



## SECTION DE LA MOSELLE

### COMPTE-RENDU du CHSCT du 10/06/2016

#### **FORCE OUVRIERE a fait la déclaration suivante en ouverture de nos travaux.**

Depuis maintenant 3 mois, les salariés de ce pays se battent contre la Loi Travail. Déni de démocratie, le gouvernement a utilisé le 49-3 pour faire passer en force son projet de loi.

L'exaspération est à son comble, mais le gouvernement reste sourd aux revendications exprimées par plus de 70 % de la population qui exige le retrait de cette loi.

La loi Travail remet en cause plus de 50 ans de droits sociaux conquis par les salariés.

Elle concerne aussi les fonctionnaires, par l'intégration au projet de loi d'un amendement relatif au compte personnel d'activité (CPA) permettant, à terme, d'appliquer par ordonnance celui-ci aux fonctionnaires.

Tous ces mouvements découlent d'une situation similaire déclinée dans tous les secteurs : conditions de travail en constante dégradation, remise en cause d'acquis sociaux parfois obtenus au prix fort, et persistance des décideurs à ne rien vouloir entendre

#### **C'est pourquoi les fédérations des finances FO, CGT, Solidaires appellent tous les agents à la grève interprofessionnelle le 14 JUIN et à participer nombreux à la manifestation nationale à Paris ce jour-là pour le RETRAIT DE LA LOI TRAVAIL**

#### 1/ Présentation de la Note d'orientations ministérielles santé, sécurité et conditions de travail 2016 :

Cette note d'orientations cible plusieurs actions prioritaires : la prévention des risques de chutes, la prévention des risques routiers et la prévention des risques psychosociaux. (RPS)

S'agissant des RPS, la note affirme la responsabilité des chefs de service (les Directeurs) et la prise en compte de l'évaluation et la prévention des risques dans leurs objectifs

Les données répertoriées par les Médecins de Prévention concernant les situations de souffrance au travail exprimées et les situations de violence physique ou verbale sont en hausse constante depuis 2011.

Force est de constater que les outils mis en place par l'administration (DUERP, PAP, EDD, TBVS, Baromètre Social) sont loin de régler le mal-être des agents vécu au quotidien.

**Pour FO, la première cause de ces risques psychosociaux est la suppression des emplois.**

Selon les orientations 2016, l'évaluation et la prévention des risques professionnels doivent être au cœur de l'action du CHSCT. L'importance du volet formation CHSCT est soulignée ainsi que l'inquiétante désaffectation constatée, désaffectation qui est pour FO inhérente aux charges de travail et au manque de personnel.

Nouveauté 2016, la note prévoit la mise en place d'un plan d'action afin de soutenir le retour au travail des agents après une longue absence pour maladie (guide à paraître)

## 2/Règlement intérieur et fonctionnement des CHSCT

FO a fait remarquer comme mentionné dans ces documents le rôle et l'importance des représentants du personnel, membres du CHSCT, toutes les facilités de services devant leur être données pour exercer leurs fonctions (Art 25 du Règlement intérieur)

Dans une période de restructuration incessante de nos services, la notion de projet important obligatoirement soumis à l'avis du CHSCT est précisée :

« Changement déterminant des conditions de travail des agents, et ce quel que soit le nombre d'agents concernés ».

Dans ce cadre, l'accent est mis sur les fiches d'impact servies par l'administration lors des suppressions, fusions, restructurations de services Elles doivent ne pas relever du seul formalisme mais doivent servir à mesurer les conséquences des projets sur les conditions de travail, la santé physique et mentale des agents concernés.

**FO a rappelé sa revendication d'arrêt immédiat des restructurations.**

## 3/Projet de déménagement de l'INSEE (Bâtiment ancienne gare Metz)

Après un déménagement temporaire partiel de la rue Marconi à Metz au 32,avenue André Malraux en septembre 2015,le déménagement définitif de l'INSEE sera à Metz Place du Roi Georges (ancienne gare).

Début des travaux automne 2016 pour une installation début 2018.

Le site comptera 350 agents INSEE +50 agents d'une autre administration soit 400 agents au total

Présenté par l'administration sous l'angle des contraintes budgétaires, architecturales, (même l'aspect paysager n'est pas oublié !) l'installation fait peu cas des conditions de travail des agents au quotidien.

**Les réponses suivantes ont été faites aux demandes FO :**

- **Restauration** : Compte-tenu du nombre d'agents (400 agents) FO a demandé l'installation d'un restaurant administratif sur place .Les solutions avancées par l'administration ,cantine Curel et cantine rue des Clercs ne sont pas satisfaisantes (trop éloignées pour nombre d'agents).  
FO a rappelé avec force son attachement à la restauration collective. A suivre
- **Parkings** : FO a demandé une attribution suffisante de places de parking. L'administration a lancé une enquête sur le sujet ( 87 % de réponses à suivre)
- **Locaux syndicaux** : FO a demandé un local par syndicat.1 local attribué au départ, puis un 2ème avec cloison mobile, on est en plein bricolage avec du neuf et.il en manque toujours 2.A suivre

**À l'heure des grands discours sur les conditions de vie au travail des agents, on mesure le décalage, le fossé dans ce projet.**

**Mais la réunionite aura toute sa place avec pas moins de 7 salles de visioconférence  
Qui dit mieux, mais dixit le Directeur nous avons beaucoup d'échanges !!!**

## 4/ Présentation du DUERP (Document Unique d'évaluation des Risques Professionnels) et du PAP (Plan Annuel de Prévention) de la DDFIP 57 :

Il concerne 1445 agents et le recensement des risques dans le DUERP comporte 2055 lignes.

Trois axes prioritaires sont retenus :mise en conformité, conditions de travail et prévention des RPS.(. risques psychosociaux)

*Les risques psychosociaux représentent 32 % des risques, les exigences au travail 17 % et le travail sur écran7%.*

**FO s'est abstenu sur le vote a rappelé l'arrêt des suppressions d'emplois et des restructurations.**

## 5/Présentation des plans annuels de prévention de la DI des Douanes, de la DR des Douanes et du SNDFR 2016 :

Les risques rencontrés par nos collègues douaniers ont été recensés dans le document unique. De nombreuses formations sont proposées et financées par le CHSCT afin d'aider l'ensemble des agents dans l'exercice de leur mission telles que formation conduite préventive, gestes et postures ou encore risques psychosociaux ;

Le rétablissement des contrôles aux frontières suite aux attentats a mis en évidence les risques routiers et les risques liés à l'armement.

FO a souligné la charge de travail à venir au sein du SNDFR (Service National Douanier de Fiscalité Routière) sans les agents en raison du déficit de 24 B.

Bref tout est loin d'être réglé avec l'attribution d'une nouvelle mission nationale après le fiasco retentissant de l'Écotaxe.

FO a voté contre le document présenté et a exigé les effectifs nécessaires aux missions.

**En somme, après les épisodes de la série à rebondissements intitulée « le STPL » le nouveau feuilleton riche en questions « le SNDFR » a plutôt bien commencé !!!**

## 6/ Budget du CHSCT

Le CHSCT dispose d'un budget de 264 923 € au titre de 2016.

**Les projets suivants sont validés et se répartissent comme suit :**

- ✓ DDFIP 57 =71 218€
- ✓ DIRCOFI à Metz :1143€
- ✓ DOUANES :42 683€
- ✓ INSEE :15 151€
- ✓ SNDFR (douanes) :7470€
- ✓ Tous services :86 660€

### Les projets concernés :

Suivi RPS au SNDFR (douanes)

Formation sécurité incendie (tous services)

Formation RPS (risques psychosociaux tous services)

Formation secourisme (tous services)

Formation conduite préventive (tous services)

Formation habilitation électrique (tous services)

Formation gérer les situations délicates et conflictuelle (tous services)

Formation conduite rapide (Douanes)

Stores (DDFIP)

Fontaines à eau (DDFIP)

Brise-vitres et coupe-sangles (Douanes)

Mise en conformité électrique : (Douanes)

Formation Communication en situations de travail (tous services)

Perches électriques pour câbles (DDFIP)

Asservissement des portes à la centrale incendie (INSEE Malraux)

Fauteuils ergonomiques (tous sites)

2 bureaux réglables en hauteur (Douanes Metz)

Escabeaux et marchepieds (DDFIP divers sites)

Trousse de secours (tous services)

Chaussures de sécurité (DDFIP divers sites)

Ventilateurs (tous services)

Extincteurs et BAES (DDFIP divers sites)

Valises à roulettes (DIRCOFI brigade)

Armoires de séchage (Douanes BSI Metz) Demande soutenue avec insistance par FO.

Repose-pieds +matériel ergonomique (INSEE tous services)

Pied Ergotron (tous services)

Équipement de postes de travail: (DOUANES)

Support document (DDFIP tous services)

Bandes antidérapantes – balises (DDFIP tous services)