

SECTION DE LA MOSELLE

Metz, le 06/03/2012

COMITE TECHNIQUE LOCAL (CTL) du 02/ 03/2012

**ACCROCHEZ-VOUS A VOS STYLOS CAR ILS SONT PAYES AVEC NOS DERNIERES  
ECONOMIES ...**

**7 points à l'ordre du jour du CTL 2 mars 2012 :**

- 1)Le budget : bilan du budget 2011 de la DRFIP Moselle et budget 2012
- 2)Examen du DUERP
- 3)Mise en œuvre du plan d'amélioration des conditions de vie au travail
- 4)Réorganisation du service courrier
- 5)Travaux de Forbach
- 6)Ponts naturels
- 7)Questions diverses

**En propos liminaires, FO a rappelé 4 points :**

- son opposition au nouveau fonctionnement des comités techniques qui ne sont désormais plus paritaires, Force Ouvrière étant fondamentalement attachée au paritarisme qui a toujours prévalu dans l'intérêt de la défense des personnels.
- le succès de la grève du 2 février dernier avec 36,94 % de grévistes en Moselle qui traduit le profond mécontentement des agents suite aux suppressions d'emplois successives( 32 emplois supprimés en Moselle pour 2012) et dans le fonctionnement quotidien de la DGFIP. Les améliorations attendues par l'administration par la fusion sont un leurre. Ce constat est appuyé par un rapport de la Cour des Comptes du 21/02/12 qui critique sévèrement la fusion et la mise en place du guichet fiscal unique.
- L'Observatoire Interne du Ministère des Finances, organisme indépendant, dans sa dernière enquête de novembre 2011 atteste aussi de ce mécontentement global : près de 60 % des agents trouvent les changements trop rapides ; près de 72 % jugent que leurs conditions de travail se dégradent : 8 agents sur 10 considèrent qu'ils sont stressés au travail.
- La dernière attaque du gouvernement contre les fonctionnaires concernant la mise en place d'un jour de carence au titre d'une pseudo- égalité de traitement entre le privé et le public n'a qu'un but : rendre les fonctionnaires responsables et coupables d'être malades ! **FO dénonce cette nouvelle attaque du statut et exige dans une pétition nationale l'abandon de cette mesure.**

**1)Examen du budget 2011 de la DRFIP 57 et budget prévisionnel 2012**

Le budget 2011 et le prévisionnel 2012 sont à l'image de la DGFIP d'aujourd'hui : les crédits sont en baisse et on recherche les économies à tout prix pour pouvoir faire simplement fonctionner les services.

Les dépenses de fonctionnement 2011 se sont élevées à 9 639 991, en baisse de 17 % par rapport à 2010

En 2012, le budget prévisionnel prévoit des dépenses de 7 109 669, en baisse de 15 % par rapport à 2011...

Mais, compte-tenu de l'augmentation de la réserve de 2% à 5% au titre de « l'Etat exemplaire »le budget 2012 sera en baisse de 19,45% par rapport à 2011

La Direction locale recherche les économies partout (affranchissement, matériels...). Elle reconnaît le caractère drastique du budget en ces termes, je cite : « la forte baisse de la dotation de base ne permet pas en ce début d'année d'envisager des achats de matériels et mobiliers. Les opérations urgentes sécurisant les personnels et les biens continueront bien entendu d'être prises en charge par le budget départemental. »

Encore heureux que la sécurité des agents soit préservée !

**FO a dénoncé ce budget présenté dans une nouvelle version à la fois moins lisible et moins fine dans la répartition des types de dépenses(merci CHORUS !! )**

**Après les suppressions massives d'emplois, les suppressions massives de crédits !**

**Compte tenu de la baisse drastique des crédits, FO a naturellement voté contre ce budget.**

## **2)Ponts naturels 2012**

Les 4 jours retenus :

- Vendredi 18 mai 2012
- Vendredi 2 novembre 2012
- Lundi 24 décembre 2012
- Lundi 31 décembre 2012

## **3) Examen du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP)**

L'examen de ce document a été l'occasion pour FO de faire plusieurs constats :

- si les risques sont désormais reconnus par l'administration, force est de constater qu'aucune solution pérenne n'est proposée. Ainsi, le stress engendré par le manque de personnel n'obtient aucune réponse concrète. De même, la gestion difficile du public requiert avant tout que les agents soient mieux formés... Ainsi, les risques encourus à la Trésorerie Amendes relèveraient d'un problème de formation des agents puisque cette trésorerie a des vitres blindées... De même, la trésorerie de Delme serait désormais à l'« équilibre » en matière d'emplois. Et le cas de la trésorerie d'Algrange est en cours d'examen...

Concernant les SIE, si la période 2010-2011 a été une période de grands bouleversements, la direction formule l'espoir que 2012 soit plus calme... car il faut digérer les réformes

Pour les SIE la direction a mis en place 2 mesures et admet ne pas pouvoir aller plus loin :

\*les notes administratives seront accompagnées d'un cartouche(synthèse en tête de la note)

\*des renforts seront attribués, sachant que 5B EDRA sont supprimés en 2012.

Les agents des SIE apprécieront à leur juste mesure les réponses apportées.

**La demande formulée par FO de classer tous les risques psychosociaux en catégorie A c'est-à-dire considérer ces risques comme intolérables et devant avoir une réponse rapide et concrète, n'a toujours pas reçu l'accord de la direction ;**

Pour cette raison, FO a voté contre ce document

## **4)Réorganisation du service courrier**

Le DRFIP a décidé de « fusionner » les services « courrier » de la rue Curel et de la rue des Clercs.

**Pour FO, alors que le système actuel fonctionnait à la satisfaction de tous, il a été décidé de tout modifier pour dixit la direction « non pas faire des économies , mais si quand même , et parer aux futurs départs à la retraite ».**

Désormais, le planning des agents en charge de collecter et transporter le courrier sera millimétré à la minute près... Pour respecter le planning, il faudra éviter les bouchons ou travaux en cours dans les rues de Metz...

Ce changement repose sur une réflexion plus globale concernant l'affranchissement des courriers de l'ensemble des services et postes sur Metz (notamment Cité administrative, paieries, trésorerie municipale )...

Une fois encore, on n'arrête pas le progrès, non, on n'arrête pas les réformes

## **5)Travaux à FORBACH**

La Direction a décidé le transfert de la trésorerie SPL de Forbach au SIP/SIE Forbach. Coût de l'opération =60 000€ pour une installation au 01/07/2012.

Ce projet entraîne également le déménagement du SIP recouvrement, (pourtant nouvellement installé dans des bureaux refaits à neuf) dans le logement libéré par le gardien-concierge.

**FO a posé nombre de questions suite à la présentation de ce projet à la logique implacable.**

### **\* PROBLEMES LIES AU MANQUE DE PLACE :**

Surface réduite pratiquement de moitié par rapport aux locaux actuels de la trésorerie

*Réponse de l'administration ; le ratio du 12m2/agent est un maximum*

Nombre d'armoires insuffisant pour remplacer les immenses placards.

Un local pour le stockage des archives a-t-il été prévu ?

*Réponse administration : 100M<sup>2</sup> ont été libérés dans le sous-sol. ( sous-sol qui prend l'eau)*

### **\*PROBLEME DE LA PRESENCE D'AMIANTE :**

Le diagnostic amiante a t'il été effectué et dans ce cas demande de connaissance du rapport écrit établi par l'organisme de contrôle.

*Pas de réponse précise de l'administration. Il reste encore beaucoup à faire sur l'amiante*

### **\*PROBLEMES LIES A LA CAISSE COMMUNE :**

Heures d'ouverture des guichets différentes entre les services. Demande de maintien des horaires actuels pour la trésorerie pour des questions de sécurité. Actuellement, la période 8H00-9H00 est réservée à la réception des régisseurs et à la confection des dégagements de fonds en toute sécurité et hors de la vue des contribuables. A partir de 16h00, arrêtés comptables.

*Réponse de l'administration : problème à régler lors des groupes de travail.*

La surcharge de travail qui découle de la prise en compte de la caisse du SIP par la trésorerie SPL n'est évoquée en aucun cas. L'emploi sera-t-il transféré à la trésorerie ? La question sera posée lors d'un prochain groupe de travail.

### **\*PROBLEMES LIES AUX REGLES DE VIE :**

Restauration : le service traiteur actuel ne semble pas donner entière satisfaction, peut-on envisager d'autres solutions à conditions financières identiques ?

Eloignement de la gare qui posera une réelle question et qui sera un frein au moment des mutations, la trésorerie de Forbach étant déficitaire en effectifs.

*Pas de réponse claire de l'administration.*

FO a redemandé que le CHS soit rapidement saisi de ce dossier

2 groupes de travail avec les agents sont prévus dont le 1<sup>er</sup> : le 7 mars.

**En conclusion sur tous les sujets, une seule logique guide la direction :  
REDUIRE , REDUIRE ,ET REFORMER**

NB/ Compte- tenu de l'ordre du jour chargé, plusieurs points seront reportés au prochain CTL du 19 mars 2012.