016

Les représentants du personnel reprenaient dans le cadre de ce CHS-CT du 9 juin, l'examen des points non évoqués lors du CHS-CT du 19 avril, complétés des présentations des DUERP et PAP de la Dircofi Ouest, de la DDFIP 56 et de nouveaux points d'actualité.

Ordre du jour

1. Approbation des PV des réunions du 30/06/2015 et du 20/10/2015 (VOTE)
2. Présentation du DUERP de la DIRCOFI Ouest et avis motivé sur le PAP 2016 (AVIS)
3. Présentation du DUERP de la DDFIP du Morbihan et avis motivé sur le PAP 2016 (AVIS)
4. Point immobilier : installation du PCRCP ; déménagement du SPF de Vannes.
5. Étude et analyse des rapports de visite de l'ISST, des fiches d'accident du travail, des annotations du registre hygiène et sécurité et des fiches de signalement émis depuis le CHS-CT du 19/04/2016
6. Enquête CHS-CT sur l'accident du travail du 11 mars 2015 à Auray
7. Visites des postes de Guer et Malestroit et visites à programmer pour 2016
8. Formations CHS-CT
9. Questions diverses

Approbation des procès verbaux antérieurs

Après lecture des déclarations liminaires, les représentants du personnel avaient à se prononcer sur les PV de CHS-CT du 30 juin 2015 et du 20 oct 2015. **FO Finances 56** et les autres organisations syndicales se sont abstenues sur le vote de ces PV. Difficile en effet un an après la réunion, et bien loin du cadre réglementaire prévu d'un mois, d'apprécier la pertinence de ces procès verbaux.

Les représentants au CHS-CT ont rappelé encore une nouvelle au Président, les termes du règlement intérieur et le délai prévu pour la restitution des PV.

DUERP et PAP de la Dircofi Ouest

Une brigade de vérification de la Dircofi Ouest étant hébergée dans les locaux de la DGFIP du Morbihan (rue Jérôme d'Arradon), cette direction a l'obligation de présenter et de requérir l'avis du CHS-CT du Morbihan sur son DUERP et PAP (plan annuel de prévention).

On ne peut que se féliciter de la réflexion particulière effectuée par la Dircofi Ouest en matière de Risques Psycho-Sociaux, avec la mise en place d'un groupe de travail spécifique. Ce Gt a fait émerger une véritable inquiétude des vérificateurs sur les difficultés liés à la programmation des contrôles et l'approvisionnement en fiches 3909 qui ne permet pas d'anticiper et appréhender au mieux la charge de travail.

Vote: Pour (avec réserves) FO Finances 56, CFDT et CGT, vote : abstention : Solidaires

Le CHS-CT 56, fait le même constat qu'en 2015 et déplore ne pas être en capacité de suivre la mise en place du PAP à la Dircofi, par ailleurs le CHS-CT 56 demande à ce que la Dircofi Ouest dispose de son propre CHS-CT.



DUERP et PAP de la DDFIP 56

L'assistant de prévention, nous a présenté les grandes lignes du DUERP 2016 ainsi que les actions retenues dans le cadre du plan annuel de prévention de la DDFIP 56.

Il est à préciser que seuls 22% des questionnaires individuels DUERP ont été rendus. Le document initial comprenait 1614 lignes, ramenées à 1270 lignes après réflexions des 2 GT du CHS-CT que se sont tenus en février et mars 2016.

Les représentants du personnel soulignent que certains services ne jouent pas le jeu, soient ils ne rendent pas le questionnaire, soient ils ne font pas de réunions. La DDFIP 56 partage également cette analyse et se propose de faire un rappel sur le caractère important et essentiel des documents DUERP.

FO Finances 56 souligne par ailleurs le caractère anxiogène de nouvelles applications informatiques telles que Balfus et e-contact, mises en place sans réelle formation préalable et sans référent mais qui impactent néanmoins les RPS.

Par ailleurs, une prochaine réflexion sur les espaces fumeurs sera envisagée notamment sur les CFP de Lorient et d'Auray.

FO Finances 56 remercie Erwan Hautin pour son implication et ses connaissances dans ses fonctions d'assistant de prévention et lui souhaite bonne chance dans ses nouvelles fonctions.

Vote : Pour avec réserves : FO Finances 56 et les autres OS

POINT SUR L'IMMOBILIER

Deux projets de réimplantations de services ont été présentés : le SPF de Vannes et le PCRP (Pôle de contrôle revenus/patrimoine).

La réimplantation du SPF :

Ce dossier a fait l'objet d'un GT préliminaire qui s'est tenu en mai. Le SPF de Vannes a vocation à reprendre les locaux libérés par la DDPP à la Cité administrative. La réimplantation et la réorganisation des bureaux s'est faite en pleine concertation avec le personnel, en essayant de prendre en compte au mieux les spécificités fonctionnelles et les métiers du SPF.

La concertation a été fructueuse, cependant certains agents regrettent de ne pouvoir travailler en petits plateaux, plus adaptés pour certaines missions. La configuration des locaux ne permet en effet qu'une configuration à 3 bureaux au maximum. Rappelons que cette installation reste cependant " provisoire" avant une réinstallation définitive sur le site de Troadec à l'horizon 20??.

L'implantation du PCRP

On ne peut malheureusement pas dire la même chose sur la préparation du déménagement du futur service du PCRP dans les locaux de la cité administrative. A 3 mois de l'installation effective dans les locaux, rien n'est encore engagé. Suite à la demande insistante des OS en CHS-CT, un GT de travail va être mis en place d'ici 3 semaines de façon à mener une réflexion globale sur l'emménagement de ce service.

La consultation des personnels va s'avérer difficile, ceux ci ayant vocation à arriver en septembre après mutation, de plus l'ensemble de l'effectif n'est pas encore connu. Le service sera localisé sur 2 étages en 2 sous services : ISF et FI. On aurait pu souhaiter une installation dans un pôle plus large "contrôle fiscal", regroupant le PCRP et les brigades de vérification.



Fiches accidents de travail, fiches de signalements et registre hygiène et sécurité

- Fiche d'accident de travail : 1 seule fiche a été présentée

- Registre santé et sécurité au travail: 1 annotation au registre concernant la maintenance des sols du parking du CFP de Lorient

- **Fiches de signalements :**

1) **Le PRS de Vannes**, porte à la connaissance du CHS-CT, la situation très dégradée de ce service fortement impacté par de nombreux départs. Il en demeure pas moins que la charge du service est plus du double de la moyenne nationale et que les départs ne peuvent être tenus comme seuls responsables de la dégradation du service. Après l'alerte récente concernant le service de Vannes Ménimur, la DDFIP a réagi cette fois sur plusieurs fronts : arrêt du flux des dossiers, renfort ponctuel de 2 agents, dépannage par 1 agent "sachant" supplémentaire. Un problème récurrent de classement demeure également dans ce service ; il devrait trouver une solution avec l'emploi d'un vacataire pour quelques jours !!

FO Finances 56 tire à nouveau la sonnette d'alarme sur la situation critique supportée par un nouveau service du Morbihan. Les mois se suivent et se ressemblent. Nous resterons très attentifs sur les mesures apportées.

2) **CFP de Lorient** : plusieurs fiches de signalements sur des agressions verbales de contribuables pour Lorient, les agents n'ont pas souhaité porter plainte, néanmoins certains faits ont nécessité l'intervention des forces de police.

**N'HÉSITEZ PAS A SAISIR
VOS REPRÉSENTANTS FO Finances 56
SUR TOUS LES SUJETS TOUCHANT
A VOS CONDITIONS DE TRAVAIL
fo.ddfip56@dgfip.finances.gouv.fr**

Enquête CHS-CT

Cette enquête sur des faits relatifs à un accident de travail à Auray remontant à mars 2015 n'ayant pas pu se dérouler dans un délai raisonnable n'apparaît à ce jour plus de circonstance.

Visites de sites et programmations visites pour 2016

Le CHS-CT rend compte des visites de postes de Guer et Malestroit effectuées le 5 octobre 2015.

Le poste de Malestroit est bien installé. Le point soulevé au précédent CHS-CT, concernant le désencombrement des archives, sera solutionné par l'intervention d'une société spécialisée courant juillet. Un rappel sera fait à la mairie concernant le revêtement du trottoir et l'accès PMR (personnes à mobilité réduite).

S'agissant de la trésorerie de Guer, la délégation du CHS-CT souligne la très mauvaise isolation des locaux. La commune propriétaire du bâtiment fait la sourde oreille aux demandes récurrentes de la DDFIP sur le changement des huisseries actuellement en bois et simple vitrage. Une demande sera également faite pour le renouvellement du sol revêtement extérieur en très mauvais état et ne permettant pas l'accès PMR.

Le CHS-CT a programmé pour le deuxième semestre 2016, les visites : du SIP Auray, de la trésorerie de Vannes Ménimur, du CFP de Pontivy et de la trésorerie de Port-Louis.

Au premier trimestre 2017, une délégation du CHS-CT se rendra au SIP de Vannes Golfe et au SIE de Vannes Remparts.

Formation CHS-CT 2016

Le plan de formation 2016 reconduit plusieurs stages déjà proposés en 2015 et notamment le stage "prévention des risques psycho-sociaux" dont la qualité est soulignée par les participants. Les OS demandent que ce stage soit proposé à l'encadrement ; le DDFIP convient de l'intérêt d'une telle formation et prévoit une présentation à l'occasion d'un prochain séminaire des encadrants.

Questions diverses

Immeuble de Lorient Délessert :

Téléphonie : selon la DDFIP les dysfonctionnements de la téléphonie sont partiellement résolus après 2 longs mois d'attente (intervention très tardive de SFR) ; la maintenance de l'autocom est reprise par une autre société (marché régional) qui s'avère plus réactive.

Vitrerie : Le nettoyage de la vitrerie a enfin été effectué par ONET le 7 juin dernier après plusieurs relances du service logistique/budget.

Le sol de la trésorerie de Lorient HH : les agents ne souhaitent pas la réfection complète du sol qui imposerait un déménagement du plateau entier, option trop perturbante pour l'activité du service. En conséquence, seuls les dalles abîmées seront remplacées.

Remplacement du médecin de prévention :

L'appel d'offres est toujours en cours. Pour l'instant le médecin de prévention du Finistère (Le Dr Guillou) assure une permanence pour les agents du Morbihan sur le site de Quimper, le 1er vendredi de chaque mois.

Pour FO Finances 56, cette solution ne peut s'avérer pérenne dans la mesure où elle impose des déplacements trop importants.

En savoir plus : lire le flash info de la Fédération des Finances FO sur la médecine de prévention

<http://financesfo.fr/wp-content/uploads/2016/04/0316FEDEHS-GT-CHSCT-M-150316-CR-.pdf>

SIP Vannes Golfe :

Suite à la restructuration des secteurs d'assiette, le retour des agents sur la nouvelle installation du service s'avère plutôt positif, le CHS-CT procédera à une nouvelle visite de ce service au premier trimestre 2017.

Concernant le devenir du service Dépenses dont la mission serait régionalisée au 1er janvier 2017, le DDFIP précise qu'une communication plus complète sera faite au prochain CTL.

JE NOUS TOUS **FO!**

RETROUVEZ TOUTE L'ACTUALITÉ HYGIÈNE & SÉCURITÉ SUR


<http://www.financesfo.fr/>

Vos représentants **FO Finances 56** au CHS-CT: Stéphanie DANIEL et Patrick RAVACHE

FO Finances 56 et FO DGFIP 56

35 Bd de la Paix
56019 VANNES Cedex
tél : 06 80 90 22 02
mail : fo.ddfip56@dgfip.finances.gouv.fr
<http://www.fo-dgfip-sd.fr/056/>



BULLETIN D'ADHESION 	NOM :	PRÉNOM :
	N° DGI ou N° AGORA :	ADRESSE MÊL :
	GRADE :	QUOTITÉ DE TEMPS DE TRAVAIL :%
	AFFECTATION :	
	déclare adhérer au Syndicat National Force Ouvrière des Finances Publiques (F.O. – DGFIP)	
	Fait à	le
		(signature)

→ 66 % de la cotisation syndicale fait l'objet d'un crédit d'impôt sur le revenu