

Comité Technique Local du 19/06/2015

QUAND LE MEPRIS DEVIENT LA NORME

Monsieur le Président du CTL,

Vous réunissez ce jour le Comité Technique Local avec pour ordre du jour l'organisation régionale des services de l'Etat et ses conséquences sur les services de la DGFIP.

Ce CTL fait suite au boycott unanime du précédent CTL du 28/05/15 par toutes les organisations syndicales profondément choquées d'apprendre par la presse la fermeture des postes comptables d'Albestroff et de Courcelles-Chaussy au 1^{er} janvier prochain !

Que dire en effet des annonces de suppression des postes dans la presse alors même que les chefs de postes et leurs agents l'apprennent la veille ou presque par téléphone ou le jour même !

Au prix d'une discussion houleuse, vous aviez reconnu que sur la forme, les choses auraient pu mieux être faites par la DRFIP mais que sur le fond il était nécessaire d'opérer « un virage » dans la restructuration des services. Nous pensions donc que le message avait été passé et que ce CTL serait l'occasion de renouer ce « dialogue social » qui vous tient tant à cœur.

Et qu'a t-on appris tout récemment ? Dans l'ordre :

-Que la Trésorerie d'Albestroff subit de plein fouet un audit qui a commencé peu de temps après le dernier CTL ! Après tout, c'est vrai, vous avez raison, c'est le meilleur moment ! Bravo !

-Que la Trésorerie de Rémilly a appris, par la Mairie elle-même, que vous aviez écrit au Maire, pour confirmer la fermeture de ce poste, certes déjà acté mais repoussé. Pas un coup de fil pour prévenir du courrier ! Bravo ! C'est un vrai succès de management !

Quel mépris des chefs de poste et des agents ! S'il fallait prouver que nous ne sommes que des pions, vous n'auriez pas fait mieux. Que penser également du fait que les chefs de poste dont le poste disparaît sont invités pour le prochain mouvement de mutation à demander une « ALD » (A La disposition du Directeur) au département alors même que leur statut prévoit la possibilité d'un maintien dans la RAN ?

Que penser du fait de ne plus mettre à l'ordre du jour de ce CTL la totalité des points non examinés lors du dernier CTL ? Quid du fameux dialogue social car après tout, si vous en aviez tant souci, l'examen du Tableau de Bord de Veille Sociale (TBVS) et du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP) était l'occasion de parler de ce mal-être qui existe dans nos services !

FO-DGFIP dénonce ce mépris technocratique de la DGFIP envers ses agents ; mépris qui devient la norme de gestion, à tous les niveaux de l'échelle hiérarchique.

FO-DGFIP vous demande de bien vouloir revenir à des pratiques plus habituelles en respectant le dialogue social et les représentants des personnels.

FO-DGFIP demande l'arrêt de toutes les suppressions d'emplois et des destructions de services qui en sont la conséquence directe !