

Syndicat National FO des Finances Publiques
SECTION DE LA MOSELLE

COMITE D'HYGIENE ET DE SECURITE (CHS) DU 31/05/2012

ET

COMITE TECHNIQUE LOCAL (CTL) DU 01/06/2012 :

DES REUNIONS « MARATHON » ET UN ESSOUFLEMENT DE L'ADMINISTRATION !!!

1) Le CHS du 31/05/12 était consacré aux points suivants :

- situation des services de la Dircofi en Moselle et examen de son DUERP
- rapport d'activité du médecin de prévention
- examen du DUERP de la DRFIP Moselle et des Douanes
- Point sur le déménagement de la trésorerie de Forbach
- point sur l'installation de la Trésorerie Hospitalière sur Mercy

La situation de la DIRCOFI a fait l'objet de longs échanges avec l'administration. Sans nier les efforts positifs faits par l'administration dans ce dossier depuis l'arrivée du nouveau Directeur Régional, **FO a souligné plusieurs points :**

- l'attachement des agents de la DIRCOFI à leur métier
- certaines contradictions entre le rapport du médecin de prévention, les retours des questionnaires envoyés aux agents et les explications données par le Directeur précédent en particulier sur la demande d'une réduction des objectifs, demandée par 80% des vérificateurs.
- le stress du contrôle en entreprise ne doit pas se doubler du stress en interne, généré par la hiérarchie. Un peu de souplesse dans l'organisation du travail et plus de confiance envers les agents devraient être le 1^{er} souci de l'administration avant l'atteinte des objectifs
- ne pas imposer le nouveau module de l'application « RIALTO » aux agents tant que celui-ci ne sera pas validé par la DG.

Compte tenu de cette situation de tension, FO s'est abstenu lors du vote du DUERP de la Dircofi.

Le rapport 2011 du Médecin de prévention met en évidence les points suivants :

Tous les agents se plaignent d'une surcharge de travail. De plus en plus d'agents effectuent des visites médicales spontanées et le médecin de prévention constate un nombre croissant de demandes à caractère psychopathologiques.

Enfin le taux de suicides en Moselle est supérieur à la moyenne nationale depuis plusieurs années.

L'examen du DUERP des Douanes a été l'occasion pour FO de rappeler son attachement à la cotation « prioritaire » des risques psycho-sociaux. FO a donc émis un avis réservé concernant ce document.

Concernant le DUERP de la DRFIP Moselle, FO a demandé que la prise en compte des risques psycho-sociaux par l'administration soit une constante et que la vigilance particulière portée sur certains services, à un moment précis, ne fasse pas l'objet d'un relâchement de l'administration dès qu'une relative stabilité est trouvée d'après ses propres critères (nouvelle arrivée...). FO a donc demandé le maintien de la cotation la plus élevée pour les services et a rappelé que la prise en compte des risques psycho-sociaux ne se réduit pas au simple examen de l'état des effectifs des services

Le CHS s'est conclu sur l'examen des travaux d'installation des services de la trésorerie de Forbach dans les locaux du SIP/SIE/CDIF de Forbach et par le déménagement de la Trésorerie Hospitalière à Mercy. Face à l'impossibilité pour l'administration de donner certaines réponses techniques à ces points, il a été décidé de révoquer ces questions en CTL, le lendemain, en présence des responsables fonctionnels compétents...

2) CTL du 1^{er} juin 2012

FO a rappelé en liminaire qu'elle demandait l'abrogation du jour de carence, l'augmentation générale des rémunérations et la revalorisation des indemnités kilométriques.

- ◆ L'examen de la réduction des heures d'ouverture de la trésorerie d'Algrange a fait l'objet d'un vote «contre» de la part de FO. Ce vote n'est aucunement un vote contre les agents mais un vote contre l'administration qui oblige, par les réductions d'emplois, à diminuer l'accès au service public.
- ◆ Les modifications d'horaires induites par le déménagement prochain de la Trésorerie de Forbach ont également fait l'objet d'un vote «contre» de FO.
Pour FO, Il a manqué une réunion commune des agents du site d'accueil avec ceux de la trésorerie pour trouver des solutions communes. FO a rappelé que ce type d'opération ne doit pas être uniquement piloté entre chefs mais qu'il doit réunir l'ensemble des intervenants (même s'il faut fermer temporairement les services), ce qui éviterait de se retrouver sans réponse technique précise à 1 mois d'une opération de déménagement. L'administration a donc décidé des horaires suivants : 8h30-11h30 et 13h-16h du lundi au vendredi tout en précisant que la décision pouvait être revue si besoin, lors d'un prochain CTL en automne si la situation l'impose. Un audit est envisagé à ce sujet.
- ◆ Les travaux relatifs au déménagement de la Trésorerie de Forbach ont fait l'objet de vifs échanges avec l'administration : la méconnaissance du travail de base d'une trésorerie (comment fait-on un compte de gestion et comment le stocker avant son envoi à la Chambre Régionale des Comptes) ; la problématique du rangement des documents «vivants» et des archives ; la problématique de l'accueil des régisseurs ; des dégagements de fonds ; des plans pas tout à fait corrects ; des sols sales ...Les représentants FO ont dénoncé cette marche forcée vers ce déménagement et posé de nombreuses questions techniques face à une administration un peu prise au dépourvue... et souvent sans réponse. La Direction a décidé en urgence et avant le prochain CTL du 12 juin qui doit avaliser le déménagement, que des responsables fonctionnels de la DRFIP vont se rendre sur place pour trouver des solutions... et qu'un calendrier des opérations annuelles relatives au compte de gestion sera remis à la Direction pour mieux s'y retrouver... il était temps !!!
- ◆ Le CTL s'est poursuivi par la présentation des nouvelles modalités de déclarations et de paiement de l'ISF. Bien que décidées par la loi de finances, la DGFIP a demandé que ces modalités nationales soient présentées en CT local ce jour, alors qu'elles sont mises en place depuis le début de la campagne IR. FO a voté contre cette réforme qui rajoute à la complexité législative une complexité administrative inutile. Chacun appréciera la «cohérence» de cette énième réforme...
- ◆ L'examen du Bilan social 2011 (ex- Rapport d'activité) a été l'occasion pour FO de souligner que ce «nouveau» document souhaité par la DGFIP n'était pas exhaustif : pas de réelle approche de l'activité des services et de la charge de travail ; des manques de données importants (nombre de jours de grèves, de grévistes, de décès...) absence du contexte économique de notre département, et du climat fiscal ;
Pour FO, ce document met en lumière la forte disparité entre les emplois théoriques implantés et les emplois réels (-100 emplois !) ; un vieillissement général (54% des agents ont plus de 50 ans) ; des départs à la retraite nombreux mais plus tardifs du fait de la réforme des retraites ; un très (trop ?) grand nombre de réunions institutionnelles...
- ◆ Le déménagement annoncé en octobre prochain de la Trésorerie Hospitalière vers le site de Mercy a fait l'objet d'échanges constructifs avec le chef de poste et la Direction. Les différents points évoqués et problèmes posés depuis plusieurs mois par FO tant en CHS qu'en CTL (visite du poste par les agents, accès au parking et à la cantine ; positionnement des bureaux...) ont reçu des réponses claires et précises.
- ◆ FO a demandé que les plans de la réinstallation de la Trésorerie de Forbach et de la Trésorerie Hospitalière soient transmis à l'inspecteur Hygiène et Sécurité.