

SECTION DE LA MOSELLE

Metz, le 17/07/2012

COMPTE-RENDU CDAS (Comité Départemental de l'Action Sociale) du 29/06/2012L'impact de la baisse des effectifs dans l'action sociale

FORCE OUVRIERE a demandé en ouverture de réunion des précisions quant à la charge de travail générée depuis la mise en place de CHORUS dans la gestion de l'action sociale.

Réponse de l'administration : difficile à évaluer.

En 2010 : fonctionnement de l'action sociale normale

En 2011 : année de transition

En 2012 : configuration régionale CHORUS depuis le 1/01/2012 avec intégration en Moselle de la gestion des budgets des 4 départements Moselle, Meurthe et Moselle, Meuse et Vosges et du budget des 4 CHS.

La charge de travail importante a nécessité le renfort de 2 agents pour permettre la poursuite de l'action sociale au service des agents dans de bonnes conditions.

1/Compte rendu annuel d'activité 2011.

Les bénéficiaires de l'action sociale : hausse de 80 retraités en 2011 par rapport à 2010.

Restauration : nouveau conventionnement suite à l'installation de l'INSEE en 2011 et à envisager avec la création en 2013 du Service national de la TPL (taxe poids lourds) installé à Metz à l'amphithéâtre.

Baisse du nombre de titres-restaurant distribués en 2011 et baisse du nombre de repas servis par rapport aux autres années (due à la baisse des effectifs).

Le nombre d'enfants partis en vacances avec l'action sociale est en baisse depuis 2006.

Baisse également du nombre d'enfants partis en séjour hiver en raison du coût élevé des tarifs ski.

Envoi de 28 colis Amitiés Finances en 2011 (fleurs, livres) aux agents en congé longue maladie.

Prêts et aides sociales : prêts ouverts aux retraités en 2011.

Un nouveau prêt pour le logement des enfants étudiants est mis en place à titre expérimental dans trois régions depuis le 01/06/2012.

FORCE OUVRIERE qui a revendiqué ce prêt depuis de nombreuses années a demandé que ce nouveau prêt soit généralisé au plus vite.

Après une baisse du nombre d'aides et prêts sociaux accordés en 2011 (en lien peut-être avec un nombre de dossiers de surendettement croissant), la demande est en hausse pour 2012.

Les consultations Psychologue et CESF (conseillère en économie sociale et familiale) sont en hausse depuis 2009.

Le budget Arbre de Noël est en baisse (baisse du nombre d'enfants et d'actifs en raison du vieillissement de la pyramide des âges.)

2/Présentation du thème de la Parentalité

Intervention faite par l'assistante sociale sur le thème de la parentalité et du soutien apporté aux agents.

Exposé des difficultés d'ordre familial rencontrées par les agents dans les relations parents-enfants avec les 12-25 ans en lien également avec les nouvelles formes de famille. Ces problématiques ont des répercussions sur les agents, leur travail, leur santé.

Rôle des assistantes sociales : écoute des parents, mission éducative des parents avant l'attribution d'une aide financière. Mise en place de projets communs au sein de la famille.

Proposition d'une conférence sur la parentalité adoptée par le CDAS.

3/Questions diverses

Budget local 2012 :

La sortie retraités s'est bien déroulée. 34 personnes refusées (mais un système de rotation sélective a été mis en place).

Les autres sorties emportent la satisfaction de tous.

Investissement restauration collective

Mise en conformité gaz pour 39000€ (pour tous les restaurants financiers du département).

Restaurant rue Curel : achat machine épluchage-sauteuse-trancheuse pour 14300 €

Matériels divers : 2340 €

Coin repas : 200 €

Aide aux petites structures de restauration collective : 800 €

Soit un total de 64340 €.

Enquête retraités.

A la demande des syndicats nationaux lors d'une réunion avec l'administration fin 2011, chaque délégation du département doit réaliser une enquête sur les attentes des retraités.

FORCE OUVRIERE a fait la proposition de l'envoi d'un questionnaire aux retraités.

La Moselle compte 1559 retraités Finances.

Renouvellement du poste de délégué départemental

Le départ en retraite du délégué départemental Marc DIEZ est prévu au 01/02/2013.

L'appel à candidature sera ouvert aux seuls cadres A (gestion comptable CHORUS oblige !). Les candidats devront adresser une lettre de motivation et un CV (à suivre à la rentrée).

Bonnes vacances à tous !

.....

BULLETIN D'ADHESION



NOM : PRÉNOM :

GRADE : QUOTITÉ DE TEMPS DE TRAVAIL : %

ECHELON

Date de prise de rang

AFFECTATION :

déclare adhérer au Syndicat National Force Ouvrière des Finances Publiques (F.O.-DGFIP)

Fait à le
(signature)