

1/Présentation du DUERP ( Document Unique d'évaluation des Risques Professionnels ) et du PAP (Plan Annuel de Prévention) de la DIRCOFI-Est (brigades de Metz) :

*Ces documents ont mis en évidence les risques suivants : RPS ( risques psychosociaux), risques routiers, ambiance sonore des locaux, et troubles musculo-squelettiques)*

La Direction a apporté les réponses suivantes à une situation de tension exprimée par nombre d'agents

- formation des nouveaux vérificateurs sur un parcours de 3 ans mise en place depuis le 01/09/2013.
- soutien au traitement des dossiers complexes et animation des brigades par une nouvelle division
- diminution des objectifs quantitatifs ( 1 affaire en moins au titre de 2013) pour les nouveaux vérificateurs
- stages de conduite préventive
- renouvellement des ordinateurs-portables et achat de matériel ergonomique

**FO a demandé que la réduction des objectifs soit reconduite au titre de 2014 afin de contribuer à une meilleure ambiance de travail ( A suivre)**

2/Proposition de projets à financer par le CHS CT

Le CHSCT dispose d'un budget de 257 412 € au titre de 2014.

Les projets suivants sont actés :

- ✓ Analyse de plombémie ( Douanes)3439€ Analyse qui concerne 2 stands de tir couverts
- ✓ Eclairage de l'escalier du bâtiment St Thiébaut ( DRFIP) : 1308€.
- ✓ Mise en conformité de l'équipement incendie ( DRFIP) : 14743€ sont concernés : CDIF de Metz, SIP Château-Salins, Rue des Clercs, SIP Hayange, SIP Sarreguemines, trésoreries d'Ars, Audun, Bitche, Bouzonville, Fénétrange, Remilly , Rombas et Montigny.
- ✓ Matériel ergonomique( INSEE)1990€.
- ✓ Sièges ergonomiques : (DRFIP)13 261€
- ✓ Souris ergonomiques sans fil : (INSEE)2936€
- ✓ Lampes de bureau : (STPL)2314€
- ✓ Lampes de bureau : (Douanes)224€
- ✓ Lampes individuelles (INSEE) : 4342€
- ✓ Mise en conformité de l'équipement incendie ( Douanes)698€

3/Rapport annuel du médecin de prévention

Le médecin a rencontré en 2013 521 agents des Finances ( DRFIP+ DIRCOFI + Douanes +INSEE et divers) au titre des métiers « à risque » et dans le cadre de la visite quinquennale.

135 agents sont venus dans le cadre de situations particulières (handicaps, RPS) en hausse en 2013 traduisant là les difficultés relationnelles rencontrées

48 agents ont exprimé une souffrance au travail

149 propositions (aménagement matériel et physique, conditions d'exercice des missions, affectation sur un autre poste )ont été faites

40 dossiers d'agents ont été vus en comité médical

Depuis 2014 un 2<sup>ème</sup> cabinet médical de consultation a été mis en place à Sarreguemines suite à l'accord passé avec l'association Santé au travail de Lorraine.

**Pour FO la médecine de prévention demeure un acquis important à préserver pour tous les agents des Finances.**

#### 4/ Accidents du travail 2013-2014

- DRFIP :17 AT en 2013,9 AT en 2014 à ce jour
- DOUANES:3 AT en 2013,4 AT en 2014 à ce jour (accidents de trajet, de service et de mission)

#### 5/Projet d'installation du CSB(centre de Services bancaires ) à Metz

Le centre de services bancaires sera installé à Metz au 1<sup>er</sup> septembre 2014. A terme il comprendra 40 emplois ( 1 A+, 2 A et 37 B et C). Le déploiement se fera sur 2 ans. 24 emplois seront implantés au 01/09/2014 (1A+, 2A et 21 B et C).

Le service sera installé, en locatif, au 1<sup>er</sup> étage du 54 - 56 rue Serpenoise sur une surface de 764 m<sup>2</sup>. Le ratio moyen par agent est de 11,30 m<sup>2</sup>.

Le loyer annuel s'élève à 87 313 € H.T.

Le bail intègre la mise à disposition à titre gratuit de 5 emplacements de parking situés en sous-sol de l'immeuble.

Une organisation en 4 pôles géographiques (1 bureau par pôle géographique) est prévue.

**FO a posé la question de la pertinence de cette installation en plateaux ( 10 agents par plateau) quant au bruit, éclairage, luminosité etc...**

#### Réponse de l'administration :

L'architecte a tout prévu dans ce décor paysager : "création de 3 patios permettant d'augmenter la diffusion d'une lumière naturelle. les patios seront couverts par des verrières qui permettront la ventilation naturelle de l'atrium tout en protégeant des intempéries extérieures. Les verrières seront équipées de stores extérieurs motorisés. Le chauffage et la climatisation des locaux se feront par pompe à chaleur réversible. "

Une visite sur place du CHSCT s'impose pour ce décor de rêve!!!

FO s'est abstenue sur ce projet d'installation en raison de sa configuration en plateaux ;

#### 6/STPL ( Service Taxe Poids Lourds)

Suite à la suspension de l'ECOTAXE un suivi psychologique des agents demandé par le CHSCT a été mis en place.

Le compte-rendu fait par la psychologue-clinicienne établit clairement une situation de souffrance au travail

Situation inédite de sous-charge de travail et de sentiment d'abandon et de non-dit.

Après une conférence, 4 groupes de parole ( environ 40 agents concernés sur la base du volontariat) ont permis aux agents de dire leur angoisse, leur anxiété, leur sentiment de dévalorisation personnelle et leur fatigue psychologique (insomnie, états dépressifs)

Cette intervenante a souligné la demande et la nécessité pour les agents de poursuivre ces groupes de parole permettant l'expression de ce mal-être au travail

130 agents sont affectés dans ce service

**FO a posé la question du devenir de cette taxe.**

La direction a répondu en disant qu'il est urgent de savoir. Rien n'est plié, les conclusions du rapport de l'Assemblée Nationale plaident pour le maintien de l'ossature de cette taxe.

En attendant des missions particulières sont confiées aux agents par une direction toujours à la recherche d'activités de substitution.

Un dossier loin d'être clos !