

1/ Présentation du DUERP ( Document Unique d'évaluation des Risques Professionnels ) et du PAP (Plan Annuel de Prévention) de l'INSEE (Centre Statistique de Metz) :

Ces documents ont mis en évidence les risques suivants : les RPS ( risques psychosociaux), et les risques hygiène et cadre de vie au travail

183 agents sont concernés par le DUERP, l'effectif de l'INSEE Metz devant être de 240 agents au 31/12/2014

**FO a souligné les remarques portées par l'encadrement dans le DUERP, dixit :**

« *déprime, burn-out, l'encadrement alerte sur la surcharge de travail qui s'inscrit dans la durée, refus de congés sur certaines périodes, sentiment d'être sous surveillance constante, on amène du travail à la maison, on a peur de mettre la pression aux collègues* ».

*Pour FO, les termes forts employés ne sont pas habituels venant de l'encadrement , ils doivent nous alerter et il appartient à la Direction d'y remédier rapidement.*

En réponse, la Direction a précisé travailler sur 2 axes :

- Un axe "organisationnel" autour de la montée en charge des activités ( pilotage des opérations, formation ).
- Un axe "préventif" : comité de veille, réunions, échanges, communication interne, avec des temps de convivialité pour maintenir la cohésion, essaimage, tutorat, parrainage, journée portes ouvertes...

Bref un inventaire à la Prévert.

**On mesure à l'évidence le décalage entre le malaise des agents et des cadres et les mesures envisagées par la Direction pour y remédier. Abstention de FO sur ce plan de prévention ( A suivre)**

2/ Audit sur les procédures d'évacuation bâtiment DRFIP rue des Clercs

Suites aux conclusions de l'audit demandé par le CHSCT, compte-tenu de la configuration des locaux, la Direction a prévu le plan d'action suivant :

- amélioration de l'information ( consignes d'évacuation, signalétique lumineuse, alarme)
- fluidification de l'évacuation ( fin du stationnement des véhicules dans la cour et attribution de places de parking pour les agents concernés à l'Arsenal)
- sécurisation des locaux (installation de gardes corps sur les terrasses servant à l'évacuation)

3/ Fiches de signalement :

17 fiches reçues à ce jour pour 2014 pour la DRFIP 57.

Des formations sont prévues pour la gestion des situations conflictuelles avec les usagers et lettres de mise en garde sont adressés aux usagers par la Direction.

Une fiche de signalement a fait l'objet d'un dépôt de plainte, une autre est en instance devant le tribunal.

A noter que la fiche de signalement est mise en place à présent aux Douanes depuis mai 2014 et qu'une restitution sera faite début 2015. A suivre

#### 4/Proposition de projets à financer par le CHSCT

Le CHSCT dispose d'un budget de 257 412 € au titre de 2014.

#### **Les projets suivants sont validés :**

- ✓ Prévention des risques incendie : achat de détecteurs (DOUANES) : 2165€
- ✓ Matérialisation de 3 places handicapés( INSEE) : 1380€
- ✓ Réhausseurs d'écran (INSEE): 6048€
- ✓ Lunettes de protection ( moniteur de tir Douanes) : 764€
- ✓ Installation d'une centrale d'alarme (DRFIP) : 460€
- ✓ Pose d'extincteurs et plan de prévention ( CSB et autres sites) : 4700€
- ✓ Achat de sacs à dos ( DRFIP) : 1228€
- ✓ Analyses bactériologiques des douches ( DRFIP et DOUANES) : 2300€
- ✓ Escabeaux sécurisés (DRFIP) : 1396€
- ✓ Lampes de bureau (DRFIP) : 2934€
- ✓ Signalétique santé , panique, chute ( DRFIP ) : 972€
- ✓ Mallettes ignifuges sécurité incendie (DRFIP) : 277€
- ✓ Sièges ergonomiques (divers sites) : 6460€
- ✓ Goulottes électriques (STPL) : 612€
- ✓ Formation tous services au risque amiante : 2280€
- ✓ Acquisition écrans 21,5" (DRFIP) : 230€
- ✓ Habilitation électrique (INSEE) : 1218€
- ✓ Fontaines à eau (CSB) : 600€
- ✓ Fournitures diverses (CSB) : 294€

La demande de 21 casques audio pour le CSB est reportée au prochain CHSCT, un nouveau recensement des besoins étant en cours.

#### 5/ STPL ( Service Taxe Poids Lourds)

Suite à la suspension de l'ECOTAXE, une nouvelle taxe baptisée PEAGE TRANSIT est mise en place au 01/01/2015 (loi de Finances rectificative du 08/08/2014). Une marche à blanc est prévue dès octobre 2014 avec l'expérimentation du périphérique parisien.

4000 km seront concernés, au lieu des 15000 initialement prévus, les modalités d'imposition demeurent inchangées

Le suivi psychologique des agents demandé par le CHSCT s'est poursuivi durant tout l'été.  
( groupe de parole, entretiens individuels)

La psychologue-clinicienne en charge de ce suivi a demandé dans son bilan que les entretiens individuels avec les agents en situation de souffrance au travail soient poursuivis. Accord acté par le CHSCT.

#### **FO a posé la question du devenir de cette taxe.**

L'administration des Douanes a redit sa confiance dans ce nouveau dispositif loin d'être fermé, dont les décrets d'application sont en cours de signature.

CHSCT après CHSCT, l'administration se veut optimiste.

**Gageons que ce même optimisme gagne enfin les assujettis à venir, c'est à dire les transporteurs !**

#### 6/ Questions diverses :

FO a demandé que soit étudiée la possibilité de l'installation d'une badgeuse pour les agents du CSB .

Réponse à suivre au prochain CHSCT le 20/11/2014