

SECTION DE LA MOSELLE

Metz, le 30/06/2014

Compte-rendu CAPL Recours EVALUATION 2014 cadre A, B, C

UN NOUVEAU SYSTEME PLEIN DE QUALITES.....

A l'ouverture des travaux de ces CAPL, FO a dénoncé dans sa déclaration liminaire, la lourdeur et les méandres de ce système qui ne permet plus, comme avec une note chiffrée, de savoir exactement où l'on se situe. (voir la déclaration liminaire jointe en annexe de ce compte-rendu).

Mais le nouveau système permet de récompenser 70% des agents...dixit la Direction.

Tous ceux qui n'ont rien obtenu dans ce nouveau système plein de qualités apprécieront...

« L'entretien professionnel est un moment d'échange annuel privilégié.... » re-dixit la Direction.

29 agents ont cependant refusé cet entretien professionnel "privilégié"(14 C + 6 B + 9 A).

Toujours selon la Direction, l'outil EDEN-RH est plus fluide même avec quelques ratés. Et pour tout dire : «EDEN-RH sera encore meilleur en 2015».

Les vidéos-conférences avec les chefs de services et les commissions d'harmonisation permettent de « cadrer les choses ». Autre information donnée : le notateur n'a plus à se prononcer sur l'évolution de carrière de l'agent (ex : M ou MME X ferait un excellent contrôleur)

Bref, un système de notation où plus personne n'a d'avis sur rien !

1/Cadre A : CAPL du 30/06/2014 5 dossiers (2 FGP + 3 FF)

		2 Filières confondues : fiscale et gestion publique	
		Echelon variable	Echelon terminal
Effectif noté		181	45
Recours hiérarchique	9 dont 2 avec entretien 3 accords partiels 6 rejets		1 sans entretien 1 accord
Réduction de 1 mois		95	22
Réduction de 2 mois		36	9

L'administration a mis en réserve, selon les consignes données par l'administration centrale,

- réduction d'ancienneté de 1 mois : 3
- réduction d'ancienneté de 2 mois : 1

Résultat de la CAPL :

2 réductions de 1 mois attribuées en CAPL

2 modifications du profil croix

1 modification des appréciations littérales

Report de 1 réduction d'ancienneté de 2 mois et de 1 réduction d'ancienneté de 1 mois non attribuées au titre de 2014, au titre de l'entretien professionnel de l'année 2015.

Pour toutes vos questions « entretien professionnel » vous pouvez contacter les élus FO-DGFIP

CADRE A

Laurent Chrétien DRFIP CDC/DFT
Régine Caione-Anselmi 2^{ème} BDV

2/Cadre B : CAPL du 26/06/2014 : 3 dossiers (2 FGP + 1 FF)

2 Filières confondues : fiscale et gestion publique	
Effectif noté	532 agents
réduction de 2 mois	114 agents
réduction de 1 mois	280 agents
Dotation mise en réserve	1 réduction de 2 mois
7 Recours hiérarchiques	5 réductions de 1 mois
2 Entretiens	2 accords partiels + 5 rejets

Résultat de la CAPL

1 réduction de 1 mois attribuée en CAPL

1 modification du profil croix

2 modifications des appréciations littérales

Report de 1 réduction d'ancienneté de 2 mois et de 4 réductions d'ancienneté de 1 mois non attribuées au titre de 2014, pour l'entretien professionnel de l'année 2015.

3/ Cadre C : CAPL du 26/06/2014 : 5 dossiers (0 FGP + 5 FF)

2 Filières confondues : fiscale et gestion publique	
Effectif noté	427 agents
réduction de 2 mois	90 agents
réduction de 1 mois	221 agents
Dotation mise en réserve	1 réduction de 2 mois
14 Recours hiérarchiques sans entretien	5 réductions de 1 mois
	1 accord + 5 accords partiels
	+8 rejets

Résultat de la CAPL

1 réduction de 1 mois attribuée en CAPL

1 mention d'encouragement attribuée en CAPL

1 modification du profil croix

3 modifications des appréciations

Report de 1 réduction d'ancienneté de 2 mois et de 4 réductions d'ancienneté de 1 mois non attribuées au titre de 2014, pour l'entretien professionnel de l'année 2015.

En conclusion, tout est une question de vocabulaire, les réformes se succèdent mais les contingents, eux, subsistent !

FO-DGFIP combat ce quota imposé de 70% de majorations à accorder chaque année qui ne permet pas de récompenser la conscience professionnelle et les efforts des 30% d'agents laissés pour solde de tout compte.

Pour toutes vos questions « entretien professionnel » vous pouvez contacter les élus FO-DGFIP

CADRE B

Martine Helleringer SIE Metz-Est

Jean-François Guerder ERD

Dominique Lerond T. Hospitalière

Brigitte Manderscheid SIP Metz-Nord Accueil

CADRE C

Alain Vanderbosse SIP Sarrebourg

Carole Morlet DRFIP

Christine De Sousa SIP Metz-Est

Sandrine Goulon SIP Metz-Centre