

SECTION DE LA MOSELLE

COMITE TECHNIQUE LOCAL (CTL) DU 20/09/ 2012

COMPTE RENDU DU CTL DU 20 SEPTEMBRE 2012

UN CTL MARATHONIEN pour une DRFIP toujours en mouvement !

En propos liminaires à l'ordre du jour de ce Comité technique local très chargé, **FO a rappelé ses revendications en observant que si le changement c'est maintenant, les agents ne voient rien venir :**

- *Augmentation du point d'indice pour tous,*
- *Abrogation du jour de carence,*
- *Passage automatique au 8^e échelon pour la catégorie C.*

Si le rapport annuel de la DGFIP 2011 souligne la progression des rentrées fiscales, la commission d'enquête du Sénat de juillet 2012 met à nouveau en lumière le montant de l'évasion fiscale estimée entre 30 et 50 milliards d'Euros. Ce montant avoisine celui de la dette publique proche de 50 milliards d'Euros, alors que par ailleurs rien n'est fait pour renforcer nos effectifs en vue de lutter efficacement contre cette fraude.

FO a également cité les résultats de l'observatoire interne du ministère de Finances du 1^{er} semestre 2012 :

- 73% des agents sont opposés aux réformes
- 65% des agents DGFIP considèrent le changement comme trop rapide
- 74% considèrent que les conditions de travail se dégradent
- le stress est évalué au sein de notre ministère à 6.5 sur échelle de 1 à 10.

Nous avons dépassé le «soutenable » et rentrons dans une phase critique à fort risque.

Enfin, **FO a dénoncé la remise en cause du plan de qualification pour 2012** par le ministre et revendique le même volume de promotions que celui initialement prévu.

Rien ne change à la DGFIP, sauf le Directeur Général qui réunira tous les Directeurs régionaux et départementaux à Bercy le 10 octobre prochain.

1/Bilan 2011-2012 et plan 2012-2013 de formation professionnelle

S'il est un domaine qui a connu à la DRFIP de Lorraine et du département de la Moselle des deux filières confondues, du 01/09/2011 au 30/06/2012, **une augmentation spectaculaire de 31 %** c'est celui ... de la formation professionnelle (déterminée en nombre jours /agents soit 4507 jours /agents en 2011/2012 par rapport à 3438 jours / agents sur la même période de référence courant du 01/09/2010-30/06/2011). Mais cette évolution ne doit son succès qu'au caractère obligatoire ou incontournable de ces formations, par ailleurs induites par les réformes : CHORUS, Hélios, MAJIC III et Vis DGI, la CET, GAIA DEML, les poursuites correctionnelles, ...Le congé –formation a quant à lui accusé une baisse.

FO a dénoncé une formation axée sur les réformes et les conséquences de la fusion et des charges de travail qui font obstacle à la demande réelle de formation utile et nécessaire des agents qui s'autocensurent.

A la demande de FO sur la comptabilisation de l'e-formation(auto-formation sur le poste de travail) dans le dossier de l'agent, l'administration a précisé que sont prises en compte les seules formations qui redescendent dans l'application FLORE.

L'administration a annoncé d'une part l'arrivée d'un guide sur le DIF (Droit individuel à la formation) et un audit sur la formation.

Lors du vote, FO –DGFIP s'est abstenu en soulignant l'investissement de l'équipe locale de formation et des formateurs.

2/COMPTE RENDU DE LA CAMPAGNE IR 2012 – Impôt sur le revenu 2011

Le comptage des réceptions assurées pendant la campagne (papier et Internet), tous sites confondus, a connu une variation de + 5.09 % par rapport à l'année précédente avec un effectif en baisse. L'accueil physique est en hausse (+6,39%) avec une assistance rédactionnelle qui explose(+ 41.49 %) **Vous avez-dit simplification de la déclaration ?** L'accueil téléphonique a diminué de 2.68 %.

Pour FO, le développement de l'accueil physique par les Trésoreries ne génère aucun transfert du flux des contribuables entre les différents postes mais suscite une nouvelle demande et un afflux général sur l'ensemble des sites.

FO déplore l'abandon presque total par les Services des Impôts de Particuliers des **permanences extérieures** (à l'exception de la mairie de Bitche, de Maizières les Metz et la Trésorerie de Sireck les Bains), fortement appréciées par les contribuables, répondant à l'intérêt du public mais écartées en raison de choix contraints par l'insuffisance des effectifs à assurer toutes les missions.

La télé-déclaration n'est pas synonyme de moins de travail pour les agents mais génère également un contrôle lors des redescentes (erreur de lignes) et rapprochement avec la taxe d'habitation.

Les services fusionnés CDI/CDIF doivent répondre, lors de l'accueil physique, à des questions périphériques à l'impôt sur le revenu, alors que les agents insuffisamment formés, ne maîtrisent pas à fond ce sujet et se renvoient les questions, ralentissant ainsi le rythme et accroissant la file d'attente.

FO a dénoncé la pression exercée pour accélérer la saisie des déclarations alors que la campagne n'est pas encore terminée, la lourdeur des travaux de saisie (80 codes au lieu de 48 en 2011) 8 pages pour la déclaration 2042 –C dont 1 page pour l'investissement Scellier , ainsi que le problème de taille des écrans pour une résolution compatible avec la nouvelle version ILLIAD. **Pour FO, il appartient à la direction d'avertir le concepteur de l'application ILLIAD** des problèmes de résolution lorsque d'autres applications sont ouvertes concomitamment.

FO demande à ce que les crédits de la «campagne Impôt sur le revenu » soient prévus et accordés aux agents des 2 filières ayant participé à l'accueil physique. Le paiement devrait intervenir sur la paye de novembre 2012.

3/HORAIRE D'OUVERTURE AU PUBLIC DES TRÉSORERIES DE FONTOY ET GROSTENQUIN-MORHANGE

FO a fait remarquer qu'il n'y a plus de vue d'ensemble sur les horaires d'ouverture dans le département.

FO a voté contre le changement des horaires d'ouverture de la Trésorerie de FONTOY dicté par un manque d'effectif pour assumer l'ensemble des missions de service public et a voté pour le changement d'horaire d'ouverture de la Trésorerie de Grostenquin-Morhange , aménagement d'horaires de la pause méridienne souhaité par les agents.

4/DEMENAGEMENTS DE LA BRIGADE REGIONALE DOMANIALE A NANCY

Ceux-ci feront l'objet d'un suivi pour vérifier les conditions de travail des agents en poste. Déménagement provisoire avant une nouvelle installation définitive dans 12 à 15 mois.

5/QUESTIONS DIVERSES

- *Déménagement de la TPH(Trésorerie Principale Hospitalière) de METZ à Mercy.*

Ce déménagement consécutif à la reconstruction de l'hôpital Bon –Secours sur le nouveau site de Mercy est prévu entre le 15/10/2012 et le 20/10/2012. Il reste des étagères à récupérer sur le site de Forbach et quelques travaux liés à la sécurisation du poste. Les conditions d'accueil ont été prévues : parking du personnel, navette TCRM en attente de l'arrivée du Mettis, restauration avec un conventionnement avec l'hôpital(prix moyen de 5.17 € sous déduction des frais de fonctionnement de 1.52 et de la subvention de 1.17 pour les indices inférieurs à 466). Ce transfert de la commune de Metz sur la commune d'Ars-Laquenexy ouvre droit à la prime de restructuration : **cette prime de 1 240 € sera accordée aux agents qui voient augmenter la distance entre leur résidence familiale et la résidence administrative (calcul kilométrique par la route).**

- *Travaux hydrauliques à FORBACH*

Les travaux sont prévus et débiteront fin mars, début avril 2013.

La cantine déjà peu fréquentée sera fermée pendant la durée des travaux et un conventionnement avec un autre prestataire est à l'étude.

Suite à l'installation de la trésorerie courant juillet dans les locaux du SIP/SIE/CDIF, **FO a souligné que des problèmes n'étaient pas réglés à ce jour**(armoires non livrées, remplacement caisse...) A suivre

- *Réflexion sur les conditions d'ouverture de la Cité Administrative à METZ*

La direction a présenté une proposition de modification de l'horaire d'ouverture de la cité administrative en ramenant celle-ci de 5h35 à 6h45 et des entrées du personnel (entrée principale et côté place d'Armes). Toutefois, en raison des implications induites en aval par ce changement soulevées par FO, notamment en matière de sécurité et de compatibilité avec les horaires de l'ensemble de femmes de ménages (ménage qui donne toute satisfaction aux agents de la cité), la direction a décidé de mener une étude plus approfondie sur la logistique générale de la cité administrative, avec les services actuels et à venir sur le site.

- *Trésorerie de FLORANGE*

Si le mal-être vécu à la Trésorerie de Florange appelle une réflexion sur un soutien ponctuel, celui-ci n'est que le révélateur du vécu dans tous les services où le départ légitime d'un agent cristallise un mécontentement et génère des difficultés internes pour former tout nouvel agent.

- *Indemnités kilométriques*

Ce point sera inscrit à l'ordre du jour du prochain comité technique local.