

Compte - rendu de la CAPL du 07/11/2014**Liste d'aptitude de B en A année 2015**

C'est pas gagné, mais c'est pas perdu !

FO DGFIP a dénoncé la baisse drastique (22%) du volume de promotions pour 2015 (156 au niveau national au lieu de 200 pour 2014) et a demandé que la direction locale retienne à minima le même nombre de candidats classés « excellents » que l'an passé (4 candidats classés et promus). En réponse, la Direction a précisé que les potentialités maximum données par la DG pour la Moselle étaient de 2 pour 2015 et a refusé, dans un premier temps, d'abonder ce chiffre.

En réponse à la déclaration liminaire de FO (au verso), l'administration a rappelé l'extrême sélectivité de ce mode de sélection (4,8 % des candidats sont promus au niveau national) et que la Moselle se plaçait au-dessus de la moyenne nationale.

FO DGFIP a fait observer que le nombre de postulants en Moselle avait également chuté : 46 pour 2015 au lieu de 57 pour 2014, baisse pouvant s'expliquer par la défiliarisation et la mutation nationale. FO DGFIP a rappelé son attachement à la promotion par liste d'aptitude, voie de promotion inscrite dans le statut de la Fonction Publique, fortement menacé.

Pour évaluer le « potentiel » de chaque candidat, la Direction a retenu les critères suivants :

- l'avis du chef de service, très favorable (sinon rien)
- le dossier de notation de 2010 à 2012 + les évaluations 2013 et 2014 (il doit être parfait)
- les aptitudes managériales
- la mobilité fonctionnelle et géographique
- le parcours professionnel
- l'âge n'est pas un critère discriminant, mais la plage d'appel utile se situe entre 45/55ans

Face à des dossiers de candidature, objectivement excellents, l'administration a parfois eu du mal à argumenter pourquoi tel ou tel dossier est retenu ou écarté...

"C'est pas gagné, mais c'est pas perdu !" ...,dixit la Direction, l'argument choc.

Tout cela pour aboutir à un classement qui n'est que la conséquence des restrictions budgétaires à la DGFIP.

FO DGFIP a fait valoir que la Moselle ne devait pas se limiter à proposer seulement 2 candidats excellents, et a exigé le rajout d'un candidat du fait d'une possible réussite au concours A parmi les candidats proposés. La direction a finalement entendu cet argument et a classé 3 agents « excellents ».

Résultats de la CAPL de ce jour pour la MOSELLE :

- 3 agents classés « excellents » au lieu de 2 sur le projet de la direction

1/FLISS Christiane	Direction Div Dépenses
2/STUNER Sylvie	SIP Metz- Centre
3/BRABLE Jean	Direction Div Domaine

- 1 agent classé « très bon ».

DIHO Constant	SIP Sarreguemines
---------------	-------------------

- 42 agents classés « à revoir » au lieu des 43 agents prévus au projet de la direction