

METZ

# Les Finances publiques recrutent leurs nouveaux agents

**L'administration fiscale a besoin de bras en Moselle. De beaucoup de bras aussi en France. Elle passe toujours par les concours, mais aussi la voie contractuelle, l'apprentissage et vient de s'associer dans un partenariat avec l'IAE Metz pour attirer dans ses services.**

Un niveau historiquement élevé», dit le directeur des Finances publiques de la Moselle, Étienne Effa, à propos des besoins en personnels de son administration. La DGFIP (Direction générale des Finances publiques) doit recruter 3 500 nouveaux agents en 2022 pour atténuer le choc de 5 000 départs à la retraite. Mais, sans même remplacer tous les partants, elle peine à trouver ses prochains collaborateurs. « On a vécu longtemps sur l'idée d'un ascenseur social » qui ne fonctionne plus du tout aujourd'hui, admet Étienne Effa.

La perte d'atrait du fonctionnaire oblige la DGFIP à changer de stratégie pour peupler ses bureaux. Les classiques admissions sur concours ne suffisent plus et poussent la maison à emprunter la voie de la contractualisation courte (de quelques mois à trois ans) pour convaincre d'intégrer ses rangs. Trente-deux personnes y ont été

sensibles en 2021 pour renforcer les 1 200 agents mosellans, en donnant un coup de main dans le traitement des dossiers de fonds de solidarité (l'aide directe destinée à compenser les pertes de chiffre d'affaires ou une fermeture imposées par les confinements). Les Finances publiques entretiennent cette façon d'embaucher des profils dédiés à l'accueil physique du public ou encore à l'aide dans l'utilisation des moyens numériques. Le contrat aurait l'avantage d'une sorte d'échange gagnant-gagnant en permettant à certaines recrues de travailler près de chez elles tout en armenant un peu de vie sur des

sites traversés par une crise des vocations (Hayange, Sarrebourg, par exemple).

#### Ouvrir la voie de l'apprentissage

Si l'intérêt de la contractualisation réside également dans sa transformation en CDI, la DGFIP pousse le pragmatisme plus loin encore en signant, pas plus tard que ce 8 février, une association avec l'IAE (Institut d'administration des entreprises) de Metz pour ouvrir, en plus des habituels concours, la voie de l'apprentissage à des Bac + 2 ou + 3. « Ce qui nous intéresse, c'est l'insertion de nos élèves », assure le directeur de

l'école, Julien Husson. Et il conçoit sans problème qu'une part d'entre eux peut trouver son bonheur dans une de ces antennes de Bercy.

Comment ? En faisant connaître les Finances publiques à ceux qui n'y pensent pas naturellement et ignorent les possibilités de carrière en favorisant l'intervention de fonctionnaires. Du contact, du vivant, des événements pour modifier le point de vue des étudiants

Un inspecteur des finances à Bac + 3 commence sa carrière sur un salaire annuel net de 27 000 € et un inspecteur principal émarge à 52 000 €. « On est compétitifs », soutient Étienne Effa. « Un jeune à Bac + 5 qui travaille en banque [hors Luxembourg] n'atteint pas ces chiffres », estime Julien Husson.

Frédéric CLAUSSE



Étienne Effa a signé une convention avec Julien Husson, le directeur de l'IAE, pour convaincre les étudiants de passer les concours ou d'entrer par la voie de l'apprentissage. Photo RL/Frédéric CLAUSSE

**Soirée Saint Valentin**  
en musique avec  
**Tandem Show**  
(Loïc & Fabrice)

1 MILLION €

Cocktail et mise en bouche  
Four Gras de Canard mé-cuit  
Pain toasté aux Fromages  
Cremes roses au Piment d'Espelette  
Cremes de Chou Vert  
Tourtebis de Carottes Avrolles  
Pâtis Douce, Mousse de Pomme de Terre  
Croustillant de Chèvre, Mescal de Salade  
Tendresse Pissin-Lisco

Mettez vos réservations le 14 Février  
ou de janvier à fin Mars

55€ (hors boissons)

**RÉSERVATION AU**  
**03 87 38 50 50**

29, place Saint-Thiebault - 57000 METZ