

Compte-rendu de la Formation spécialisée du 16 octobre 2023

Ordre du jour

- 1 – Approbation des procès verbaux antérieurs
- 2 – Suites déclarations du 22 juin 2023
- 3 – Budget : point sur l'exécution budgétaire, nouvelles propositions budgétaires 2023
- 4 – Etude et analyse des fiches de signalement, des accidents de travail, du registre hygiène et sécurité
- 5 – Plan annuel de prévention : Approbation du plan annuel de prévention 2023
- 6 – Compte-rendu de la visite du site d'Auray du 19 septembre 2023
- 6 – Questions diverses

Un moment de recueillement s'est tenu en début de séance en mémoire de Dominique Bernard, le professeur d'Arras victime d'un acte terroriste.

En préambule de cette Formation Spécialisée, comme pour le CSAL, **FO-DGFIP 56** a déploré que règlement intérieur n'avait toujours pas été présenté aux représentants du personnel, ce qui est proprement scandaleux de la part de notre administration.

Le Directeur a rappelé le passage en situation Vigipirate Urgence attentat et demande la vigilance de tous et de signaler tous débordements, comportements suspects à la Direction.

Précisions en complément de la FS du 22 juin

- Le Directeur confirme le principe d'anonymisation des fiches de signalements. **FO-DGFIP 56** déplore cet état de fait, de demande à ce que les services restent cependant clairement identifiés. Les fiches de signalement sont transmises aux représentants du personnel avant chaque Formation spécialisée. Nous déplorons ce fonctionnement qui ne permet appréhender correctement et avec efficacité les problématiques parfois urgentes. Nous demandons la transmission au fil de l'eau des différentes fiches de signalement. La Direction a rappelé le protocole d'accompagnement prolongeant les fiches de signalements (soutien aux agents, envoi d'une lettre aux usagers faisant preuve d'incivilité, et éventuellement saisine de la justice).
- Les représentants du personnel demande à ce que les relevés de décisions soient mis en ligne rapidement sur Ulysse. La Direction précise que le site Ulysse est régulièrement mis à jour notamment la rubrique Dialogue Social.



Compte rendu de la visite du site d'Auray

Une visite du site d'Auray a été effectuée le 19 septembre par une délégation de la Formation spécialisée .

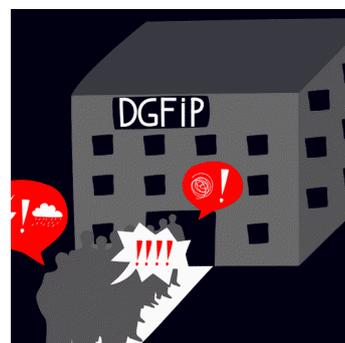
Il est apparu que l'accueil SIP n'est plus adapté au contrainte actuelle, et ne permet plus de recevoir, les usagers dans un environnement agréable pour les usagers et équipes d'accueil. Le manque de confidentialité est évident pour les usagers contraints d'attendre en rang d'oignons bien serrés . Avant une refonte et une solution pérenne, une adaptation transitoire sera effectuée rapidement (adaptation de la banque,, nouveaux sièges...).

Le site d'Auray a toujours une importante problématique d'accès pour les PMR que ce soit les usagers ou les collègues. L'accès par la porte arrière étant très compliqué voir impossible pour des personnes en fauteuil..

Restructurations : de nombreux services d'Auray ont subi de fortes restructurations imposées par le NRP, suppression du SIP et du SIE, maintien d'une antenne de SIP de Lorient, implantation du service Amendes , transfert du PRS ...

On se retrouve donc avec des configurations particulières des locaux, avec parfois de grands espaces de travail voir des espaces inutilisés. Cela n'est bien sur que temporaire, car la Direction réfléchit à l'implantation de nouveaux services sur le site d'Auray.

Cette visite a permis également de faire le point sur de petits travaux à réaliser ainsi que sur les différents matériels et mobiliers à compléter ou uniformiser (écrans d'ordinateurs réglables, casques téléphones, bureaux à plan droit...)



Questions diverses

- La problématique de la carte Korrigo a été évoquée en séance pour les collègues qui se verraient contraints de prendre l'abonnement pour les déplacements pour les formations.

FO-DGFIP 56 est revenu à nouveau sur la problématique des frais de déplacements qui mettent beaucoup trop de temps pour être remboursés.

- La problématique du stationnement sur Lorient, a été à nouveau évoquée, notamment après la réunion avec les services de la mairie .

- La Direction a présenté un projet de plan de formation concernant l'accueil des usagers : conduite d'un entretien, public en difficulté, prévention des conflits à l'accueil. Une réunion avec les représentants du personnel fin novembre pour débattre des possibilités de formation .

Départ du médecin de prévention :

Le Docteur Bazire, médecin de prévention , nous a annoncé sa démission avec effet pour fin octobre.

Nous lui souhaitons bonne chance dans ses nouvelles fonctions chez Naval Group Lorient.

Dans l'attente d'un nouveau recrutement, la continuité du service sera assuré par le pôle régional.

Vos représentants **FO DGFIP 56**: Patrick Ravache et Mickael Brulard

BULLETTIN D'ADHESION 	NOM :	PRÉNOM :
	N° DGI ou N° AGORA :	ADRESSE MÉL :
	GRADE :	QUOTITÉ DE TEMPS DE TRAVAIL :
	AFFECTATION : déclare adhérer au Syndicat National Force Ouvrière des Finances Publiques (F.O. – DGFIP)	
	Fait à	le (signature)

→ 66 % de la cotisation syndicale fait l'objet d'un crédit d'impôt sur le revenu

FO DGFIP 56 ; SDIF, Cellule Foncière Lorient- Auray 23 rue du 8 mai , 56802 PLOERMEL

tél : 06 80 90 22 02; mail : fo.ddfip56@dgfip.finances.gouv.fr

<http://www.fo-dgfip-sd.fr/056/>